Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U002751

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-06-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малиненко Валентин Євгенович
2. Malynenko Valentyn Evgenovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 13-05-2011

Спеціальність за освітою: 8.000007

Місце роботи здобувача: Донецький інститут ринку та соціальної політики

Код за ЄДРПОУ: 20369090

Місцезнаходження: 83050, м.Донецьк, бульвар Шевченка, 4

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.128.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: вул. Карпінського, 58, м. Маріуполь, Донецька обл., 87535

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.02

Тема дисертації:

1. Підвищення ефективності трудової діяльності на основі розвитку персоналу (на прикладі малих будівельних підприємств регіону)

2. Increasing of work activity effectiveness based on the development of the personnel (on the example of small building enterprises of the region)

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес управління трудовою діяльністю у малих будівельних підприємствах. Мета дослідження - науково-теоретичне обґрунтування шляхів підвищення ефективності трудової діяльності персоналу малих будівельних підприємств на основі розвитку персоналу. Методи дослідження - системний підхід, процесний підхід, функціонально-цільовий аналіз, абстрактно-логічний аналіз, статистичний аналіз, метод експертної кваліметрії. Практичне значення одержаних результатів полягає в доведенні основних теоретичних і методичних положень до конкретних рекомендацій, в розробці практичного інструментарію для оцінки діяльності з розвитку персоналу, обґрунтуванні і посиленні впливу стимулювання праці на ефективність управління трудовою діяльністю на підприємствах будівельного комплексу. Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що вперше обґрунтовано концептуальні основи підвищення ефективності трудової діяльності малих будівельних підприємств, які базуються на застосуванні ядерно-

оболонкової моделі персоналу, що дозволяє диференціювати методи стимулювання працівників. Удосконалено теоретичні положення щодо управління розвитком персоналу шляхом обґрунтування можливості застосування у якості методологічної бази системи стимулювання восьми принципів менеджменту якості; методичні підходи до розробки системи стимулювання на основі фокусування уваги на діяльності по усуненню чинників демотивації; методичні підходи до аналізу системи управління шляхом впровадження механізму оцінки її якості з використанням мотиваційного профілю персоналу; концептуальні підходи до оцінки розвитку персоналу. Дістали подальшого розвитку термінологічний апарат соціально-економічного механізму управління; концептуальні основи управління розвитком персоналу шляхом формування спеціального фонду стимулювання і його розподілу згідно з матрицею оцінки розвитку співробітника.

2. The subject of investigation is the process of management of the labour activity at the small-scale building enterprises. The purpose of investigation is the theoretical justification of ways of improvement of the effectiveness of the personnel labour activity of the small-scale building enterprises on the basis of development of the personnel. The methods of research are system and process approach, functional objective analysis, abstract logical analysis, statistical analysis and method of expert qualimetry. The practical importance of the obtained results consists in the reduction of the basic theoretical and methodical regulations to the specific recommendations; the development of practical instrument for the assessment of the personnel development activity; the justification and empowerment of the labour stimulation on the effectiveness of the labour activity management at the enterprises of the building complex. The scientific novelty of the obtained results is that first the conceptual basics of increasing of the effectiveness of the labour activity of the small-scale building enterprises, that are based on the using of the nuclear tunicary model of the personnel that allows to differentiate the methods of labour stimulation, have been justified. The theoretical regulations concerning the management of the personnel development by means of justification of possibility of using the system of stimulation of eight principles of the quality management in the capacity of methodological procedures; the methodical approaches to the development of the stimulation system on the basis of focusing on the activity for the elimination of demotivation factors; the methodical approaches to the analysis of the management system by means of implementation of the mechanism of the assessment of its quality using the motivational profile of the personnel; the conceptual approaches to the personnel development assessment, have been improved. The terminological apparatus of the social economical mechanism of management; the conceptual basics of the management of the personnel development by means of formation of the special stimulation fund and its allocation according to the matrix of the employee development assessment, have been further developed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Антошкіна Лідія Іванівна

2. Antoshkina Lidiya Ivanivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лутай Лариса Анатоліївна

2. Лутай Лариса Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грошелева Олена Геннадіївна

2. Грошелева Олена Геннадіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Дорофієнко Вячеслав Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дорофієнко Вячеслав Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.