

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100726

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-02-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Андреенков Олександр Євгенійович

2. Andrieienkov Oleksandr Yevheniiiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-02-2022

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Київська митниця Держмитслужби

Код за ЄДРПОУ: 43337359

Місцезнаходження: бульвар Вацлава Гавела, 8А, м. Київ, 03124, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна митна служба України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** ДФ 26.001.296

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет імені Тараса Шевченка

**Код за ЄДРПОУ:** 02070944

**Місцезнаходження:** вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет імені Тараса Шевченка

**Код за ЄДРПОУ:** 02070944

**Місцезнаходження:** вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 10.63

**Тема дисертації:**

1. Правовий статус керівника як суб'єкта організаційно-управлінських відносин у трудовому праві України.
2. Legal status of the head as a subject of organizational and managerial relations in the labor law of Ukraine.

**Реферат:**

1. Дисертацію присвячено комплексному та ґрунтовному дослідженню з урахуванням новітніх досягнень науки трудового права правового статусу керівника як суб'єкта організаційно-управлінських відносин у трудовому праві України та розробці концептуальних шляхів подальшого розвитку даної сфери. За результатами дисертаційного дослідження сформульовані авторські положення, які виносяться на захист і містять елементи наукової новизни. Наведено визначення поняття «керівник», під яким слід розуміти посадову особу, яка відповідно до законодавчих та інших нормативно-правових актів України, установчих документів юридичної особи (підприємства, установи, організації) є одноособовим виконавчим органом або очолює виконавчий орган підприємства, установи, організації, організовує роботу підприємства, установи, організації та має право здійснювати дієздатність підприємства, установи, організації шляхом представництва у всіх правовідносинах без довіреності. Обґрунтовано, що, окрім трудового договору

(контракту) та можливості його укладання, зважаючи передусім на вік претендента на посаду, про що йшлося раніше, обов'язковою умовою для виникнення трудових правовідносин із керівником організації є інші компоненти складного юридичного (фактичного) складу, який загалом являє собою конструкцію із таких елементів: 1) встановлення вимог до кандидатури керівника, яке здійснюється шляхом локального регулювання; 2) прийняття рішення про призначення на посаду; 3) власне, укладання трудового договору (контракту); 4) державна реєстрація змін юридичної особи щодо призначення (обрання) нового керівника. Наголошено на численних спробах удосконалення трудового законодавства України в частині визначення поняття та правового статусу керівника як суб'єкта трудового права, що знайшло вираження в існуванні численних проєктів нового Трудового кодексу. Але навіть в останній редакції Проєкту норми, присвячені досліджуваній сфері, розпорошені, тобто встановлені в різних статтях цього документа. Тому найбільш оптимальним варіантом, на нашу думку, було б розроблення та закріплення окремого розділу в Трудовому кодексі, яким би регламентувалось правове становище даного важливого учасника відносин, або прийняття спеціального закону, що визначав би правовий статус цієї категорії працівників. Виділено особливості правового статусу керівника підприємства, які відрізняють його від інших суб'єктів трудових правовідносин, а саме: 1) подвійність статусу; 2) регламентація правового статусу керівника різними нормами законодавства, що не узгоджуються між собою; 3) наділення керівника підприємства спеціальними правами та обов'язками; 4) наявність підвищеної юридичної відповідальності (спеціальної деліктоздатності). Зазначено, що одним із найбільш вдалих варіантів класифікації елементів правового статусу керівника в рамках трудових відносин є їх поділ на два види: 1) ті, які належать йому як найманому працівнику (загальні); 2) ті, які належать йому як працівнику з особливим статусом – керівнику (спеціальні). Другий вид, у свою чергу, включає елементи, які входять до змісту трудової функції, та елементи, що стосуються умов праці та внутрішнього трудового розпорядку. Запропоновано розділити характеристики трудової функції на суб'єктивні та об'єктивні. При цьому слід зазначити, що суб'єктивній складовій притаманні високі особистісні вимоги до керівника. Він повинен бути компетентним, володіти відповідними психологічними якостями, які мають забезпечувати йому можливість виконувати об'єктивну складову трудової функції в умовах високого ступеня організаційної самостійності, яка є необхідною умовою творчої, змістовної та системної праці керівника юридичної особи. Чітко визначення на рівні теорії та у законодавстві трудової функції керівника дасть можливість надалі більш чітко визначати її у трудовому договорі, який укладається із керівником. Проте слід враховувати й те, що настільки деталізовано, як, наприклад, трудова функція будь-якого іншого працівника, трудова функція керівника не може бути описана з об'єктивних причин. По-перше, через те, що немає чіткого закріплення його прав та обов'язків (навіть у певному примірному варіанті).

