

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003266

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-08-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Копач Тетяна Михайлівна

2. Tetiana M. Korach

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1293-229X

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 30-07-2025

Спеціальність за освітою: Бізнес-адміністрування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 9797

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Львівська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 02071010

**Місцезнаходження:** вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Львівська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 02071010

**Місцезнаходження:** вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 82.17.25, 06.77.59

**Тема дисертації:**

1. Розвиток інструментів управління людським капіталом на підприємствах
2. Development of Human Capital Management Tools at Enterprises

**Реферат:**

1. Об'єктом дослідження є процеси розвитку інструментів управління людським капіталом на підприємствах. Метою дослідження є розширення теоретичних засад і науково-методичних принципів, положень і концептів щодо розвитку інструментів управління людським капіталом на підприємствах та розроблення практичних рекомендації для більш ефективного, інноваційного та гнучкого удосконалення процесу управління людським капіталом організацій, бізнес-середовище яких зазнає постійних чи критичних змін. Автором використано методи: опису; вимірювання; порівняння; експериментальні методи; спостереження; моделювання; індукції; дедукції; синтезу; аналізу; пояснення; абстрагування; мисленого експерименту; метод сходження від абстрактного до конкретного; аксіоматичний метод; системно-структурний метод; метод схематичної і графічної візуалізації; метод статистичного аналізу; систематизування. Теоретична цінність результатів дисертаційної роботи полягає у дослідженні теоретичних засад щодо розвитку інструментів управління людським капіталом на підприємствах. Наукова новизна одержаних результатів: удосконалено метод аналізування інтенсивності використання людських ресурсів у проектних роботах; уперше

запропоновано модель формування критеріїв розвитку інструментів управління людським капіталом на підприємствах, організаціях та компаніях; розвинуто понятійно-категорійний апарат теми дослідження; класифікування інструментів управління людським капіталом; концептуальні підходи формування ефективних команд; методи та інструменти виявлення, розвитку та утримання талантів на різних рівнях організації. Предметом дослідження є сукупність теоретичних засад і концепцій, науково-методичних принципів і положень та практичних рекомендацій щодо розвитку інструментів управління людським капіталом на підприємствах. Рекомендації автора застосовуються щодо розвитку інструментів управління людським капіталом на підприємствах. Сферою використання авторських пропозицій є підприємства та організації.

2. The object of the study is the processes of development of human capital management tools in enterprises. The research aims is the expanding theoretical foundations and scientific and methodological principles, provisions and concepts for the development of human capital management tools in enterprises and developing practical recommendations for more effective, innovative and flexible improvement of the human capital management process of organizations whose business environment is undergoing constant or critical changes. The author used such methods as: description; measurement; comparison; experimental methods; observation; modeling; induction; deduction; synthesis; analysis; explanation; abstraction; thought experiment; method of descent from the abstract to the concrete; axiomatic method; system-structural method; method of schematic and graphic visualization; method of statistical analysis; systematization. The theoretical value of the thesis refers to the study of the theoretical principles of development of human capital management tools in enterprises. Scientific novelty of the results: the method of analyzing the intensity of human resource use in project work has been improved; a model for forming criteria for the development of human capital management tools at enterprises, organizations, and companies has been proposed for the first time; the conceptual and categorical apparatus of the research topic has been developed; classification of human capital management tools; conceptual approaches to forming effective teams; methods and tools for identifying, developing and retaining talent at different levels of the organization. The subject of the study is a set of theoretical foundations and concepts, scientific and methodological principles and provisions, and practical recommendations for the development of human capital management tools in enterprises. The author's recommendations are applied to the development of human capital management tools at enterprises. The scope of use of the author's proposals is enterprises and organizations.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- 1. Копач, Т., 2024. Формування критеріїв розвитку інструментів управління людським капіталом. Економічний журнал Одеського політехнічного університету, 2(28), с. 83-100. DOI: 10.15276/EJ.02.2024.9 DOI: 10.5281/zenodo.12775406.
- 2. Бублик, М. та Копач, Т., 2023. Технології рекрутингу працівників як інструмент управління людським капіталом. Економічний аналіз, 33(1), с. 296- 304. DOI: 10.35774/econa2023.01.296.
- 3. Бублик, М. та Копач, Т., 2023. Формування ефективних команд в компанії як інструмент управління персоналом. Економічний журнал Одеського політехнічного університету, 1(23), с. 92-105. DOI: 10.15276/EJ.01.2023.9. DOI: 10.5281/zenodo.8213083.

