Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U000888

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-02-2024

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ 14/12 від 18.03.2024

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Алярова Аліна Вагіфовна
2. Alina Aliarova

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2353-9167

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 28-02-2024

Спеціальність за освітою: Економіка

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 11.051.064

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.61, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Трансформація технологій менеджменту персоналу в умовах діджиталізації ринку праці
2. Transformation of personnel management technologies in conditions of digitization of the labor market

Реферат:

1. Дисертацію присвячено дослідженню теоретико-методологічних засад розробки й реалізації технологій менеджменту персоналу та обґрунтування на цій основі напрямів трансформації технологій менеджменту персоналу в умовах діджиталізації ринку праці. В роботі запропоновано авторське визначення поняття «технології менеджменту персоналу» як сукупність прийомів, способів, форм і методів впливу на персонал у процесі його наймання, використання, розвитку і вивільнення з метою досягнення стратегічних цілей компанії та підтримки персональної мотивації працівників. Розроблено класифікацію технологій менеджменту персоналу за сьома ознаками (стадією менеджменту персоналу, цільовим призначенням, сферою використання, масштабом впливу, характером реалізації, інструментарієм реалізації, ступенем регламентації), що враховує різновиди зазначених технологій, які набувають поширення в умовах діджиталізації ринку праці. Теоретично обґрунтовано модель впливу діджиталізації ринку праці на трансформацію технологій менеджменту персоналу. Встановлено, що діджиталізація ринку праці обумовлює виникнення на цьому ринку працівника нового типу, який володіє унікальним набором компетентностей,

зокрема digital skills, що дозволяють йому працювати на цифрових робочих місцях, бути гнучким в умовах невизначеності та готовим ефективно долучитись до трудових відносин нового типу. Запропоновано алгоритм використання аналітики великих даних в менеджменті персоналу, практичне впровадження якого сприятиме більш ефективному застосуванню технологій менеджменту персоналу, прийняттю обґрунтованих управлінських рішень в сфері HR-менеджменту, зниженню трудоємкості адміністрування HR-технологій, встановленню прозорого зв'язку індивідуальних трудових результатів працівників з успіхом компанії. Проаналізовано основні показники розвитку ринку праці України, динаміка яких у 2018-2022 рр. безпосередньо залежала від наслідків пандемії COVID-2019 для економіки, а також впливу повномасштабної воєнної агресії рф в Україні з лютого 2022 р. на ділову активність бізнесу та сферу прикладання праці. Особливості застосування технологій менеджменту персоналу досліджено на прикладі IT-компаній. Порівняльне дослідження особливостей застосування технологій менеджменту персоналу в IT-компаніях та рівня їх діджиталізації дозволило зробити висновок про те, що переважна більшість HR-технологій використовуються в гібрідному форматі й існує значний потенціал їх переведення частини в діджиталізовану (цифрову) форму. З використанням розробленої анкети проведено оцінку рівня задоволеності працівників IT-компаній з різних регіонів України технологіями менеджменту персоналу. За результатами проведеного дослідження виокремлено напрями, що на думку респондентів дозволили б удосконалити технології менеджменту персоналу в компанії та сприяли б зростанню рівня задоволеності персоналу ними. В роботі запропоновано концептуальні засади трансформації технологій менеджменту персоналу в умовах діджиталізації ринку праці, які ґрунтуються на логіко-змістовній схемі трансформації технологій менеджменту персоналу, що орієнтована на суб’єктно-суб’єктний підхід при переході до цифрового менеджменту персоналу та передбачає реалізацію трьох етапів (визначення векторів трансформації, проєктування нових технологій менеджменту персоналу, діджиталізація технологій менеджменту персоналу). Розроблено організаційно-методичне забезпечення та змістовне наповнення цифрових застосунків задля реалізації технологій менеджменту персоналу (HR-бот, WEB-додаток «MORJO TRACKER»), що дозволяють полегшити адміністрування технологій менеджменту персоналу в компанії. Визначено вектори трансформацій технологій менеджменту персоналу в умовах воєнного стану, що покликані адаптувати систему менеджменту персоналу компанії до викликів пов’язані з виникненням зовнішніх загроз життю та здоров’ю працівників (фізичному та ментальному), суттєвою інтенсифікацією процесів руху персоналу, необхідністю скорочувати витрати на персонал та зростанням попиту на нові навички. Запропоновано науково-прикладні підходи щодо проведення адаптації персоналу, що передбачають використання авторських інструментів адміністрування цієї HR-функції (технологічний інструментарій в Excel; diagnostik-карта ефективності процесу адаптації нових працівників). Обґрунтовано рекомендації щодо формування механізму управління персоналом віддалених команд, який базується на визначених характеристиках віддалених команд, їх типах й охоплює пропозиції щодо формування навичок командної роботи, налагодження ефективних командних комунікацій та створення/підтримки командного духу. Розроблено матрицю HR-метрик задля оцінки ефективності управління віддаленими командами, яка містить 25 базових HR-метрик, що характеризують кадровий потенціал віддалених команд, його якість та ефективність використання, ефективність управління командою в цілому.

