

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003754

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-12-2024

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №182-С від 13.02.2025 р.,
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця МОН України



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Казьмін Ілля Олександрович
- Illia O. Kazmin

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 22-01-2025

Спеціальність за освітою: Бізнес-адміністрування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 7280

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління організаційними трансформаціями в процесі розвитку підприємства.
2. Management of organizational transformations in the process of enterprise development.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено розробці та обґрунтуванню науково-теоретичних, методичних та прикладних аспектів формування механізмів здійснення організаційних трансформацій в процесі розвитку підприємства. У першому розділі «Теоретичні основи розвитку підприємства шляхом організаційних трансформацій» удосконалено науково-теоретичні підходи до визначення розвитку підприємства, розглянуто організаційні трансформації та особливості управління ними, досліджено особливості розвитку підприємств шляхом організаційних трансформацій. У роботі здійснено уточнення змісту поняття «розвиток підприємства» через зв'язки між ключовими словами статей із наукометричної бази Scopus. Проведено аналіз існуючих підходів до розуміння поняття «розвиток підприємства», який дозволив запропонувати їх принципову класифікацію. Надано етапи розвитку підприємства та розширено процес етапом цифровізації. У другому розділі «Поточні аспекти реалізації концепції розвитку організаційних трансформацій підприємств» проаналізовано сучасний

стан та перспективи організаційних трансформацій як основи розвитку підприємств, проведено оцінку чинників, що впливають на ефективність роботи підприємства, його структурних підрозділів та розвитку персоналу, визначено характер впливу світових тенденцій на розвиток підприємств в Україні у воєнний та повоєнний період. За результатами опитування, проведеного з використанням спеціально розробленої анкети, було з'ясовано питання щодо цілей побудови трудових відносин працівників із підприємствами. Проаналізовано такі аспекти, як специфіка їхньої роботи, межі відповідальності, можливості професійного та кар'єрного розвитку, обізнаність щодо стратегічних аспектів діяльності підприємства, характер сформованих відносин у колективі, задоволеність результатами роботи тощо. На основі оцінки чинників, що впливають на ефективність роботи підприємства, його структурних підрозділів і розвиток персоналу, виявлено певні особливості та проблеми, які в перспективі можуть значно впливати на реалізацію організаційних трансформацій. У третьому розділі «Організаційно-методичне забезпечення впровадження організаційних трансформацій в процесі розвитку підприємства» здійснено оцінку особливостей роботи з персоналом та потенціалу організаційних трансформацій підприємства, надано методичний підхід до стратегічного позиціонування підприємства в умовах здійснення організаційних трансформацій як основи його розвитку, представлено напрямки вдосконалення системи управління розвитком підприємства з урахуванням доцільності організаційних трансформацій. У роботі визначено, що процес організаційних трансформацій на підприємстві є складним і розглядається як багатоаспектна система, що включає організаційно-економічні та соціально-психологічні заходи й методи, спрямовані на підвищення гнучкості для задоволення актуальних потреб у змінах, з метою досягнення як корпоративних, так і індивідуальних цілей підприємства та його працівників. Запропоновано застосування матричного підходу для визначення стратегічної позиції підприємства на основі рівня розвитку потенціалу організаційних трансформацій та особливостей зовнішнього середовища. Проведено діагностику підприємств за цією матрицею, що дозволило виявити особливості їх стратегічного позиціонування й обґрунтувати рекомендації щодо вибору оптимальних напрямів для проведення організаційних трансформацій. На основі проведеного аналізу було запропоновано напрямки вдосконалення системи управління розвитком підприємства з урахуванням доцільності організаційних трансформацій. Доведено доцільність окреслювати архітектуру системи управління розвитком підприємства з позицій компліментарності цілей, функцій, суб'єктно-об'єктної площини управління, стилів і принципів управління та відповідних механізмів їх прояву. Головним провайдером забезпечення взаємодії всіх елементів управлінської системи на нашу думку, є організаційна структура управління. Головним драйвером – корпоративна організаційна культура. За авторського підходу у центрі архітектури системи управління розвитком підприємства має знаходитися управлінський механізм. Визначальними цінностями, які опосередковують зміст і характер всіх компонентів системи управління – довгострокові цінності інклюзивного сталого бізнесу. В результаті було запропоновано корпоративні стратегії управління сталим розвитком підприємства. Практична цінність окремих результатів підтверджуються їх упровадженням у діяльність вітчизняних підприємств: ТОВ «Гранд ДВС» (довідка № 05/08 від 24.05.2024 р.); ТОВ «Меблева фабрика «Константа» (довідка № 02/01 від 07.02.2024 р.); ТОВ «ІпрісПрофіль» (довідка № 08-1/07-24 від 08.07.2024 р.). Наведені в роботі пропозиції використовуються для поглиблення теоретично-методичного забезпечення навчального процесу підготовки фахівців зі спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Бізнесадміністрування» (довідка про впровадження № 24/86 04 48 від 11.07.2024 року).

