Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U100030

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-01-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Туль Світлана Іванівна

2. Tul Svitlana Ivanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.02

Назва наукової спеціальності: Світове господарство і міжнародні економічні відносини

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-12-2019

Спеціальність за освітою: Міжнародна економіка

Місце роботи здобувача: Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Коваля, 3, м. Полтава, Полтавський р-н., Полтавська обл., 36014, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Укоопспілка

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Коваля, 3, м. Полтава, Полтавський р-н., Полтавська обл., 36014, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Укоопспілка

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.51

Тема дисертації:

1. Трансформація світового ринку праці в умовах діджиталізації
2. Transformation of the World Labor Market under the Conditions of Digitalization

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес трансформації світового ринку праці в умовах діджиталізації; мета дослідження: розвиток теоретико-методологічних засад дослідження трансформації світового ринку праці та розробка науково-практичних рекомендацій щодо оцінки рівня діджиталізації національних ринків праці, а також ефективної інтеграції українського ринку праці до процесу діджиталізації глобальної економіки; методи дослідження та апаратура: історико-логічний метод, метод наукової абстракції, аналізу й синтезу, системного узагальнення, системно-структурний метод, компаративний метод, статистичний аналіз, прогнозування, метод математичного моделювання, багатофакторний регресійний аналіз, анкетування; теоретичні і практичні результати: розроблено методологічний підхід до оцінки рівня діджиталізації світового ринку праці та ринків праці країн, групованих за рівнем ВНД на душу населення на основі інтегрованого показника – Індексу діджиталізації ринку праці; удосконалено методологію дослідження глобальної цифрової екосистеми суспільства, що ґрунтується на з'ясуванні сутності та взаємозв'язку таких

процесів як технологізація, діджиталізація та глобалізація; запропоновано концепт суспільних екосистем, особливістю якого є застосування його принципів до формування моделі діджиталізованої макроекосистеми ринку праці, яка є частиною цифрових екосистем мета- та мегарівнів, утворена з підсистем (екосистем роботодавців і працівників), характеризується наявністю та синергією цифрового науково-освітнього та технологічного просторів, передбачає створення діджиталізованого ринку праці, регулюється урядом і органами влади, координується ними, а також неурядовими організаціями; уточнено класифікацію нових форм організації праці, особливістю якої є урахування умов діджиталізації економіки та світового ринку праці, що дозволило виявити специфіку ознак трансформації класичних елементів організації трудових відносин, а також обґрунтувати теоретичні засади визначення організаційно-правових способів та умов використання інтелектуальної праці в період розвитку постіндустріальних відносин; розроблено методологію визначення міри сформованості діджиталізованого ринку праці, яку вирізняє серед наявних застосування до аналізу уніфікованої для різних груп країн багатофакторної регресійної моделі; запропоновано визначення ролі інтелектуалізації суспільної діяльності у забезпеченні цивілізаційного прогресу; особливість наукових засад дослідження полягає в одночасному застосуванні цього критерію для синхронізованої оцінки секторальних змін світової економіки та структурних трансформацій ринку праці, що дозволило визначити міру відповідності наявних зрушень ступеню розвитку постіндустріальних відносин у різних країнах; обґрунтовано підхід до визначення ролі діджиталізації економіки у вирішенні проблем глобалізованого ринку праці; особливість підходу зумовлює положення про безробітне суспільство, утворення якого оцінюється як небажане для людства явище – у перспективі ймовірнісне та загальне за масштабом, а за фактичним проявом у теперішньому інтервалі часу – як таке, що охоплює лише певний сегмент соціуму; це дозволило ідентифікувати безробітне суспільство як феномен, який за змістом корелює з наявністю в соціумі глобальної проблеми, а його сегментарний прояв – як такий, що корелює з наявністю глобального виклику, й обґрунтувати здатність суспільства запобігти трансформації глобального виклику у глобальну проблему на основі можливостей цифрової економіки; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Департаменту організаційно-кооперативної політики та з корпоративних комунікацій Всеукраїнської центральної спілки споживчих товариств (Укркоопспілки), Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської обласної державної адміністрації, Агенції регіонального розвитку Полтавської області, Управління економічних питань Виконавчого комітету Полтавської міської ради, у навчальний процес ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»; сфера використання: удосконалення механізмів трансформації світового ринку праці в умовах діджиталізації економіки.

2. Object of the study: process of transformation of world labor market in terms of digitization; the purpose of the research: development of theoretical and methodological foundations for the study of the transformation of the world labor market and development of scientific and practical recommendations on the assessment of the level of nationalization of national labor markets, as well as the effective integration of the Ukrainian labor market into the process of digitization of the global economy; research methods and equipment: historical-logical method, method of scientific abstraction, analysis and synthesis, system generalization, system-structural method, comparative method, statistical analysis, forecasting, mathematical modeling method, multivariate regression analysis, questioning; theoretical and practical results: developed a methodological approach to assessing the level of digitization of the world labor market and labor markets of countries grouped by GNI per capita on the basis of an integrated indicator - the index of labor market digitization; improved methodology for the study of the global digital ecosystem of society, based on the clarification of the essence and interconnection of such processes as technologicalization, digitization and globalization; the concept of social ecosystems is proposed, the peculiarity of which is the application of its principles to the formation of a model of a digitized macroecosystem of the labor market, which is part of the digital ecosystems of meta and megacities, formed from subsystems (ecosystems of employers and employees), characterized by the presence and synergy of digital scientific and technological education. , provides for the creation of a digitized labor market, is regulated, coordinated by the government and authorities, as well as by non-governmental organizations; the classification of new forms of labor organization is

specified, the peculiarity of which is taking into account the conditions of digitization of the economy and the world labor market, which allowed to identify the specific features of transformation of classical elements of the organization of labor relations, as well as to substantiate the theoretical foundations of determining the organizational and legal methods and conditions for the use of intellectual labor relationships; developed a methodology for determining the degree of formation of a digitized labor market, which distinguishes among the available applications to the analysis of a unified multi-factor regression model for different groups of countries; the definition of the role of intellectualization of social activity in ensuring civilizational progress is proposed; the peculiarity of the scientific basis of the study is the simultaneous application of this criterion for the synchronized assessment of sectoral changes in the world economy and structural transformations of the labor market, which allowed to determine the degree of conformity of the existing shifts in the degree of development of post-industrial relations in different countries; the approach to determining the role of economic privatization in solving the problems of the globalized labor market is substantiated; the peculiarity of the approach determines the position of the unemployed society, the formation of which is estimated as a phenomenon undesirable for humanity - in the future probable and general in scale, and in actual manifestation in the present time interval - as covering only a certain segment of society; it made it possible to identify a jobless society as a phenomenon that correlates in content with the existence of a global problem in society, and its segmental manifestation - as one that correlates with the presence of a global challenge, and to substantiate a society's ability to prevent the transformation of a global challenge into a global digital problem; degree of implementation: developments implemented in the practical activities of Department of Organizational Co-operative Policy and Corporate Communications of the All-Ukrainian Central Union of Consumer Societies (Ukrkoopspilka), Department of Economic Development, Trade and Investment Attraction of Poltava Regional State Administration, Regional Development Agency of Poltava region, Department of Economic Affairs of the Executive Committee of the Poltava City Council, in the educational process of the Universities Ukoopspilka "Poltava University of Economics and Trade"; scope: improvement of mechanisms of transformation of the world labor market in conditions of economic digitization.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шкурупій Ольга Всеволодівна
2. Shkurupii Olha Vsevolodivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Столярчук Ярослава Михайлівна
2. Stolyarchuk Yaroslava Mykhailivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кримова Марія Олександрівна
2. Krymova Mariia Oleksandrivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Орєхова Тетяна Вікторівна
2. Orekhova Tetyana Viktorivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Якимова Наталія Сергіївна
2. Yakymova Nataliia Serhiivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Орєхова Тетяна Вікторівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Орєхова Тетяна Вікторівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.