Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0510U000552

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-07-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новікова Марина Миколаївна
2. Novikova Maryna Mykolaivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 10-06-2010

Спеціальність за освітою: 1721

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Методологічне забезпечення системи управління трудовим потенціалом промислових підприємств
2. Methodological support of industrial enterprises labor potential system management

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: управління трудовим потенціалом промислових підприємств та умовами його реалізації щодо працівників і використання щодо підприємства; мета роботи: обґрунтування та розроблення методологічного та методичного забезпечення системи управління трудовим потенціалом промислових підприємств; методи дослідження та апаратура: методи: діалектичної логіки, монографічний, дедуктивний, індуктивний, нечіткої логіки, експертного оцінювання, аналізу та синтезу, статистичного, кластерного, регресійного, морфологічного аналізу; теоретичні і практичні результати: вперше: визначено методологічний базис системи управління трудовим потенціалом промислових підприємств (СУТППП) для забезпечення його ефективного формування та використання, теоретично обґрунтовано та розроблено концепцію СУТППП, обґрунтовано головне положення методології СУТППП, що враховує дуальність його сутності як трудовий потенціал персоналу та умови його реалізації, запропоновано методичний підхід до

визначення взаємозв'язку між результативністю діяльності машинобудівних підприємств і трудового потенціалу підприємства, удосконалено: послідовність взаємодії складових СУТППП та уточнено їх сутність, методичний підхід до оцінювання зовнішнього середовища формування трудового потенціалу підприємства (ТПП), методичний підхід до вимірювання трудового потенціалу машинобудівних підприємств за двома складовими: трудовий потенціал персоналу та умови його реалізації, розмежування кількісних значень інтегральних показників ТПП у внутрішньому та зовнішньому середовищі, технологію прийняття і реалізації рішень у системі управління ТПП, організаційне забезпечення функціонування та адаптації системи управління трудовим потенціалом на основі запропонованих організаційного та адаптаційного механізмів, набуло подальшого розвитку: теоретичне обґрунтування соціально-економічної природи та змісту категорії «трудовий потенціал підприємства», визначення та обґрунтування складу і сутності підсистем СУТППП за їх ієрархічною побудовою щодо функцій, інструментів, методів, принципів, ресурсів, методичне забезпечення визначення сприятливих умов зовнішнього середовища промислового підприємства щодо ринку праці; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України, Головного управління економіки ХОДА, ВАТ «Харківський електроапаратний завод», ЗАТ «Південкабель», ВАТ «Харківський верстатобудівний завод», ВАТ Харківський машинобудівний завод «Світло шахтаря», ВАТ «РОСС», ТОВ «Харківський завод підйомно-транспортного устаткування», ЗАО «Титан» з виробництва підйомно-транспортного устаткування, результати дослідження покладено в основу лекційних курсів; сфера використання: управління трудовим потенціалом промислових підприємств.

2. Research object: management of industrial enterprises labor potential and by the conditions for its implementation in employees relation and its use in enterprise relation; the purpose of the work: grounding and development of the methodological and methodical providing of industrial enterprises labor potential system management; research methods and instruments: methods: dialectical logic, monographic, deductive, inductive, fuzzy logic, expert evaluation, analysis and synthesis; statistical, cluster, regressive, morphological analysis; theoretical and practical results: first: the methodological basis of industrial enterprises labor potential system management (IELPSM) for providing its effective forming and use is determined, the IELPSM conception is theoretically grounded and developed, the main position of the IELPSM methodology that takes into account the duality of his essence as a labor personnel potential and conditions for its implementation is grounded, the methodical approach to the determination of dependence between the industrial enterprises activity effectiveness and its labor potential is offered, improved: the sequence of IELPSM constituents interaction and their essence is specified, the methodical approach to the evaluating of the enterprises labor potential (ELP) forming environment, the methodical approach to the ELP determining in two parts: labor personnel potential and conditions for its implementation, quantitative values differentiation of the ELP integral indexes in the internal and external environment, the IELPSM technology of adoption and implementation decisions, organizational providing of IELPSM functioning and adaptation on the proposed organizational and adaptive mechanisms basis, gained further research: the theoretical basis of the «ELP» category socio-economic essence, the determination and justification of the IELPSM subsystems essence by their hierarchical construction of functions, instruments, methods, principles, resources, the methodical providing of favorable industrial enterprise external conditions determination enterprises in the labor market; subject and degree of introduction: developments are put in practical activity of the Ministry of Economy of Ukraine, the Ministry of Finance of Ukraine, the Main economy administration of Kharkiv Regional State Administration, JSC «Kharkiv electronic equipment plant», CJC «Pivdenkabel», JSC «Kharkiv machine – tool plant», JSC Kharkiv machine – building plant «Svitlo shahtarya», JSC «ROSS», LTD «Kharkiv handling equipment plant», CJC «Tytan» on a production handling equipment, HNEU at teaching of lecture courses, field of the use: industrial enterprises labor potential system management.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гриньова Валентина Миколаївна

2. Grynyova Valentyna Vykolaivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чумаченко Микола Григорович

2. Чумаченко Микола Григорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Василенко Валерій Миколайович

2. Василенко Валерій Миколайович

Кваліфікація: д.е.н., 08.10.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Назарова Галина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.