Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0820U100169

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-09-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савіна Тетяна Василівна

2. Savina Tetiana V

Кваліфікація: д.філософ

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-08-2020

Спеціальність за освітою: лікар

Місце роботи здобувача: Міністерство охорони здоров' я України

Код за ЄДРПОУ: 00012925

Місцезнаходження: вул. Грушевського, 7, м. Київ, Київська обл., 01021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.810.002

Повне найменування юридичної особи: Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потьє, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потьє, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 76.75, 76.01

Тема дисертації:

1. Формування публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я України

2. Formation of publicpolicy on the trainingof senior officials for the health care system of Ukraine

Реферат/анотація:

1. Актуальність теми дослідження зумовлена необхідністю розробки науково обґрунтованих практичних рекомендацій з удосконалення формування публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я в Україні. З'ясовано, що досліджені наукові праці присвячені вивченню питань формування та реалізації публічної політики, державної політики й управління у сфері охорони здоров'я, які також розглядають підходи до кадрової політики у сфері охорони здоров'я, формування компетентностей керівників сфери охорони здоров'я, актуальним питанням формування системи підготовки кадрів охорони здоров'я, заснованого на компетентнісному підході Здійснено аналіз наукових тлумачень основних категорій, понять і термінів. З метою удосконалення понятійного апарату доведено необхідність внесення змін до чинного законодавства України, а саме до Кодексу адміністративного судочинства України, шляхом уточнення поняття "публічна служба", а також розмежування політичних і службових посад та посад суддів,

прокурорів, військової служби, альтернативної (невійськової) служби тощо. Здійсненно аналіз нормативно-правового забезпечення публічної політики щодо підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я та доведено, що нормативно-правові акти, які регулюють питання формування публічної політики щодо підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я в Україні можна поділити на 4 групи, зокрема 1) Конституція України; 2) галузеві кодекси, які містять загальні норми, що застосовуються у сфері охорони здоров'я; 3) Закони України; 4) інші нормативно-правові акти органів влади. Встановлено, що нормативно-правове забезпечення формування публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я в Україні потребує удосконалення шляхом розроблення концептуальних засад розвитку кадрової політики у сфері охорони здоров'я з метою внесення змін і доповнень до чинної нормативно-правової бази, що регулює питання охорони здоров'я в Україні Визначено, що основними проблемами формування публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я в Україні є те, що на даний час відсутня Методика розрахунку потреб у керівних кадрах системи охорони здоров'я. Встановлено, що формування публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я, безперечно, передбачає системний підхід, який включає такі основні етапи: визначення суб'єктів та об'єкту, здійснення аналізу потреб навчання, розроблення навчальних програм і планів, безпосередньо процес навчання, а також оцінювання ефективності навчального процесу. Визначено потреби в освітніх програмах з публічного управління та адміністрування серед керівників сфери охорони здоров'я, проаналізовано результати експертного опитування та комплексно застосовано як безпосередні, так і опосередковані методи отримання статистичної інформації. Проаналізовано програми з управління охороною здоров'я для керівників системи охорони здоров'я, які пропонують навчальні заклади США на сучасному етапі. Розроблено модель підготовки резерву керівних кадрів закладів охорони здоров'я. Доведено, що значну цінність резерв керівних кадрів закладів охорони здоров'я матиме в умовах модернізації публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я, а також для здійснення реформування системи охорони здоров'я, реорганізації закладів охорони здоров'я, відкриті нових приватних медичних клінік і при цьому обмежених фінансових ресурсів. На підставі отриманих у дисертації результатів для впровадження в практичну діяльність органів державної влади запропоновано практичні рекомендації щодо формування публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я України, зокрема, необхідно запровадити програми підготовки подвійних дипломів: диплом магістра публічного управління та адміністрування та магістра громадського здоров'я. Викладачі таких програм повинні мати як диплом у сфері охорони здоров'я, так і диплом у сфері управління, а також мати стаж управлінської діяльності. Ключові слова: публічна політика, публічна політика у сфері охорони здоров'я, формування публічної політики у сфері охорони здоров'я, кадрова політика у сфері охорони здоров'я, система охорони здоров'я, керівні кадри системи охорони здоров'я, формування публічної політики з підготовки керівних кадрів для системи охорони здоров'я, система підготовки керівних кадрів у сфері охорони здоров'я.

2. The relevance of the research topic is due to the need to develop scientifically sound practical recommendations for improving the public policy formulation for cadre training for the healthcare system in Ukraine. It is revealed that the researched studies are devoted to the study of issues of formation and implementation of the public policy, state policy and management in the field of healthcare, which also consider approaches to cadre policy in the field of healthcare, formation of competencies of healthcare managers, an urgent issue of forming a healthcare training system based on a competency-based approach. The scientific interpretations of the main categories, concepts and terms are analyzed. In order to improve the conceptual apparatus, the necessity of amending the current legislation of Ukraine, namely the Code of Administrative Procedure of Ukraine, by clarifying the concept of "public service", as well as the delimitation of political and official positions and positions of judges, prosecutors, military service, alternative (non-military) services, etc. The analysis of the regulatory-legal support of the public policy on cadre training for the healthcare system has been carried out, and it is proved that the regulatory-legal acts regulating the issue of public policy on the training of cadre for the healthcare system in Ukraine can be divided into 4 groups, in particular 1) Constitution of Ukraine; 2) sectoral codes containing general rules applicable in the field of healthcare; 3) Laws of Ukraine; 4) other regulatory-legal acts of the authorities. It is established that

the regulatory-legal support for the formation of the public policy on the training of cadre for the healthcare system in Ukraine needs improvement through the development of conceptual bases for the development of cadre policy in the field of healthcare in order to make changes and additions to the existing regulatory-legal framework, which regulates healthcare issues in Ukraine. It is determined that the main problems in the formulation of the public policy on the training of cadre for the healthcare system in Ukraine is that at present there is no Methodology for calculating the needs for healthcare cadre; no substantiated need for cadre has been identified. It has been established that the formulation of the public policy for the training of cadre for the healthcare system undoubtedly envisages a systematic approach which includes four main steps: identifying the subjects and objects, conducting training needs analysis, developing curricula and plans, the learning process itself, and evaluating the effectiveness of the learning process The needs for educational programs in the public management and administration among healthcare managers were identified, the results of the expert survey were analyzed and both direct and indirect methods of obtaining statistical information were comprehensively applied/ Healthcare management programs are analyzed for current healthcare cadre that offer the USA educational institutions. A model of training of cadre of the reserve of healthcare institutions was developed. It has been proved that a significant value of the reserve of cadre of healthcare institutions will have in the conditions of modernization of the public policy on training of cadre for the healthcare system, as well as for the implementation of reform of the healthcare system, reorganization of healthcare facilities, new ones opened, private medical clinics and limited financial resources. On the basis of the results obtained in the dissertation, practical recommendations on the formation of the public policy on the training of cadre for the healthcare system of Ukraine were proposed for practical implementation of the public authorities, in particular, it is necessary to introduce programs for the preparation of double diplomas: Master's degree in Public Management and Administration and Master's degree in Public Health. Teachers of such programs must have a diploma in healthcare, as well as a diploma in administration, as well as have experience in management activities. Keywords: public policy, public healthcare policy, public healthcare policy formulation, public healthcare cadre policy, healthcare system, public healthcare cadre, public policy formation of cadre training policies for the healthcare system; healthcare cadre training systems.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васюк Наталія Олегівна

2. Vasyuk Natalia O.

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кринична Ірина Петрівна
2. Krynychna Iryna P

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юрочко Тетяна Петрівна
2. Yurochko Tetiana P

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гаєвська Лариса Анатоліївна

2. Haievska Larysa A

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сурай Інна Генадіївна

2. Surai Inna H.

Кваліфікація: к.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Колтун Вікторія Семенівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Колтун Вікторія Семенівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.