Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U100698

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-06-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полехіна Ірина Сергіївна
2. Polekhina Iryna Serhiivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 25.00.02

Назва наукової спеціальності: Механізми державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-06-2020

Спеціальність за освітою: управління персоналом та економіка праці

Місце роботи здобувача: Державне підприємство завод "Електроважмаш"

Код за ЄДРПОУ: 00213121

Місцезнаходження: пр-т Московський, 299, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61089, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство промислової політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.707.03

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, 94, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61023, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайниїх ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23322597

Місцезнаходження: просп. Московський, 75, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61001, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Установи при Президенті України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Механізми розвитку корпоративної культури публічного управління в Україні.

2. Mechanisms for the development of corporate culture of public administration in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: феномен корпоративної культури в системі публічного управління. Мета: обґрунтування теоретичних засад та розроблення засобів удосконалення механізмів розвитку корпоративної культури публічного управління в Україні. Методи: систематизації, аналізу і синтезу, структурно-функціональний, порівняльного і системного аналізу; системно-аналітичний. Результати: розроблено теоретичні засади функціонування механізмів державного управління щодо формування та розвитку ціннісної складової корпоративної культури публічного управління. Новизна: обґрунтовано концептуальну трирівневу модель розвитку корпоративної культури публічного управління; удосконалено ціннісно-орієнтований підхід до модернізації публічного управління щодо розвитку корпоративної культури публічного управління в Українській державі, шляхом обґрунтування ціннісної складової корпоративної культури; наукове розуміння сутності та структури механізмів розвитку корпоративної культури публічного управління; дістало подальшого розвитку: характеристика основних проблем сучасного стану розвитку

корпоративної культури публічного управління в Українській державі; понятійний апарат галузі науки державного управління шляхом уточнення змісту поняття «механізм розвитку корпоративної культури публічного управління»; шляхи вдосконалення механізмів розвитку корпоративної культури публічного управління в Україні. Впроваджено в діяльність: Харківської міської ради, Харківської обласної державної адміністрації, Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України. Галузі використання: державні органи управління, органи місцевої влади та самоврядування, громадські організації

2. Object of study: the phenomenon of corporate culture in the public administration system. Purpose: substantiation of the theoretical foundations and the development of tools to improve the mechanisms for developing the corporate culture of public administration in Ukraine. Methods: systematization, analysis and synthesis, structural and functional, comparative and system analysis; system analytical. The results developed the theoretical foundations of the functioning of public administration mechanisms for the formation and development of the value component of the corporate culture of public administration. Novelty: a reasonably conceptual three-level model for the development of the corporate culture of public administration; the value-oriented approach to the modernization of public administration for the development of the corporate culture of public administration in the Ukrainian state has been improved by substantiating the value component of corporate culture; scientific understanding of the essence and structure of mechanisms for the development of corporate culture of public administration; received further development: a description of the main problems of the current state of development of the corporate culture of public administration in the Ukrainian state; the conceptual apparatus of the branch of science of public administration by clarifying the content of the concept “mechanism for the development of the corporate culture of public administration”; ways to improve the mechanisms for developing a corporate culture of public administration in Ukraine. Introduced into the activities: Kharkiv City Council, Kharkiv Regional State Administration, Kharkov Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine. Scopes: state governing bodies, bodies of local authority and self-government, public organizations.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крутій Олена Миколаївна

2. Krutii Olena M.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Радченко Оксана Олександрівна
2. Radchenko Oksana Oleksandrivna

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шведун Вікторія Олександрівна
2. Shvedun Viktoria O.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Домбровська Світлана Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Домбровська Світлана Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