2. The dissertation is devoted to complex and thorough research, taking into account the latest achievements of labor law science of the legal status of the head as a subject of organizational and managerial relations in labor law of Ukraine and development of conceptual ways of further development of this field. Based on the results of the dissertation research, the author's provisions are formulated, which are submitted for defense and contain elements of scientific novelty. The concept of "manager" is given, which should be recognized as an official who, in accordance with legislative and other regulations of Ukraine, constituent documents of a legal entity (enterprise, institution, organization) is a sole executive body or heads the executive body of enterprise, institution, organization, organizes the work of the enterprise, institution, organization and has the right to exercise the capacity of the enterprise, institution, organization through representation in all legal relations without a power of attorney. It is substantiated that in addition to the employment agreement (contract) and the possibility of concluding it, taking into account primarily the age of the applicant for the position, as mentioned earlier, a prerequisite for employment with the head of the organization are other components of complex legal (factual) composition. as a whole represents a design from such elements, as: 1) establishment of requirements to the candidate of the head which is carried out by local regulation; 2) making a decision on appointment; 3) the actual conclusion of an employment agreement (contract); 4) state registration of changes in the legal entity regarding the appointment (election) of a new head. Numerous attempts to improve the labor legislation of Ukraine in terms of defining the concept and legal status of the head as a subject of labor law, which was reflected in the existence

of numerous drafts of the new Labor Code, while, even in the latest version of the draft, norms , are found singly in the text of the document. Therefore, in our opinion, the most successful would be to develop and consolidate a separate section of the code that would regulate the legal status of this important participant in the relationship or at least a special law that would determine the legal status of this category of workers. There are features of the legal status of the head of the enterprise, which distinguish him from other subjects of labor relations: 1) the duality of status; 2) regulation of the legal status of the head by various norms of the legislation which do not agree among themselves; 3) endowment of the head of the enterprise with special rights and responsibilities; 4) the presence of increased legal liability (special tort). It is noted that one of the most successful options, considering the elements of the legal status of the head, in the framework of labor relations, is their division into two types: 1) those that belong to him as an employee (general); 2) those that belong to him as an employee with a special status - the head (special). The second group, in turn, includes: those that are part of the content of the labor function; those related to working conditions and internal labor regulations. Proposed Dividing the characteristics of the job function into subjective and objective, it should be noted that the subjective component is characterized by high personal requirements for the person-manager. He must be competent, have the appropriate psychological qualities that should enable him to perform an objective component of the labor function in a high degree of organizational independence, which is a necessary condition for creative, meaningful and systematic work of the head of the legal entity.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Вавженчук Сергій Ярославович
2. Vavzhenchuk Serhiy Yaroslavovych

**Кваліфікація:** д. ю. н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

### **Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Мельник Володимир Петрович
2. Melnyk Volodymyr Petrovych

**Кваліфікація:** Доктор юридичних наук, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Дашутін Ігор Володимирович
2. Dashutin Igor Volodymyrovych

**Кваліфікація:** д. ю. н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Черноус Світлана Миколаївна

2. Chernous Svitlana Mykolaivna

**Кваліфікація:** к. ю. н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Занфірова Тетяна Анатоліївна

2. Zanfirova Tetiana A.

**Кваліфікація:** д. ю. н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Тищенко Олена Володимирівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Тищенко Олена Володимирівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Т.А.