Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005571

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-11-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Галацан Андрій Вячеславович

2. Andrii Halatsan

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-6861-6454

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: Економіка

Місце роботи здобувача: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ ТЕРМІНУС

Код за ЄДРПОУ: 33623434

Місцезнаходження: вул. Івана Мазепи, Калинівка, Калинівський р-н., 22400, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 17392

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.81.29, 06.39.41, 06.77.02, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Формування та розвиток соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки

2. Forming and development socially responsible behaviour of employees in the conditions of postwar economic recovery

Реферат/анотація:

1. Дисертаційну роботу присвячено обґрунтуванню та розробці теоретико-методологічного забезпечення, науково-методичних основ і практичних рекомендацій щодо формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу (СВПП) в умовах післявоєнного відновлення економіки. У першому розділі «Теоретичні основи формування соціально відповідальної поведінки персоналу» уточнено понятійно-категоріальний апарат дослідження шляхом уточнення змісту поняття «соціально відповідальна поведінка персоналу». Дістали подальшого розвитку теоретичні положення щодо трансформації поведінкових моделей персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки. Систематизовано адаптивну, психологічно орієнтовану, соціально відповідальну, інклюзивну, колаборативну та цифрово-адаптивну моделі поведінки персоналу та визначено характер їх взаємозв'язку в умовах переходу від воєнної адаптації до післявоєнного відновлення. У другому розділі «Дослідження умов формування соціально

відповідальної поведінки персоналу в Україні» встановлено суттєву трансформацію трудового середовища України під впливом демографічних втрат, зовнішньої та внутрішньої міграції, кадрового дефіциту, професійно-кваліфікаційних дисбалансів, цифровізації трудових процесів та зміни структури зайнятості. Порівняльний аналіз корпоративних практик українських підприємств засвідчив, що організаційні передумови розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу формуються через взаємодію інструментів управління персоналом, корпоративної культури, корпоративної соціальної відповідальності, ESG, комплаєнсу та внутрішніх комунікацій. Удосконалено методичний підхід до комплексного оцінювання рівня соціально відповідальної поведінки персоналу та факторів її формування. Методичний підхід передбачає оцінювання 18 первинних поведінкових індикаторів, згрупованих за етико-професійною, соціально-комунікаційною, громадянсько-ініціативною та екологічно відповідальною складовими, розрахунок часткових та інтегрального показників СВПП, а також окреме оцінювання організаційних, управлінських, мотиваційних, соціально-психологічних і особистісних факторів її формування. Емпіричну апробацію методичного підходу здійснено на основі анкетування 115 працівників та експертного оцінювання 15 фахівців. Розрахований інтегральний показник соціально відповідальної поведінки персоналу становить 4,17 бала та відповідає достатньому рівню. У третьому розділі «Напрями формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення» вперше розроблено адаптивний механізм формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення. Його особливістю є інтеграція поведінкових детермінант із суб'єктами управлінського впливу, принципами, функціями, управлінськими інструментами, HR-технологіями та цифровими рішеннями. Удосконалено систему комунікацій, мотивації та розвитку персоналу в контексті формування соціально відповідальної поведінки. Її відмінністю є взаємоузгодження комунікаційних, мотиваційних та освітньо-розвиваючих інструментів із поведінковими детермінантами та очікуваними проявами СВПП. Удосконалено концептуальні засади формування державної політики щодо розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу, які ґрунтуються на поєднанні людиноцентричного, компетентнісного, соціально-партнерського та ESG-орієнтованого підходів. Дістали подальшого розвитку науково-практичні рекомендації щодо впровадження інструментів розвитку СВПП. Обґрунтовано доцільність диференційованого застосування освітніх, мотиваційних, комунікаційних, адаптаційних, психологічних, інклюзивних та цифрових інструментів з урахуванням потреб різних категорій працівників та етапу трансформації трудового середовища. Практичні результати впроваджено в діяльність ТОВ «Компанія Укрсервіс», ТОВ «ЕМПАТ РНД» та освітній процес Донецького національного університету імені Василя Стуса.

2. The thesis is devoted to substantiating and developing the theoretical and methodological support, scientific and methodological foundations, and practical recommendations for the forming and development of socially responsible employee behavior (SREB) in the conditions of post-war economic recovery. In the first chapter «Theoretical foundations of the forming and development of socially responsible employee behavior» has developed the conceptual and categorical framework by refining the content of the concept «socially responsible employee behavior». Theoretical provisions on the transformation of employee behavioral patterns in the context of post-war economic recovery have been further developed. Adaptive, psychologically oriented, socially responsible, inclusive, collaborative, and digitally adaptive models of employee behavior have been systematized, and the nature of their interrelationship during the transition from wartime adaptation to post-war recovery has been determined. In the second chapter «Research into the conditions for the forming of socially responsible employee behavior in Ukraine» revealed a significant transformation of Ukraine's labor environment under the influence of demographic losses, external and internal migration, staff shortages, occupational and skills imbalances, the digitalization of work processes, and changes in the structure of employment. A comparative analysis of corporate practices of Ukrainian enterprises has shown that the organizational prerequisites for developing socially responsible employee behavior are formed through the interaction of HR management tools, corporate culture, corporate social responsibility, ESG, compliance, and internal communications. The methodological approach to the comprehensive assessment of the level of SREB and the factors of its formation