2. The dissertation is devoted to the development and substantiation of the scientific, theoretical, methodological and applied aspects of the formation of mechanisms for the implementation of organizational transformations in the process of enterprise development. In the first chapter titled, the scientific and theoretical approaches to the definition of enterprise development are improved, organizational transformations and the peculiarities of their management are considered, and the features of enterprise development through organizational transformations are investigated. In the dissertation, the content of the concept "enterprise development" is clarified through the connections between the keywords of articles from the Scopus database. An analysis of existing approaches to understanding the concept "enterprise development" is carried out. This made it possible to propose its basic

classification. Stages of enterprise development are provided and the process is expanded with the digitalization stage. In the second chapter titled, the current state and prospects of organizational transformations as a basis for the development of enterprises are analyzed, factors affecting the efficiency of the enterprise, its structural units and personnel development are evaluated, the nature of the influence of global trends on the development of enterprises in Ukraine in the war and post-war period is determined. According to the survey results conducted using a specially developed questionnaire, questions regarding the goals of building labor relations between employees and enterprises are clarified. Aspects such as the specifics of their work, limits of responsibility, opportunities for professional and career development, awareness of strategic elements of the company's activity, nature of formed relationships in the team, satisfaction with work results, etc., are analyzed. In the third chapter titled, an assessment of the peculiarities of work with personnel and the potential of organizational transformations of the enterprise is carried out, a methodical approach to the strategic positioning of the enterprise in the conditions of the implementation of organizational transformations as the basis of its development is provided, directions for improving the management system of the enterprise development based on the expediency of organizational transformations are presented. In the thesis, it is determined that the process of organizational transformations at the enterprise is complex and is considered as a multifaceted system that includes organizational-economic and socio-psychological measures and methods aimed at increasing flexibility to meet current needs for changes, with the aim of achieving both corporate and individual goals of the enterprise and its employees. It is proposed to use the matrix approach to determine the strategic position of the enterprise based on the level of the potential of organizational transformations development and the characteristics of the external environment. Enterprises were diagnosed according to this matrix. This made it possible to reveal the peculiarities of their strategic positioning and substantiate recommendations regarding the choice of optimal directions for organizational transformations. Based on the analysis, directions for improving the enterprise development management system are proposed, considering the expediency of organizational transformations. The expediency of outlining the architecture of the enterprise development management system from the standpoint of complementarity of goals, functions, subject-object management plane, management styles and principles, and the corresponding mechanisms of their manifestation is proved. In our opinion, the main provider of ensuring the interaction of all elements of the management system is the organizational structure of management. The main driver is corporate organizational culture. According to the author's approach, the management mechanism should be located in the center of the architecture of the enterprise's development management system. The main values that mediate the content and nature of all components of the management system are the long-term values of inclusive sustainable business. As a result, corporate strategies for managing the sustainable development of the enterprise are proposed. The practical value of the results is confirmed by their implementation in the activities of domestic enterprises: "Grand DVS" LLC (certificate № 05/08 dated May 24, 2024); "Konstanta Furniture Factory" LLC (certificate № 02/01 dated February 7, 2024); "Ipris-Profil" LLC (certificate № 08-1/07-24 dated July 8, 2024). The proposals presented in the dissertation are used to deepen the theoretical and methodological support of the educational process of training specialists in the speciality 073 "Management" of the study programme "Business Administration" (certificate №24/86-04-48 dated July 11, 2024).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Казьмін І. О. Дослідження стану та перспектив організаційних трансформацій як основи розвитку підприємств. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2024. Том 9. № 1. С. 174–178. (Фахове, категорія Б). <http://ujae.org.ua/doslidzhennya-stanu-ta-perspektyv-organizatsijnyh-transformatsij-yak-osnovy-rozvytku-pidpryemstv-ukrayinskyj-zhurnal-prykladnoyiekonomiky-ta-tehnyky/> DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-1-29>
- 2. Казьмін І. Організаційні трансформації в діяльності підприємства: роль та наслідки в сучасних умовах. Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки. 2024. Том 330, №3. С. 449–453. (Фахове, категорія Б). <https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/244/255> DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-330-71>
- 3. Казьмін І. О. Обґрунтування умов реалізації організаційних 14 трансформацій підприємства в контексті його розвитку. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2024. Том 9. № 2. С. 329–333. (Фахове, категорія Б). <http://ujae.org.ua/en/substantiation-of-the-conditions-for-the-implementation-of-organizational-transformations-of-the-enterprise-in-the-context-of-its-development/> DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-2-56>
- 4. Казьмін І.О., Мосумова А. К. Формування потенціалу організаційних трансформацій підприємства в сучасних умовах. Актуальні проблеми інноваційної економіки та права. 2024. № 4. С. 65–70. (Фахове, категорія Б). <http://apie.org.ua/en/formation-of-the-potential-of-organizational-transformations-of-the-enterprise-in-modern-conditions/> DOI: <https://doi.org/10.36887/2524-0455-2024-4-12>
- 5. Казьмін І.О., Миронова О.М. Визначення управлінських рішень щодо доцільних напрямів організаційних трансформацій підприємств. Наукові інновації та передові технології. 2024. № 8(36). С. 859–868. (Фахове, категорія Б). <http://perspectives.pp.ua/index.php/nauka/article/view/13814/13880> DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-8\(36\)-859-868](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-8(36)-859-868)

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U101413

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Миронова Ольга Миколаївна

2. Olha M. Myronova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3188-2881

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зось-Кіор Микола Валерійович
2. Mykola V. Zos-Kior

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8330-2909

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493014

Місцезнаходження: вул. Сковороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: <https://ror.org/01s344n79>

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дем'яненко Тетяна Іванівна
2. Tetiana I. Demianenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9362-635X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, буд. 4, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Немашкало Каріна Ромеовна

2. Karina R. Nemashkalo

Кваліфікація: к. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8614-750X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мазоренко Оксана Володимирівна

2. Oksana V. Mazorenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1784-697X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Власенко Тетяна Анатоліївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Власенко Тетяна Анатоліївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Близнюк Т. П.

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна