Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U001433

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-04-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мірошніченко Олексій Валентинович
2. Miroshnichenko Oleksiy Valentinovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-04-2004

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Міжнародний інститут ринкових відносин і підприємництва "Ценр ринок"

Код за ЄДРПОУ: 02030494

Місцезнаходження: 02015, Україна, м.Київ-152, вул. Березняківська, 26б

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.35.

Тема дисертації:

1. Методологічні проблеми удосконалення системи соціального партнерства в України

2. Methodological aspects of development of partnership system in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процеси розвитку соціально-трудового партнерства в умовах соціально-економічних перетворень в Україні. Мета дослідження - розробка методологічних і методичних засад розвитку соціально-трудового партнерства, його комплексного аналізу та визначення напрямів удосконалення як важливого важеля гармонізації соціально-трудових відносин в Україні. Методи: дослідження базувалося на використанні таких методів: системного підходу - для вивчення зв'язків між явищами та процесами розвитку соціально-трудового партнерства; статистичного аналізу - для визначення динаміки, структури та результативності розвитку соціально-трудового партнерства; порівняльного - для зіставлення особливостей світового та українського досвіду побудови соціально-трудового партнерства; діалектичного - для розгляду процесів соціально-трудового партнерства у їх взаємозв'язку і розвитку, єдності та боротьбі протилежностей. Теоретичний результат - Наукові результати дисертаційного дослідження складають основу наукових положень і висновків для формування державної економічної політики в галузі соціально-трудових відносин і соціально-трудового партнерства. Прикладна цінність отриманих результатів полягає в

тому, що вони є підґрунтям для прийняття управлінських рішень при реалізації загальнодержавних, регіональних і галузевих заходів соціально-трудового партнерства в Україні. Наукова новизна: дістало подальший розвиток теоретичне обґрунтування сутності категорії "соціально-трудові відносини", яка, на відміну від існуючих визначень, характеризує їх в єдності економічних і соціальних аспектів взаємодії суб'єктів цих відносин; вперше запропоновано поняття "соціально-трудове партнерство" та обґрунтовано його сутність, яка, на відміну від існуючих підходів, ідентифікує відносини саме у сфері праці і дозволяє розглядати його в комплексі сутнісних характеристик суб'єктів, цілей, принципів та форм взаємодії; визначено, доповнено і систематизовано принципи соціально-трудового партнерства залежно від рівня його поширення та сфери застосування, що дозволило конкретизувати завдання всіх рівнів управління розвитком соціально-трудових відносин; проаналізовано і систематизовано специфічні для України умови формування і розвитку соціально-трудового партнерства та визначено основні фактори збалансування інтересів його суб'єктів; методологічно обґрунтовано і запропоновано систему показників стану та ефективності розвитку соціально-трудового партнерства, яка, на відміну від існуючих, охоплює комплекс істотних його характеристик (сприяння розвитку виробництва і забезпечення продуктивної зайнятості, рівень оплати праці та доходів, умови праці та відпочинку, соціальний захист і задоволення духовних потреб, організаційний рівень соціального партнерства); вперше розроблено і реалізовано методичний підхід до інтегральної оцінки розвитку соціально-трудового партнерства, принципово новим елементом якого є пристосування методу багатовимірної середньої із стандартизованих вхідних даних з наданням певної переваги окремим даним, за допомогою якого виділено типи регіонів за рівнем розвитку соціально-трудового партнерства в Україні; розроблено методику оцінки ефективності діяльності суб'єктів соціально-трудового партнерства, яка може бути застосована для побудови інтегральних оцінок на регіональному, корпоративному рівні та на рівні окремих підприємств; теоретично обґрунтовано і сформульовано Концепцію розвитку соціально-трудового партнерства в Україні на період стабілізації і переходу до економічного зростання та алгоритм її реалізації на основі розробки і впровадження на всіх рівнях програм розвитку соціально-трудового партнерства з поетапним визначенням задач і моніторингом за їх виконанням; розроблено схему формування і дії механізму соціально-трудового партнерства та практичні рекомендації щодо його вдосконалення, сутнісну основу яких складають ідеологія, нормативно-правове та організаційне забезпечення, постійно діючий переговорний процес. Сфера застосування - одержані наукові розробки використовуються в практичній діяльності керівними органами України

2. Object of research - processes of development of social - labour partnership in conditions of socio economic transformations in Ukraine. The purpose of research - development of methodological and methodical bases of development of social - labour partnership, its complex analysis and definition of directions of improvement as important lever of the social - labour relations in Ukraine. Methods: the research was based on use of such methods: the system approach - for study of communications between the phenomena and processes of development of social - labour partnership; the statistical analysis - for definition of changes, structure of development of social - labour partnership; comparative - for comparison of features of global and Ukrainian experience of construction of social - labour partnership; dialectic - for consideration of processes of social - labour partnership in their interrelation and development, unity and struggle of contrasts. Theoretical result - the Scientific results of researchmake a basis of scientific situations and conclusions for formation of state economic politics in the field of the social - labour relations and social - labour partnership. The applied value of the received results is, that they are for acceptance of the administrative decisions at realization of nation-wide, regional and branch measures of social - labour partnership in Ukraine. Scientific novelty: has received the further development a theoretical substantiation of essence of a category the social - labour relations, which, as against existing definitions, characterizes them in unities of economic and social aspects of interaction of the subjects of these relations; Concepts " social - labour partnership " for the first time are offered and its essence is proved which, as against the existing approaches, identifies the relation in sphere of job and permits to consider it in a complex of the intrinsic characteristics of the subjects, purposes, principles and forms of interaction; is determined, is complemented and the principles of social - labour partnership are systematized depending on a level of its

distribution and sphere of application, which has solved to concretize tasks of all levels of management of development of the social - labour relations; is analysed and the conditions, specific to Ukraines, of formation and development of social - labour partnership are systematized and the major factors of interests of its subjects are determined; Is methodologicalally proved and the system of parameters of a condition and of development of social - labour partnership is offered which, as against existing, covers a complex of its important characteristics (assistance of development of manufacture and maintenance of productive employment, level of payment of job and incomes, condition of job and rest, social protection and satisfaction of spiritual needs, organizational level of social partnership); for the first time is developed and the methodical approach to an integrated estimation of development of social- labour partnership is realized, which essentially new element is the adaptation of a method average of the entrance data with granting of the certain advantage by the separate data, with which help the types of regions behind a level of development of social - labour partnership in Ukraine are selected; The technique of an estimation of efficiency of activity of the subjects of social - labour partnership is developed which can be applied for construction of integrated estimations on regional, corporate equal and at a level of the separate enterprises; is theoretically proved and the Concept of development of social - labour partnership in Ukraine for the period of stabilization and transition to economic increase algorithm of its realization is formulated on the basis of development and introduction at all levels of the programs of development of social - labour partnership by definition of tasks and monitoring behind their performance; the circuit of formation and action of the mechanism of social - labour partnership and practical recommendations concerning its improvement is developed, which intrinsic basis make ideology, legal and organizational maintenance constantly working process. Sphere of application - the received scientific development are used in practical activity by managing bodies of Ukraine

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Онікієнко Володимир Васильович
2. Онікієнко Володимир Васильович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Оникиенко Владимир Васильевич
2. Оникиенко Владимир Васильевич

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Onikienko Volodimir Vasilyevich
2. Onikienko Volodimir Vasilyevich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шевченко Людмила Степанівна

2. Шевченко Людмила Степанівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.