- 4. Бублик, М., Копач, Т. та Піхняк, Т., 2022. Інноваційні системи менеджменту та їх інструменти для управління людським капіталом на ринку інформаційно-комунікаційних технологій. Економічний аналіз, 32 (2), с.278-286. DOI: 10.35774/econa2022.02.278.
- 5. Bublyk, M., Kopach, T. and Pikhniak, T., 2021. Analysis of human-capital development tools in insurance companies. Economics. Ecology. Socium,\* 5, с.40-48. DOI: <https://doi.org/10.31520/2616-7107/2021.5.2-5> \*Індексоване в НМБД Web of Science.
- 6. Бублик, М., Копач, Т. та Линда, Р., 2019. Вплив людського капіталу на розвиток підприємства. Економічний аналіз, 29 (4), с.113-120. DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2019.04.113>.
- 7. Бублик, М.І. та Копач, Т.М., 2018. Розвиток молодіжного лідерства в структурі інноваційних стратегій розвитку закладів вищої освіти. Вісник Національного університету “Львівська політехніка”. Серія: Логістика, 892, с. 32-37.
- 8. Veres, O., Matseliukh, Y., Batiuk, T., Teslia, S., Shakhno, A., Kopach, T., Romanova, Y. and Pihulechko I., 2022. Cluster analysis of exclamations and comments on e-commerce products. CEUR Workshop Proceedings, 3171, pp.1403-1431. Available at: <<http://ceur-ws.org/Vol-3171/paper100.pdf>> (Індексовано в НМБД SCOPUS, Web of Science, DBLP, та ін.)
- 9. Matseliukh, Y., Vysotska, V., Bublyk, M., Kopach T. and Korolenko O., 2021. Network Modelling of Resource Consumption Intensities in Human Capital Management in Digital Business Enterprises by the Critical Path Method. CEUR Workshop Proceedings, 2851, pp.366-380. Available at: <<http://ceur-ws.org/Vol2851/paper34.pdf>> (Індексовано в НМБД SCOPUS, Web of Science, DBLP, та ін.)
- 10. Бублик, М. та Копач, Т., 2020. Адміністрування людського потенціалу на підприємствах в Україні та світі. В: Institutional development mechanisms of the financial system of the national economy. Batumi: Publishing House «Kalmosani». p.199-212.
- 11. Копач, Т.М. та Бублик, М.І., 2023. Інструменти соціокультурної трансформації розвитку людського капіталу в умовах війни в Україні. В: Л.М. Варава, ред., Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики.: II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. Кривий Ріг, Україна, Квітень 2023. Prague: Oktan Print.
- 12. Копач, Т.М. та Бублик, М.І., 2022. Кластерний аналіз розвитку людського капіталу в електронній комерції. В: Інформаційні технології: теорія і практика.: V Всеукраїнська Інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених. Запоріжжя-Харків-Дніпро, Україна, 10 Червень 2022. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка».
- 13. Копач, Т., 2022. Інструменти управління людським капіталом на підприємствах. В: В. П. Синчака, ред., Стратегічні напрями соціально-економічного розвитку держави в умовах глобалізації.: V Міжнародна науково-практична конференція. Хмельницький, Україна, 21-22 Січень 2022. Хмельницький: Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова.
- 14. Бублик, М.І. та Копач, Т.М., 2021. Оцінка корисності технології рекрутингу працівників для страхових компаній. В: Л.М. Варава, гол.ред., Сучасний менеджмент: проблеми теорії та практики.: III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. Кривий Ріг, Травень 2021. Кривий Ріг: б.в.
- 15. Копач, Т., 2019. Розвиток управління людським капіталом на ринку страхових послуг. В: Моделі розвитку економіки: новітні технології в менеджменті, обліку та фінансах: Всеукраїнська науково-практична конференція. Одеса, 22 Листопад 2019. К.: ФОП Гуляева В.М.

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:** підвищення продуктивності праці

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0125U001352

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бублик Мирослава Іванівна
2. Myroslava I. Bublyk

**Кваліфікація:** д.е.н., професор, 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-2403-0784

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Львівська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 02071010

**Місцезнаходження:** вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

### Офіційні опоненти

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юринець Зорина Володимирівна
2. Zoryna V. Yurynets

**Кваліфікація:** д.е.н., професор, 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9027-2349

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Львівський національний університет імені Івана Франка

**Код за ЄДРПОУ:** 02070987

**Місцезнаходження:** вул. Університетська, Львів, 79000, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Станіславик Олена В'ячеславівна
2. Olena V. Stanislavyk

**Кваліфікація:** д.е.н., професор, 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-2403-0784

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку

**Код за ЄДРПОУ:** 43997335

**Місцезнаходження:** вул. Кузнечна, Одеса, 65023, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Завербний Андрій Степанович

2. Andrii S. Zaverbnyi

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-7307-536X

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Львівська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 02071010

**Місцезнаходження:** вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Бала Ольга Іванівна

2. Olha I. Bala

**Кваліфікація:** к.е.н., доцент, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-4972-0829

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Львівська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 02071010

**Місцезнаходження:** вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. **Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Гончар Михайло Федорович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Гончар Михайло Федорович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Мищишин Ольга Львівна

**Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна