Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U001134

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-01-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сахарук Ірина Сергіївна
2. Sakharuk Irina

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-12-2012

Спеціальність за освітою: 8.03040201

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.46

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63.01

Тема дисертації:

1. Недопущення дискримінації у сфері праці як принцип трудового права.

2. The elimination of discrimination in respect of employment as a principle of labor law.

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена комплексному аналізу змісту та механізму реалізації принципу недискримінації в трудових та тісно пов'язаних з ними відносинах. У роботі визначено поняття дискримінації у сфері праці, відмежовано його від суміжних правових категорій; з'ясовано витоки нерівності та причини збереження дискримінаційної практики в XXI ст.; досліджено основні етапи становлення міжнародних стандартів недопущення дискримінації у сфері праці; проведено класифікацію видів та форм дискримінації. Значна увага приділена аналізу правового механізму реалізації принципу недискримінації, обґрунтовується необхідність комплексного підходу до боротьби з дискримінацією, що включатиме як нормативну її заборону та захист прав осіб, які зазнали дискримінації, так і попередження будь-яких проявів нерівності у сфері праці. Внесено пропозиції щодо вдосконалення законодавства України у досліджуваній сфері.

2. Thesis is devoted to the complex analysis of content and mechanism of implementation of the principle of non-discrimination in employment and closely linked relations. In this paper defined the concept of discrimination in employment, separated it from related legal categories, found the origins of inequality and reasons for maintaining discriminatory practices in the twentieth century, studied the main stages of establishment of international standards for the elimination of discrimination in respect of employment, made the classification of species and forms of discrimination. There was substantiated the need of a comprehensive approach to fighting against discrimination, which should include: a) the prohibition of the differences between the persons for the anti-discrimination features, not related to the professional qualities and content of work , and b) the introduction of temporary affirmative action to ensure equality of opportunity for different social groups, and 3) existence an effective system of monitoring to detect discriminatory practices, including hidden one and 4) the provision of effective legal remedies people have been discriminated against, and 5) the application of preventive measures to avoid discrimination and to overcome prejudice against individuals or groups, and 6) the establishment of a legal responsibility for discriminatory actions.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іншин Микола Іванович
2. Inshyn Nikolai Ivanovich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лукаш Сергій Станіславович

2. Лукаш Сергій Станіславович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Щотова Юлія Миколаївна

2. Щотова Юлія Миколаївна

Кваліфікація: к.е.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Щербина Віктор Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Щербина Віктор Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.