has been improved. The approach involves assessing 18 primary behavioral indicators grouped into ethical-professional, social-communicative, civic-initiative, and environmentally responsible components; calculating partial and integral indicators of SREB; and separately assessing the organizational, managerial, motivational, socio-psychological, and personal factors of its formation. The methodological approach was empirically tested through a survey of 115 employees and an expert assessment by 15 specialists. The calculated integral indicator of SREB is 4.17 points, which corresponds to a sufficient level. In the third chapter «Directions for the forming and development of socially responsible employee behavior in the conditions of post-war economic recovery» an adaptive mechanism for the formation and development of SREB under martial law and post-war recovery has been developed for the first time. Its distinctive feature is the integration of behavioral determinants with the actors of managerial influence, principles, functions, management tools, HR technologies, and digital solutions. The system of personnel communication, motivation, and development in the context of fostering socially responsible behavior has been improved. Its distinctive feature is the alignment of communication, motivational, and educational-developmental tools with behavioral determinants and expected manifestations of SREB. The conceptual foundations of state policy on the development of socially responsible employee behavior have been improved; they are based on a combination of human-centered, competency-based, social-partnership, and ESG-oriented approaches. Scientific and practical recommendations on implementing tools for the development of SREB have been further developed. The advisability of a differentiated application of educational, motivational, communication, adaptation, psychological, inclusive, and digital tools has been substantiated. These practical results have been implemented within the operations of Ukrservice Company LLC, EMPAT R&D LLC, in the educational process at Vasyl' Stus Donetsk National University.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Галацан А.В. Вплив соціально відповідальної поведінки персоналу на конкурентоспроможність підприємства в післявоєнний період. Бізнес-навігатор. 2025. Випуск 3 (80). С.517-523.
- 2. Галацан А.В. Оптимізація механізмів формування соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки. Економіка та суспільство. 2025. № 81. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/7076/7019.
- 3. Галацан А.В. Концептуальні засади державної політики формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу. Економіка і організація управління. 2026. № 2 (62). С. 61-69.
- 4. Галацан А.В., Якимова Н.С. Дослідження особливостей формування соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки України. Сучасні домінанти трансформації економіки з урахуванням повоєнних викликів: матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції (14-15 вересня 2023 р., м. Одеса). Одеса: ДУ «ІРЕЕД НАН України», 2023. С. 162-163.
- 5. Галацан А.В. Інституційна підтримка соціально відповідальної поведінки персоналу у період повоєнної економічної реконструкції. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: праці IX Міжнародної науково-практичної конференції (15 травня 2025 р., м. Полтава). Полтава, 2025. С. 318-320.
- 6. Галацан А.В. Мотиваційні механізми як основа формування соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення. Модернізація економіки та фінансової системи країни:

актуальні проблеми: матеріали науково-практичної конференції (20–21 червня 2025 р., м. Вінниця). Вінниця, 2025. С. 56-60.

- 7. Галацан А.В. Роль корпоративної культури у зміцненні соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки. Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти, технологій і суспільства: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (11 червня 2025 р., м. Ізмаїл). Ізмаїл, 2025. С. 33-36.
- 8. Галацан А.В. Оцінка рівня соціально відповідальної поведінки персоналу та факторів її формування. Вплив інноваційних змін на розвиток суспільства: управлінські та соціально-економічні аспекти: матеріали Всеукраїнської науково-практичної on-line конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених (18 травня 2026 р., м. Житомир). Житомир, ДУ «Житомирська політехніка», 2026. С. 620.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: удосконалення напрямів формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201632

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Томчук Олеся Валеріївна

2. Olesia Tomchuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1817-7483

Додаткова інформація: https://www.webofscience.com/wos/author/record/K-3625-2018; https://scholar.google.ru/citations?hl=ru&user=TbAOl3sAAAAJ; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57221952354

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарова Оксана Володимирівна

2. Oksana Zakharova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5793-6203

Додаткова інформація: https://scholar.google.com/citations?user=3VMZKG0AAAAJ&hl; Scopus ID: 56366873800 https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56366873800

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна

2. Maryna Semykina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6995-1267

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?user=XT-gB1kAAAAJ&hl=ru; https://www.webofscience.com/wos/author/record/77156541; Scopus ID: 57226286373 https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57226286373

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Середа Ганна Володимирівна

2. Hanna Sereda

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9222-1887

Додаткова інформація: https://www.researchgate.net/profile/Hanna-Sereda; https://scholar.google.com.ua/citations?user=gpIbgG0AAAAJ&hl=uk;

https://www.webofscience.com/wos/author/record/2071613

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бей Ганна Вадимівна
2. Hanna Bei

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6367-3494

Додаткова інформація: https://scholar.google.com/citations?user=dLzztwcAAAAJ&hl; webofscience.com/wos/author/rid/AAY-1783-2020

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Дороніна Ольга Анатоліївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Дороніна Ольга Анатоліївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Солобут Ольга Сергіївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна