

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003248

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-10-2024

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №3 від 09.01.2024



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савчук Сергій Петрович

2. Serhii P. Savchuk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Право

Дата захисту: 20-12-2023

Спеціальність за освітою: спеціаліст з мови та літератури (французька та англійська мови)

Місце роботи здобувача: Савчук Сергій Петрович

Код за ЄДРПОУ: 2638614350

Місцезнаходження: вул. Ореста Васкула, б. 49, кв. 103, Київ, 03179, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 2990

Повне найменування юридичної особи: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05417130

Місцезнаходження: вул. Трьохсвятительська, буд. 4, Київ, 01001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05417130

Місцезнаходження: вул. Трьохсвятительська, буд. 4, Київ, 01001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63.91, 10.63.01

Тема дисертації:

1. Нестандартні форми зайнятості в Україні та зарубіжних країнах: порівняльно-правовий аспект
2. Non-standard forms of employment in Ukraine and foreign countries: comparative and legal aspect.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено дослідженню нестандартних форм зайнятості в Україні з урахуванням досвіду окремих зарубіжних країн. У дисертації визначено теоретичні засади правового регулювання нестандартних форм зайнятості. У Розділі 1 дослідження розглянуто особливості виникнення та становлення нестандартних форм зайнятості, проаналізовано понятійний апарат у сфері нестандартної зайнятості, а також наведено класифікацію нестандартних форм зайнятості. Здійснено порівняльно-правовий аналіз становлення та розвитку нестандартної зайнятості в Україні та зарубіжних країнах. Встановлено, що прискорений розвиток наведених форм зайнятості в Україні почався значно пізніше, ніж в більшості західних країн, в яких наведені форми зайнятості почали активно впроваджуватись та розвиватись починаючи з 70-х років ХХ століття. Зазначена обставина зумовлена передусім соціально-політичним фактором, пов'язаним з тривалим перебуванням України в наведений проміжок часу у складі СРСР та подальшим «перехідним» періодом, що

припадав на першу половину 90-тих років XX століття. Ці чинники в значній мірі «пригальмували» процеси інтенсивного застосування і, відповідно, юридичної регламентації нестандартних форм зайнятості в Україні. До етапів становлення та розвитку нестандартних форм зайнятості в Україні належать: а) перший етап (друга половина XIX століття), зумовлений виникненням галузі трудового права та появою певних «стандартів» у реалізації права на працю і, відповідно, виключень із них; б) другий етап (початок XX століття – 70-ті роки XX століття), який характеризується формуванням та розвитком законодавства про працю та віднесенням до сфери його регулювання відносин «нестандартної робочої сили»; в) третій етап (70-ті роки XX століття – кінець XX століття), для якого характерною є детальна регламентація на законодавчому рівні «класичних» нестандартних форм зайнятості (тимчасова зайнятість (строкові трудові договори, короткострокова та сезонна праця), робота на умовах неповного робочого часу, а також надомна робота); г) четвертий етап (початок XXI століття – теперішній час), який передусім пов'язується з впливом цифрових технологій на всі сфери суспільного життя, наслідком чого є широке застосування «новітніх» нестандартних форм зайнятості, передусім, дистанційної роботи та роботи з використанням цифрових платформ. На підставі аналізу наукової літератури сформовано визначення нестандартних форм зайнятості, під якими слід розуміти будь-які форми трудової діяльності осіб, пов'язані із задоволенням їх особистих та суспільних потреб з метою одержання доходу (заробітної плати), що реалізуються з відступом від критеріїв, які притаманні стандартним трудовим правовідносинам, але, у більшості випадків, з поширенням на них гарантій, передбачених законодавством про працю. Нестандартні форми зайнятості здебільшого характеризуються наявністю однієї або декількох ознак: 1) тимчасовим характером праці та зменшеною кількістю робочих годин; 2) можливістю виконання трудової функції поза робочими приміщеннями чи територією роботодавця; 3) широким використанням цифрових технологій; 4) можливістю відходу від традиційної двосторонньої моделі трудових правовідносин. Здійснено аналіз наукових праць щодо класифікації нестандартних форм зайнятості в Україні та на міжнародному рівні. Виокремлено наступні форми нестандартної зайнятості: 1) тимчасова зайнятість, яка проявляється в строкових трудових договорах, короткостроковій та сезонній праці; 2) робота на умовах неповного робочого часу та робота за викликом (трудоий договір з нефіксованим робочим часом); 3) багатосторонні трудові правовідносини (запозичена праця); 4) надомна та дистанційна робота; 5) робота з використанням цифрових платформ; 6) тіньова зайнятість та залежна самозайнятість. Особливістю наведених нестандартних форм зайнятості є те, що для окремих з них можуть бути характерними спільні ознаки. Наприклад, тимчасовий характер праці є притаманним не тільки для строкових трудових договорів, але й у більшості випадків для багатосторонніх трудових правовідносин. При цьому, окремі нестандартні форми зайнятості, можуть перебувати поза сферою регулювання національним трудовим законодавством. Це стосується, передусім, роботи з використанням цифрових платформ, яка протягом останніх років набуває значного поширення. Розділ 2 дослідження присвячено характеристиці сучасного стану нормативно-правового регулювання нестандартних форм зайнятості в Україні, а також розкриттю особливостей їх практичної реалізації на національному рівні. Проаналізовано нормативно-правові акти, присвячені регулюванню нестандартної зайнятості в Україні. Зроблено висновок про динаміку розвитку нестандартних форм зайнятості, адже з'явившись фактично одночасно із «стандартною» працею, нестандартна зайнятість постійно еволюціонує, потребуючи тим самим належного впорядкування в нормах національного законодавства про працю.

