Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0415U000303

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-01-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вінтоняк Вікторія Федорівна

2. Vintonyak Viktoriia Fedorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.10

Назва наукової спеціальності: Організаційна психологія, економічна психологія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-12-2014

Спеціальність за освітою: 0401

Місце роботи здобувача: Національний університет оборони України імені Івана Черняховського

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 28

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 26.055.04

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет оборони України імені Івана Черняховського

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 28

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.81.25

Тема дисертації:

1. "Професійний "Я-образ" як чинник визначення офіцером стратегії кар'єрного зростання".

2. Professional "Self-image" as a factor in determining by the officer of career growth strategy

Реферат/анотація:

1. Дисертаційне дослідження присвячено вивченню професійного "Я-образу" офіцера і виявленню його співвідношення зі стратегіями кар'єрного зростання та професійної діяльності. За результатами дослідження встановлено, що професійний "Я-образ" і процес його формування посідають важливе місце у становленні офіцера. Професійний "Я-образ" та рівень його сформованості є каталізатором позитивних особистісно-професійних змін і виявляє себе як потенційна можливість розгортання активності у професійній діяльності. Емпірично встановлено, що у процесі професійного навчання у офіцера відбувається істотна зміна професійної самосвідомості. Змістова диференціація самоописів досліджуваних підтверджує, що суб'єктивний образ професії офіцера достатньою мірою не сформований, а складові професійного "Я-образу" не стають предметом осмислення й не сприяють посиленню процесів його професійної ідентичності. За результатами факторного аналізу з'ясовано специфіку взаємозв'язку професійного "Я-

образу" та індивідуальних стратегій кар'єрного зростання. Аналіз розподілу емпіричних показників критеріїв професійного та кар'єрного зростання офіцерів дав змогу виокремити три фактори, які з урахуванням отриманої структури і результатів теоретичного аналізу проблеми дозволили визначити провідні кар'єрні стратегії для кожної із досліджуваних груп - "суб'єктно-особистісна", "професійна" і "владна стратегія" та відповідні поведінкові моделі й орієнтири у професійній діяльності. Показано, що важливим чинником формування кар'єрної компетентності офіцера є психологічне супроводження цього процесу, яке передбачає комплексну реалізацію в діяльності її суб'єктів дослідницько-діагностичної, проектувальної та управлінської функцій.

2. The thesis research is devoted to the study of professional "Self-image" of the officer and discovering his relationship with career growth strategies and professional activity. The research results prove that professional "Self-image" and the process of its formation are of great concern in the process of becoming an officer. The professional "Self-image" and the level of its formation serve as the accelerator of positive personal and professional changes and act as a potential opportunity of professional activity expansion. It was empirically found that in the process of professional training the officer is subjected to significant changes in professional self-consciousness. The content-related differentiation of self-descriptions in question confirms that the subjective image of the officer's occupation is not sufficiently formed, and the elements of professional "Self-image" do not become the subject of perception and do not contribute to the enhancement of processes of his professional identity. According to the results of factorial analysis, the specific character of the relationship of professional "Self-image" and individual career growth strategies has been revealed. The distribution analysis of empirical indicators and criteria of professional and career development of the officers made it possible to distinguish three factors which, considering the structure and results of theoretical analysis of the problem, allowed to define the leading career strategies for each groups being studied - "subjective and personal", "professional" and "authorative strategy", as well as related behavior profiles and objectives in professional activity. It is shown that an important factor in the formation of the officer's career competence is the psychological follow-up of this process, which provides a comprehensive implementation of research and diagnostics, design and management functions.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Осьодло Василь Ілліч

2. Osodlo Vasil Illich

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Потапчук Євген Михайлович

2. Потапчук Євген Михайлович

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Алюшина Наталія Олександрівна

2. Алюшина Наталія Олександрівна

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Корольчук Микола Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Корольчук Микола Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