2. The dissertation is devoted to the study of theoretical and methodological foundations at development and implementation of personnel management technologies and justification of directions to personnel management technologies transformation in conditions of labor market digitalization. Author's definition of "personnel management technology" proposed as a set of techniques, methods and forms influencing personnel in the process of hiring, employing, developing and applying in order to achieve strategic goals and support personal motivation of employees. Classification of human resources management technologies according to seven characteristics (personnel management stage and purpose, applying scope, influence scale, implementation nature, implementation tools, regulation degree) developed, considering varieties of technologies that are becoming widespread in conditions of labor market digitalization. Model of labor market digitization impact on personnel management technologies transformation is theoretically substantiated. It has been established that labor market

digitalization determines emergence of a new type of employee on this market who possesses a unique set of competencies, in particular digital skills, which allow him to work in digital workplaces, be flexible in conditions of uncertainty and ready to effectively join new type of labor relations. The dissertation proposes an algorithm for applying big data analytics in personnel management, which practical implementation will contribute to more effective application of personnel management technologies, adoption of reasonable managerial decisions in the human resources management area, reduction of labor intensity to administrate HR technologies, establishment of a transparent connection between individual labor results and company success. At this stage of research main indicators of labor market of Ukraine development, which dynamics in 2018-2022 directly depended on the consequences of COVID-2019 pandemic for economy, as well as the impact of full-scale military aggression of Russian Federation in Ukraine from February 2022 on business activity and field of labor application was analized. Peculiarities of personnel management technologies application are studied based on results of IT companies. A comparative study of the personnel management technologies features applied in IT companies and its digitization level allowed us to conclude that most HR technologies are applied in a hybrid format and there is a significant potential for their transfer to a digitized (digital) form. The level of employee's satisfaction with personnel management technologies in IT companies from different regions of Ukraine was evaluated in case of developed questionnaire. Based on research results it is identified that according to respondents view these directions would allow improvement of personnel management technologies in the company and contribute to an increase in the level of employee satisfaction. The thesis proposes conceptual principles of personnel management technologies transformation in conditions of labor market digitalization, based on a logical and meaningful scheme of personnel management technologies transformation, oriented on a subject-subject approach in transition to digital personnel management and involves implementation of three stages (transformation vectors determination, new personnel management technologies design, personnel management technologies digitization). Organizational and methodological support and meaningful content of digital applications for implementation of personnel management technologies (HR-bot, WEB application "MORJO TRACKER") have been developed, which make it easier to administer personnel management technologies in the company. Vectors of personnel management technologies transformation in conditions of martial law, designed to adapt company's personnel management system to the challenges caused by external threats to life and health of employees (physical and mental), significant intensification of personnel movement processes, and requirements to reduce personnel costs, have been identified same as growing demand for new skills. The dissertation proposes scientific and applied approaches to personnel adaptation, which involve application of author's tools to administrate NR function (technological toolkit in Excel; diagnostic map of effectiveness of new employee's adaptation process). Author has substantiated recommendations how to form a remote team personnel management mechanism, based on determined characteristics of remote teams, their types, and includes proposals to develop teamwork skills, establish effective team communications, and create/maintain team spirit. A matrix of HR metrics has been developed to assess effectiveness of remote team management, which contains 25 basic HR metrics characterizing personnel potential of remote teams and effectiveness of team management.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Дороніна О.А., Алярова А.В. Аналітика великих даних як прогресивний інструмент менеджменту персоналу в умовах діджиталізації. Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (економічні науки). 2020. №1 (41). С.175-182. DOI: 10.31388/2519-884X-2020-41-174-182.
- 2. Дороніна О., Алярова А. Стратегії кадрового менеджменту в середовищі економіки знань. Економіка та суспільство. 2022. (42). https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-2.
- 3. Алярова А.В. Розвиток технологій менеджменту персоналу в IT-сфері. Економіка і організація управління. 2022. №3 (47). С.135-145. https://doi.org/10.31558/2307-2318.2022.3.14
- 4. Алярова А.В. Концептуальні засади проєктування технологій менеджменту персоналу в умовах діджиталізації. Економіка і організація управління. 2023. №2 (50). С.179-187. https://doi.org/10.31558/2307-2318.2023.2.17
- 5. Дороніна О. А., Алярова А. В. Технології HR-менеджменту компанії в умовах віддаленої роботи. Теорія і практика сучасної економіки: матеріали XXII Міжнародної науково-практичної конференції; 20 жовтня 2021 р. / відп. ред.Р. В. Манн ; М-во освіти і науки України, Черкас. держ.технол. ун-т. Черкаси: ЧДТУ, 2021. С. 15-17.
- 6. Алярова А. Притуляк М. Тенденції розвитку зайнятості населення та їх вплив на технології менеджменту персоналу в українських компаніях. Глобалізація ринку праці: виклики для України: збірник матеріалів доповідей круглого столу (Київ, 21 грудня 2021 року) / за заг. ред. Р. В. Войтович, С. П. Калініної. Київ: ІПКДСЗУ, 2022. С.75-78.
- 7. Алярова А.В. Розвиток цифрової економіки як чинник трансформації систем менеджменту персоналу. Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика : зб. матеріалів V Всеукр. наук.-практ. інт.-конф., 2 грудня 2021 р. К.: КУБГ, 2021. С. 470-472.
- 8. Алярова А. В. Зміна пріоритетів менеджменту персоналу в умовах введення воєнного стану в Україні. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 трав. 2022 р.) : у 2-х ч. / ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана». Київ : КНЕУ, 2022. Ч. 1. С. 17–20. [Електронний ресурс] –Режим доступу: https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/ae7576ce-f573-454e-a1c7-b35afbc1a114/content
- 9. Алярова А. Управління персоналом в компанії: виклики воєнного стану. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: матеріали III-ої Міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 11-12 травня 2022 року. Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2022. С.357-358. [Електронний ресурс] – Режим доступу: https://zp.edu.ua/sites/default/files/konf/conference_2022.pdf
- 10. Alyarova A. Modern personnel training technologies as a driver for sustainable development. Sustainable Development: Modern Theories and Best Practices: Materials of the Monthly International Scientific and Practical Conference (July 28-29, 2022) / Gen. Edit. Olha Prokopenko, Aleksander Sapiński, Tallinn: Teadmus OÜ, 2022. p. 48-51.
- 11. Алярова А.В. Особливості управління віртуальними командами в умовах диджиталізованого ринку праці. II Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку»: збірник тез доповідей (31 травня 2023 р., м. Львів). Львів: Вид-во Львівської політехніки, 2023. С. 54-55. [Електронний ресурс] – Режим доступу: https://lpnu.ua/sites/default/files/2023/pages/23984/maket230647.pdf

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи

Соціально-економічна спрямованість: збільшення обсягів виробництва; підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0117U006342 0117U004138 0122U201632

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Ольга Анатоліївна

2. Olha A. Doronina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7430-4881

Додаткова інформація: https://publons.com/researcher/AAF-5573-2021/; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57949010400; https://scholar.google.com.ua/citations?user=B0WnH8wAAAAJ&hl=ru

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лопушняк Галина Степанівна

2. Halyna Lopushniak

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8576-6440

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=-knMTbQAAAAJ; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216527283

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Збрицька Тетяна Петрівна

2. Tetiana Zbrytska

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3558-1795

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=64GWTkwAAAAJ; https://www.webofscience.com/wos/author/record/B-4920-2015

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071079

Місцезнаходження: вул. Преображенська, 8, Одеса, 65082, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панченко Ігор Володимирович

2. Igor Panchenko

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5010-5810

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations? hl=uk&user=WPZudLgAAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Середа Ганна Володимирівна

2. Hanna Sereda

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9222-1887

Додаткова інформація: https://www.researchgate.net/profile/Hanna-Sereda; https://scholar.google.com.ua/citations?user=gpIbgG0AAAAJ&hl=uk; https://www.webofscience.com/wos/author/record/2071613

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Томчук Олеся Валеріївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Томчук Олеся Валеріївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Солобут Ольга Сергіївна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна