

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003902

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-10-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Севост'янов Сергій Сергійович

2. Serhii SEVOSTIANOV

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: правознавство

Дата захисту: 20-11-2025

Спеціальність за освітою: юрист

Місце роботи здобувача: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «УПРАВЛЯЮЧА КОМПАНІЯ „ВІТРЯНІ ПАРКИ УКРАЇНИ“»

Код за ЄДРПОУ: 37944343

Місцезнаходження: вул. Промислова, Перечин, Ужгородський р-н., 89200, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 7

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63, 10.63.33, 10.63.35, 10.63.37

Тема дисертації:

1. Трудовий договір в умовах дистанційної зайнятості
2. Employment Contract in the Context of Remote Work

Реферат:

1. Трудовий договір в умовах дистанційної зайнятості. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право». Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, Міністерство освіти і науки України, Київ, 2025. Дисертаційне дослідження присвячене комплексному аналізу правового регулювання трудового договору про дистанційну роботу як особливої форми нестандартної зайнятості. Актуальність теми обумовлена сучасними викликами ринку праці, пов'язаними з цифровізацією, глобалізацією, пандемією COVID-19 та воєнним станом в Україні, які зумовили масове поширення дистанційної роботи й потребу у її належному нормативному врегулюванні. У першому розділі обґрунтовано генезис і сучасні тенденції розвитку нестандартних форм зайнятості, серед яких дистанційна робота посідає особливе місце. На підставі аналізу наукових джерел сформульовано авторський багатоаспектний підхід до поняття «дистанційна робота» – як

виду нестандартної зайнятості, форми організації праці та особливого виду трудових відносин. Доповнено перелік її ознак: самостійна організація робочого місця працівником, обмеженість можливості роботодавця гарантувати безпечні умови праці, використання інформаційнокомунікаційних технологій як обов'язкової складової. Проаналізовано дуалізм методу правового регулювання дистанційної роботи, що поєднує імперативні та диспозитивні засади, а також особливості індивідуально-договірного та колективно-договірного регулювання. У другому розділі дисертаційного дослідження розкрито зміст трудового договору про дистанційну роботу як універсальної форми індивідуалізації трудових відносин. У підрозділі 2.1 досліджено поняття і зміст трудового договору про дистанційну роботу, його істотні та додаткові 3 умови, що визначають специфіку виконання трудової функції дистанційно. Сформульовано авторське визначення поняття трудового договору про дистанційну роботу як письмового двостороннього договору між працівником і роботодавцем, предметом якого є виконання працівником визначеної роботи поза місцем знаходження роботодавця (дистанційно) з використанням електронних засобів комунікації, без прямого підпорядкування внутрішньому трудовому розпорядку, в інтересах роботодавця та за плату, яку роботодавець зобов'язується своєчасно виплачувати. У підрозділі 2.2 з'ясовано особливості укладення і припинення трудових договорів про дистанційну роботу. Розкрито специфіку укладення договорів з неповнолітніми (визначено проблему правового статусу «легкої роботи») та іноземними працівниками (колізійно-правові аспекти, визнання іноземних електронних підписів). Запропоновано авторські зміни до КЗпП України, зокрема: закріплення можливості укладення договору в електронній формі як рівноцінної письмовій; уточнення гарантій для неповнолітніх осіб; удосконалення дозвільних процедур для працевлаштування іноземців. У підрозділі 2.3. досліджено виконання сторонами трудових обов'язків у межах трудового договору про дистанційну роботу. Виокремлено проблемні аспекти: складність контролю за робочим часом і результатами праці, ризики вигорання, психологічної ізоляції та порушення права на відпочинок тощо. Проаналізовано судову практику України та ЄС щодо спорів про неналежне виконання трудових обов'язків у дистанційному форматі. Сформульовано висновок про необхідність більшої конкретизації умов договору (щодо робочого часу, критеріїв оцінки результатів, забезпечення обладнанням) та запровадження додаткових гарантій для захисту прав працівників. Запропоновано внести зміни до Типової форми трудового договору про дистанційну роботу, доповнивши її положеннями про матеріально-технічне забезпечення, охорону праці та механізми комунікації. У третьому розділі досліджено міжнародні трудові стандарти (Конвенція МОП №177, Рекомендація №184, директиви та рекомендації ЄС) 4 щодо правового регулювання дистанційної праці. Виявлено, що ключовими міжнародними стандартами є: обов'язковість письмової форми договору, право на відключення, компенсація витрат працівника, гарантії рівності у доступі до професійного розвитку, захист права на приватність. Зроблено висновок, що національне законодавство України лише частково відповідає цим стандартам, що вимагає його подальшої адаптації до *acquis* ЄС.

2. Sevostyanov S.S. *Employment Contract In Remote Employment Conditions*. – Qualification Scientific Work Manuscript. Thesis for the Doctor of Philosophy degree in specialty 081 «Law». Volodymyr Dahl East Ukrainian National University, Ministry of Education and Science of Ukraine. – Kyiv, 2025. The dissertation research is devoted to a comprehensive analysis of the legal regulation of the employment contract on remote work as a specific form of nonstandard employment. The relevance of the topic is determined by current challenges of the labor market related to digitalization, globalization, the COVID-19 pandemic, and martial law in Ukraine, which have led to the mass spread of remote work and the need for its proper legal regulation. Chapter 1 substantiates the genesis and modern trends in the development of non-standard forms of employment, among which remote work occupies a special place. Based on the analysis of scientific sources, the author formulates a multifaceted approach to the concept of “remote work” – as a type of non-standard employment, a form of work organization, and a particular type of labor relations. The list of its features has been expanded: independent organization of the workplace by the employee; limited ability of the employer to guarantee safe working conditions; and the use of information and communication technologies as a mandatory component. The dualism of the method of legal regulation of remote work, which combines imperative and dispositive elements, as well as the specifics 6 of

individual and collective contractual regulation, is analyzed. Chapter 2 reveals the content of the employment contract on remote work as a universal form of individualization of labor relations. Subsection 2.1 examines the concept and content of the employment contract on remote work, its essential and additional conditions that determine the specifics of performing labor functions remotely. The author formulates a definition of the employment contract on remote work as a written bilateral agreement between the employee and the employer, the subject of which is the performance by the employee of certain work outside the employer's premises (remotely) using electronic means of communication, without direct subordination to internal labor regulations, in the interests of the employer and for remuneration that the employer is obliged to pay on time. Subsection 2.2 clarifies the specifics of the conclusion and termination of employment contracts on remote work. The peculiarities of concluding contracts with minors (the problem of the legal status of "light work") and foreign workers (conflict-of-laws issues, recognition of foreign electronic signatures) are analyzed. The author proposes amendments to the Labor Code of Ukraine, in particular: the consolidation of the possibility of concluding contracts in electronic form as equivalent to written form; clarification of guarantees for minors; and improvement of procedures for the employment of foreigners. Subsection 2.3 explores the performance of labor duties by the parties within the framework of a remote employment contract. Problematic aspects are highlighted: difficulties in monitoring working hours and results, risks of burnout, psychological isolation, and violation of the right to rest. Judicial practice of Ukraine and the EU concerning disputes about improper performance of labor duties in a remote format is analyzed. It is concluded that there is a need for greater specification of contractual terms (regarding working time, performance evaluation criteria, provision of equipment) and the introduction of additional guarantees to protect employees' rights. Proposals are made to amend the Standard Form of the Employment Contract on Remote Work by supplementing it with provisions on 7 material and technical support, occupational safety, and communication mechanisms. Chapter 3 examines international labor standards (ILO Convention No. 177, Recommendation No. 184, EU directives and recommendations) regarding the legal regulation of remote work. It is revealed that the key international standards are: the requirement of a written form of contract, the right to disconnect, compensation of employees' expenses, guarantees of equality in access to professional development, and protection of the right to privacy. It is concluded that the national legislation of Ukraine only partially meets these standards, which requires its further adaptation to the EU acquis.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Севост'янов С.С. Поняття та особливості трудового договору про дистанційну роботу. Актуальні проблеми права: теорія і практика: Збірник наукових праць № 1 (47). Київ: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2024. С. 280-289.
- 2. Севост'янов С.С. Особливості правового регулювання трудових відносин в умовах дистанційної зайнятості. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія «Юриспруденція». Вип. № 69. 2024. С. 186-189.
- 3. Севост'янов С.С. Зміст трудового договору про дистанційну роботу. Актуальні проблеми права: теорія і практика: Збірник наукових праць № 2 (48). Київ: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2024. С. 297-307.
- 4. Севост'янов С.С. Індивідуально-договірне регулювання дистанційної праці в контексті міжнародно-правових стандартів / О.С. Арсентьева, С.С. Севост'янов. Актуальні проблеми права: теорія і практика:

Збірник наукових праць № 1 (49). Київ: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2025. С. 11-21.

- 5. Севост'янов С.С. Проблемні аспекти виконання обов'язків за трудовим договором про дистанційну роботу. Актуальні проблеми права: теорія і практика: Збірник наукових праць № 2 (50). Київ: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2025. С.169-178.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Арсент'єва Олена Сергіївна
2. OLENA ARSENTIEVA

Кваліфікація: к. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7959-8524

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіроха Дмитро Ігорович
2. Dmytro Sirokha

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2805-2278

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вапнярчук Наталія Миколаївна

2. Nataliia VAPNIARCHUK

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2764-3826

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія правових наук України

Код за ЄДРПОУ: 00065028

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство юстиції України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Котова Любов Вячеславна

2. LIUBOV KOTOVA

Кваліфікація: к. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2437-3624

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Татаренко Галина Вікторівна

2. HALYNA TATARENKO

Кваліфікація: к. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6291-4455

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Івчук Юлія Юріївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Івчук Юлія Юріївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Любимова-Зінченко Ольга Валентинівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна