Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0408U003862

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 31-07-2008

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Овчиннікова Тетяна Володимирівна
2. Ovchynnikova Tetyana Volodymyrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 16-07-2008

Спеціальність за освітою: 7.050202

Місце роботи здобувача: Львівська державна фінансова академія

Код за ЄДРПОУ: 33196257

Місцезнаходження: 79005, м.Львів, вул.Коперника, 3.

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 36.814.02

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: вул. Володимира Великого, 1, м. Дубляни, Жовківський р-н., Львівська обл., 80381, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: 80381, Львівська область, Жовківський район, м. Дубляни, вул. В.Великого, 1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство аграрної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Використання соціально-психологічних методів управління в сільськогосподарських підприємствах (на матеріалах Львівської області).

2. Use of the social and psychological management technologies at agricultural enterprises (on the basis of materials of Lviv region).

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: система соціально-психологічних відносин, що складаються в процесі управління колективами сільськогосподарських підприємств. Мета дослідження: обґрунтування теоретико-методологічних положень і прикладних рекомендацій щодо використання соціально-психологічних методів управління в умовах трансформації аграрної економіки й утвердження ринкових форм господарювання. Методи: конкретно-історичний, монографічний, системного та порівняльного аналізів, експертної оцінки, соціологічних опитувань та соціометричного тестування, розрахунково-конструктивний, графічний та табличний, економіко-статистичного аналізу і моделювання, ціннісно-орієнтаційної єдності. Теоретичні і практичні результати: теоретичною і методологічною основою дослідження слугували фундаментальні положення теорії управління, що дозволило систематизувати існуючі наукові підходи до розуміння значення

соціально-психологічних методів управління в сільськогосподарських підприємствах на основі врахування в їх структурі економічнихаспектів мотиваційного характеру; сприяло виробленню моделі описової декомпозиції структури управлінського потенціалу керівника та моделюванню впливу внутрішнього і зовнішнього середовища на персонал агропідприємства. Практичне значення результатів дослідження полягає в тому, що вони поглиблюють і адаптовують до умов сільськогосподарського виробництва системний і ситуативний підходи щодо використання соціально-психологічних методів управління. Застосування одержаних результатів дослідження в окремих господарствах області справило значний вплив на формування організаційної культури агропідприємств, на підвищення рівня їх рентабельності, розвиток керівництва та лідерства і загалом на соціально-психологічний розвиток села. Наукова новизна: вперше розроблено механізм визначення ступеня впливу базових управлінських якостей керівника на рівень ефективності сільськогосподарського підприємства на основі врахування компетентності цього керівника, діловитості та організаційної здатності як основи ситуаційного лідерства; удосконалено системну модель здійснення описової декомпозиції структури управлінського потенціалу керівника сільськогосподарського підприємства залежно від вміння керівника застосовувати соціально-психологічні методи управління; набули розвитку методичні положення щодо діагностики якості персоналу і структури механізму його мотивації до високопродуктивної праці та формування персоналу агропідприємств із врахуванням відповідності цього процесу рівневі організаційної культури підприємства, його новій стратегії та змінам у зовнішньому середовищі. Ступінь впровадження: Головним управлінням агропромислового розвитку Львівської обласної держадміністрації, Управлінням агропромислового розвитку Яворівської районної держадміністрації, Жидачівською районною державною адміністрацією Львівської області та ПАФ імені Івана Франка Миколаївського району Львівської області. Ефективність: обґрунтовано найвищий рівень ефективності діяльності керівників віком до сорока років і значне зростання рівня рентабельності господарств завдяки впровадженню ними соціально-психологічних методів управління; доведено, що ефективність праці персоналу досягається шляхом впровадження елементів партисипативного та мотиваційного управління на основі трансформації форм власності і перетворення працівників на співвласників реформованих сільськогосподарських підприємств. Сфера, галузь використання: Головне управління агропромислового розвитку обласної та районних державних адміністрацій, сільськогосподарські підприємства, а також навчальний процес у Львівській державній фінансовій академії та у Львівському національному аграрному університеті.

2. The Object of research: system of social and psychological relations, which are established in the course of human recourses management of agricultural enterprises. The purpose of research: justification of theoretical and methodological provisions and applied recommendations concerning the use of social and psychological management methods under the conditions of agrarian economy transformation and consolidation of market management forms. Methods: concrete historical, monographic method, method of system and contrastive analysis, method of expert judgement, opinion polls and sociometric testing, settlement and structural method, graphic and tabular method, method of economic and statistical analysis and modeling, method of value orientation unity. Theoretical and practical results: fundamental provisions of management theory serve as a theoretical and methodological basis for the research, which allows to systematize functioning approaches in order to understand the meaning of social and psychological management methods at agricultural enterprises on the basis of including motivation economic aspects in their structure; causes model development of descriptive decomposition structure of the head's management potential and influence modeling of internal and external environment on the personnel of agricultural enterprise. Practical importance of the research's results lies in the fact that they are deepening and adjusting system and situational approaches relating to use of social and psychological management methods to the conditions of agricultural production. Use of the received research's results in individual economies of the region has a material influence on formation of the organization culture of agricultural enterprises, rise of the level of profitability, development of management and leadership, and in general on the village social and psychological development. Research novelty: firstly mechanism of determination of extent of influence of basic management qualities of the head on the level ofefficiency of agricultural enterprise

was developed on the basis of including the head's competence, his businesslike character and organizational skills as a basis of a situational leadership; system model of carrying out descriptive decomposition of the structure of the head's management potential of agricultural enterprise was improved depending on the head's skills to apply social and psychological management methods; methodical provisions of diagnostics of the personnel quality and mechanism structure of its motivation to highly efficient labour and personnel formation of agricultural enterprises were developed with taking into consideration the accordance of this process with the level of organization culture of the enterprise, its new strategy and changes in external environment. Degree of introduction: by the Main administration of the agricultural development of Lviv regional state administration, by the Administration of the agricultural development of Yavoriv district state administration, byZhydachiv district state administration of Lviv region and PAF named after Ivan Franko of Mykolayiv district of Lviv Region. Effictiveness: the best efficiency of the activity of the heads under forty and huge increase of the efficiency of economies owing to the implementation of social and psychological management methods were justified; it was proved that operating efficiency of personnel is achieved by means of implementation of the basics of participative and motivation management on the basis of transformation of forms of ownership and personnel into coowners of the reformed agricultural enterprises. Sphere, field of use: Main administration of agricultural development of regional and district state administrations, agricultural enterprises as well as educational process at Lviv state financial academy and at Lviv national agrarian university.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Галанець Василь Григорович
2. Halanets Vasul Hruhorovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Андрушків Богдан Миколайович

2. Андрушків Богдан Миколайович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Безтелесна Людмила Іванівна

2. Безтелесна Людмила Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Березівський Петро Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Березівський Петро Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.