2. The dissertation is devoted to the study of non-standard forms of employment in Ukraine, with reference to the experience of certain foreign countries. The dissertation defines the theoretical principles of legal regulation of non-standard forms of employment. The Section 1 of the dissertation examines the peculiarities of the emergence and evolution of non-standard forms of employment, analyses the conceptual apparatus in the field of non-standard employment, and offers the classification of non-standard forms of employment. The dissertation features a comparative legal analysis of the emergence and evolution of non-standard employment in Ukraine and foreign countries. It has been established that the accelerated development of the above-mentioned forms of employment in our country began much later than in most Western countries where the application and development of the above-forms of employment boosted starting from the 1970s. This circumstance is due

primarily to the socio-political factor as our country had long been part of the USSR and subsequently followed the “transitional” period that fell on the first half of the 1990s. These factors significantly “slowed down” the processes of intensive application and, accordingly, legal regulation of non-standard forms of employment in Ukraine. The stages of the emergence and evolution of non-standard forms of employment in Ukraine include: a) the first stage (second half of the 19th century), caused by the emergence of the labour law and the appearance of certain “standards” in the application of the right to work and, accordingly, exclusions thereof; b) the second stage (the beginning of the 20th century – the 70s of the 20th century), which is characterized by the formation and development of labour legislation and its extension onto relations of “non-standard labour force”; c) the third stage (70s of the 20th century – the end of the 20th century), which is characterized by detailed legal regulation of “classic” non-standard forms of employment (temporary employment (fixed-term employment contracts, short-term and seasonal work), part-time work as well as home work); d) the fourth stage (the beginning of the 21st century – the present time), which is primarily associated with the impact of digital technologies on all walks of life, resulting in the widespread use of the “newest” non-standard forms of employment, in particular telework and work using digital labour platforms. Despite the noticeable dynamics of application in recent years, non-standard forms of employment have not been duly examined in the science of labour law of Ukraine. This primarily applies to the conceptual apparatus, as numerous scientific studies devoted to the problem of non-standard employment offer no single and agreed position regarding this category and its justified definition. Thus, the reader comes across such terms as: “atypical employment”, “non-typical employment”, “alternative forms of employment”, “non-typical forms of employment”, “newest forms of employment”, “flexible forms of employment”, “non-traditional forms of employment”. This necessitates introducing a single unified term that would cover those forms of employment that are qualified in the science of labour law as nonstandard, flexible, atypical or alternative. The “non-standard forms of employment” should be such a term as it semantically better reflects the labour law content. Based on the analysis of scientific literature, the dissertation offers a definition of non-standard forms of employment which should be understood as any forms of labour activity of natural persons related to the fulfilment of their personal and social needs aiming to generate income (earn wage), implemented with a deviation from the criteria inherent in standard employment relationship, but, in most cases, with the extension to them of the guarantees provided for by the labour legislation. Nonstandard forms of employment are mostly characterized by: 1) a temporary nature of work and reduced number of working hours; 2) the possibility of performing work outside the workplace or the employer's territory; 3) wide use of digital technologies; 4) possibility to withdraw from the traditional bilateral model of employment relationship. The dissertation features the analysis of scientific works on the classification of non-standard forms of employment in Ukraine and internationally. The dissertation distinguishes the following forms of non-standard employment: 1) temporary employment, which is manifested in fixed-term employment contracts, short-term and seasonal work; 2) part-time work and on-call work (employment contract with non-fixed working hours); 3) multi-party employment relationship; 4) home work and telework; 5) work through the digital labour platforms; 6) disguised employment and dependent self-employment.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Савчук С.П. Загальна характеристика становлення та розвитку міжнародного регулювання праці. Соціальне право. № 1/2018. С. 93-101.

- Савчук С.П. Виникнення та становлення нестандартних форм зайнятості в Україні. Публічне право. № 4 (36)/2019. С. 81-89.
- Савчук С.П. Міжнародно-правове регулювання нестандартних форм зайнятості. Правова держава. Випуск 31. Київ: Ін-т держави і права імені В.М. Корецького НАН України, 2020. С. 522-532.
- Савчук С.П. Особливості правового регулювання строкових трудових договорів в окремих європейських країнах. Часопис Київського університету права, 2020/2. С. 286-290.
- Савчук С.П. Зарубіжний досвід правового регулювання багатосторонніх трудових правовідносин. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки. № 4(119)/2021. С. 79-82.
- Савчук С. П. Щодо застосування поняття «нестандартні форми зайнятості» в трудовому праві України. Тенденції розвитку науки трудового права та права соціального забезпечення: тези доповідей учасників міжнародної наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 квітня 2019 р.). Київ: ФОП Маслаков, 2019. С. 90-93.
- Савчук С. П. Правове підґрунтя застосування нестандартних форм зайнятості в Україні. Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення: тези доп. та наук. повідомл. учасників ІХ Міжнар. наук.-практ. конф., яка присвячена 50-річчю створення кафедри трудового права Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2019 р.). Харків: Право, 2019. С. 452-455.
- Савчук С. П. Правова характеристика договорів з нульовою нормою робочого часу у Великобританії. Юридичні гарантії забезпечення прав громадян на працю і соціальний захист: тези доп. та наук. повідомл. учасників Х Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 9 жовт. 2020 р.). Харків: Право, 2020. С. 408-411.
- Савчук С. П. Правове регулювання дистанційної та надомної роботи за законодавством окремих зарубіжних країн. Актуальні проблеми захисту прав громадян України на працю та соціальний захист на шляху до Євроінтеграції: тези доп. та наук. повідомл. учасників ХІІ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 7 жовт. 2022 р.). Харків, 2022. С. 301-306.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0117U002699; 0119U102857; 0122U201164

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Венедіктов Сергій Валентинович
2. Serhii V. Venediktov

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0967-5085

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вишневецька Світлана Василівна
2. Svitlana V. Vyshnovetska

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8482-7942

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний авіаційний університет

Код за ЄДРПОУ: 01132330

Місцезнаходження: проспект Любомира Гузара, буд. 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шумило Михайло Миколайович
2. Mykhailo M. Shumylo

Кваліфікація: д.ю.н., с.н.с., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4257-3002

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, Київ, 02156, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Серeda Олена Григорівна
2. Olena H. Sereda

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8252-1963

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трунова Галина Анатоліївна

2. Halyna A. Trunova

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1829-2561

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05417130

Місцезнаходження: вул. Трьохсвятительська, буд. 4, Київ, 01001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Сімутіна Яна Володимирівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Сімутіна Яна Володимирівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Скрипнюк О.В.

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна