

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000348

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-02-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хоменко Петро Петрович

2. Petro Khomenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 24-04-2026

Спеціальність за освітою: Менеджмент

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11992

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 05.11.65, 06.52.17

Тема дисертації:

1. Професійний розвиток управлінського персоналу в умовах повоєнної економіки.
2. Professional Development of Managerial Personnel in the Post-War Economy.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено узагальненню теоретичних засад, розробленню методичних підходів і практичних рекомендацій щодо професійного розвитку управлінського персоналу підприємств у специфічних умовах повоєнної трансформації економіки України. Метою дослідження є обґрунтування науково-методичних підходів до формування системи стратегічного управління професійним розвитком управлінського персоналу підприємств, адаптованої до викликів і потреб повоєнної економіки та заснованої на концепції економіки знань. Вивчення наукових концепцій розвитку управлінського персоналу засвідчило його багатовимірну природу: професійний розвиток постає не лише як процес здобуття нових знань і навичок, а й як цілісна система безперервного формування компетентностей, мотиваційних установок, етичних стандартів та управлінської культури. Це дозволило уточнити зміст поняття «професійний розвиток управлінського персоналу в умовах повоєнної економіки» як процесу динамічної адаптації й оновлення

управлінських компетенцій, спрямованого на забезпечення стійкості підприємств і досягнення стратегічних цілей відновлення країни. На основі систематизації наукових підходів і практичного досвіду побудовано концептуальну основу подальшого аналізу механізмів розвитку управлінського персоналу, яка враховує як внутрішньо організаційні, так і загальнонаціональні виклики повоєнного часу. Методологія дослідження базується на системному, структурно-функціональному, інституційному та сценарному підходах із використанням методів економічного аналізу, експертних оцінок, багатокритеріального вибору, статистичного узагальнення та прогнозування. У результаті дослідження удосконалено визначення стратегії професійного розвитку управлінського персоналу підприємства, яка ґрунтується на структурно-аналітичній моделі дій і передбачає інтеграцію освітніх, організаційних та соціально-економічних інструментів. Подальшого розвитку набув методичний інструментарій комбінованої діагностики пріоритетів професійного розвитку управлінського персоналу в умовах повоєнної економіки. Запропонований інструментарій передбачає інтеграцію макроекономічної аналітики зовнішнього середовища (PEST-аналіз), кількісної пріоритизації управлінських напрямів розвитку з використанням методу аналізу ієрархій на вибірці промислових підприємств та подальшу операціоналізацію отриманих результатів через систему ключових показників ефективності. До таких показників віднесено плинність управлінського персоналу, рівень охоплення навчанням, частку внутрішніх призначень, приріст результативності управлінської праці та рентабельність інвестицій у навчання. Розвинуто концепцію організаційно-правового забезпечення безперервного професійного розвитку управлінського персоналу у повоєнній економіці, яка передбачає багаторівневу інституційну архітектуру з виділенням національного та регіональних центрів розвитку управлінців, корпоративних навчальних підрозділів і відкритої цифрової платформи. Подальшого розвитку набула гібридна методика сценарного прогнозування потреби в управлінських компетенціях для повоєнної економіки України, яка інтегрує інструменти сценарного планування, методу Дельфі, морфологічного та крос-імпакт аналізів. Важливим результатом дослідження стало формування інтегрального показника професійного розвитку управлінського персоналу. Для цього використано методи таксономії, який дозволив врахувати вагомість і мінливість кожного показника у часі. Удосконалено системний підхід до оцінювання та розвитку управлінського персоналу шляхом поєднання розрахунку інтегрального показника професійного розвитку з формуванням компетентнісної моделі управлінця періоду післявоєнної відбудови. Науково-практичні рекомендації, сформовані у дисертації, спираються на багаторівневий підхід. На макрорівні запропоновано секторально-диференційовану матрицю стратегій розвитку управлінського персоналу, що пов'язує управління людським капіталом із пріоритетами промислової політики відбудови. На мезорівні рекомендовано створення регіональних програм підтримки та перепідготовки управлінців із урахуванням специфіки локальних економік. На мікрорівні розроблено інструменти для підприємств – від компетентнісного профілювання посад до моделей планування наступництва і корпоративних програм наставництва. Сформовано адаптивну модель, яка інтегрує інформаційні, комунікаційні та інституційні компоненти, забезпечує гнучкість управлінських процесів, підвищує стійкість до зовнішніх викликів та створює умови для сталого розвитку підприємств у період відбудови. Отримані результати мають значний науковий і прикладний потенціал, адже створюють основу для формування управлінського персоналу нової генерації, спроможної забезпечити відновлення і модернізацію національної економіки. Практична цінність розробок підтверджується їхнім упровадженням у діяльність підприємств, установ та організацій, а саме: ТОВ «ОБСЛУГОВУЮЧА КОМПАНІЯ - ДОБРОБУТ» (довідка №77-01/38 від 20.09.2025 р.) та ТОВ «АПОГЕЙ» (довідка №30-10/25 від 30.10.2025 р.).

2. The dissertation is devoted to the generalization of theoretical principles, the development of methodological approaches and practical recommendations for the professional development of managerial personnel of enterprises in the specific conditions of the post-war transformation of the economy of Ukraine. The purpose of the research is to substantiate scientific and methodological approaches to the formation of a system of strategic management of the professional development of managerial personnel of enterprises, adapted to the challenges and needs of the post-war economy and based on the concept of the knowledge economy. The study of scientific concepts of managerial personnel development has shown its multidimensional nature: professional development

appears not only as a process of acquiring new knowledge and skills, but also as a holistic system of continuous formation of competencies, motivational attitudes, ethical standards and managerial culture. This allowed us to clarify the content of the concept of "professional development of managerial personnel in the post-war economy" as a process of dynamic adaptation and updating of managerial competencies aimed at ensuring the sustainability of enterprises and achieving the strategic goals of the country's recovery. Based on the systematization of scientific approaches and practical experience, a conceptual basis for further analysis of mechanisms for the development of managerial personnel has been built, which takes into account both internal organizational and national challenges of the post-war period. The research methodology is based on systemic, structural-functional, institutional and scenario approaches using methods of economic analysis, expert assessments, multi-criteria selection, statistical generalization and forecasting. As a result of the research, the definition of the professional development strategy of the enterprise's management personnel was improved, which is based on a structural-analytical model of actions and involves the integration of educational, organizational and socio-economic tools. The proposed toolkit involves the integration of macroeconomic analytics of the external environment (PEST analysis), quantitative prioritization of management development directions using the method of hierarchy analysis on a sample of industrial enterprises and further operationalization of the results obtained through a system of key performance indicators. Such indicators include managerial staff turnover, training coverage, share of internal appointments, increase in managerial performance, and return on investment in training. The concept of organizational and legal support for continuous professional development of managerial personnel in the post-war economy has been developed, which provides for a multi-level institutional architecture with the allocation of national and regional centers for the development of managers, corporate training units and an open digital platform. Further development has been achieved by a hybrid methodology for scenario forecasting the need for managerial competencies for the post-war economy of Ukraine, which integrates the tools of scenario planning, the Delphi method, morphological and cross-impact analyses. An important result of the study was the formation of an integral indicator of the professional development of managerial personnel. For this purpose, taxonomy methods were used, which allowed taking into account the importance and variability of each indicator over time. A systematic approach to the assessment and development of managerial personnel has been improved by combining the calculation of an integral indicator of professional development with the formation of a competency model of a manager in the post-war reconstruction period. The scientific and practical recommendations formulated in the dissertation are based on a multi-level approach. At the macro level, a sector-differentiated matrix of strategies for the development of managerial personnel is proposed, which links human capital management with the priorities of the industrial reconstruction policy. At the meso level, the creation of regional programs for support and retraining of managers, taking into account the specifics of local economies, is recommended. At the micro level, tools for enterprises have been developed - from competency profiling of positions to models of succession planning and corporate mentoring programs. The results obtained have significant scientific and applied potential, as they create the basis for the formation of a new generation of managerial personnel capable of ensuring the restoration and modernization of the national economy. The practical value of the developments is confirmed by their implementation in the activities of enterprises, institutions and organizations, namely: LLC "SERVICE COMPANY - DOBROBUT" (N 77-01/38, 09/20/2025) and LLC "APOGEY" (N 30-10/25, 10/30/2025).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Nazarova G., Honcharova S., Achkasova O. Nazarov N., Semenchenko A., Khomenko P. Impact of digitalization of the economy on transformation of the labor market: opportunities and threats. Financial and credit activity problems of theory and practice. 2024. № 3(56). P. 459–473. (1,26 / 0,21 друк. арк.) (SCOPUS, Web of Science). URL: <https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/4391> DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.3.56.2024.4391>
- 2. Holubiev, S., Bilokononko, H., & Homenko, P. (2022). Peculiarities of a team leader's role behaviour. Economics of Development, 21(1), 43–50. (0,96 / 0,32 друк. арк.) (SCOPUS) URL: <https://ecdev.com.ua/en/journals/t-21-1-2022/osoblivosti-rolovoyi-povyedinki-kyerivnika-trudovogo-kolyektivu> DOI: [https://doi.org/10.57111/econ.21\(1\).2022.43-50](https://doi.org/10.57111/econ.21(1).2022.43-50)
- 3. Nazarova, G., Rudenko, V., Urdukhanov, R., Khomenko, P. (2022). Transformation of personnel management principles in modern management. Economics of Development. 2022. №21(4). P. 59–67 (1,21 / 0,3 друк. арк.) (SCOPUS) URL: <https://ecdev.com.ua/uk/journals/t-21-4-2022/transformatiya-printsipiv-upravlinnya-personalom-v-suchasnomu-menedzhmenti> DOI: [https://doi.org/10.57111/econ.21\(4\).2022.59-67](https://doi.org/10.57111/econ.21(4).2022.59-67).
- 4. Назарова Г.В., Гончарова С.Ю., Хоменко П.П. Стратегічний підхід до соціального розвитку підприємства у повоєнний період. Економіка і суспільство. 2022 р. № 45. (0,57 / 0,19 друк. арк.) URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1916> DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-45-16>
- 5. Назаров Н.К., Хоменко П.П. Методичне забезпечення оцінювання професійного розвитку персоналу на промислових підприємствах. Український журнал прикладної економіки та технологій. 2025 р. №37. С. 189–192 (0,78 / 0,39 друк. арк.) URL: <https://ujae.org.ua/metodychne-zabezpechennya-otsinyuvannya-profesijnogo-rozvytku-upravlinskogo-personalu/> DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2025-3-37>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U0201597; 0124U004818; 0123U103881

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Halyna V. Nazarova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7858-1461

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гарафонова Ольга Іванівна

2. Olga I. Garafonova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені
Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Миколайчук Ірина Павлівна

2. Iryna P. Mykolaichuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7380-5000

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, Київ, 02156, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лугова Вікторія Миколаївна

2. Viktoriia M. Luhova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9584-2259

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванісов Олег Вікторович

2. Oleg V. Ivanisov

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5757-824X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Ястремська Олена Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Ястремська Олена Миколаївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Близнюк Т. П.

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна