

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100758

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-10-2023

Статус: Наказ про видачу диплома



Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №444-С від 09.06.2023,
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця МОН України

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тутова Анастасія Сергіївна

2. Anastasiia S. Tutova

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 24-05-2023

Спеціальність за освітою: Фінанси, банківська справа та страхування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 64.055.032

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Економічне стимулювання менеджерів стратегічного рівня управління підприємств.
2. Economic stimulation of managers at the strategic level of enterprise management.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень та обґрунтуванню методичного забезпечення з економічного стимулювання менеджерів стратегічного рівня управління підприємств. Об'єктом дослідження є процес економічного стимулювання діяльності менеджерів стратегічного рівня управління підприємств. Предметом дослідження є сукупність теоретичних положень, методів, методичних підходів, методичного забезпечення щодо економічного стимулювання діяльності менеджерів стратегічного рівня управління, тобто топ-менеджерів підприємств. Узагальнено трактування визначення «економічне стимулювання» щодо менеджерів стратегічного рівня управління підприємств за допомогою контент- та морфологічного аналізу. Удосконалено теоретичні положення економічного стимулювання топ-менеджерів, новизною яких є врахування об'єктивного аспекту результатів діяльності суб'єктів господарювання, що характеризується використанням економічного потенціалу підприємств, та суб'єктивного аспекту.

Розглянуто один із елементів економічного стимулювання топ-менеджерів – матеріальну винагороду, зокрема, довгострокове преміювання та існуючі види програм довгострокового преміювання топ-менеджерів. Узагальнено основні форми, інструменти, підходи та нормативне забезпечення економічного стимулювання менеджерів стратегічного рівня управління підприємств. Розглянуто відмінності між системою стимулювання топ-менеджерів та інших найманих співробітників підприємства, виявлено, що топ-менеджери можуть прямо впливати на кінцеві результати діяльності підприємства, також для менеджерів стратегічного рівня управління характерний більш тривалий період, за який оцінюється їх діяльність. Проаналізовано основні законодавчі акти, які показали, що топ-менеджери мають особливий правовий статус, відмінний від правового статусу інших найманих працівників. У дисертації розроблено методичний підхід до стимулювання праці топ-менеджерів на основі об'єктивного оцінювання результатів роботи суб'єктів господарювання щодо використання економічних ресурсів. Запропоновано та розроблено методичне забезпечення до визначення пріоритетних якісних факторів стимулювання праці менеджерів стратегічного рівня управління підприємств. Його перевагами є врахування у факторах суб'єктивного аспекту економічного стимулювання пріоритетності часткових латентних факторів економічного стимулювання топ-менеджерів, розрахунком інтегрального якісного показника економічного стимулювання топ-менеджерів за його суб'єктивним аспектом, що дозволить визначити задоволеність менеджерів застосовуваним економічним стимулюванням та гармонізувати інтереси його суб'єкта та об'єкта. Обґрунтоване методичне забезпечення визначення пріоритетних якісних факторів економічного стимулювання праці топ-менеджерів. Новизна та відмінність від існуючого полягає у: змісті якісних факторів; аналізу структури досліджуваної сукупності упорядкувань відповідей експертів за допомогою інструментів описової статистики; оцінки тісноти взаємозв'язку якісних факторів економічного стимулювання праці топ-менеджерів в динаміці; оцінки узгодженості відповідей експертів в динаміці; виявленні латентних факторів економічного стимулювання праці топ-менеджерів; аналітичному методі розроблення інтегрального якісного показника економічного стимулювання праці топ-менеджерів. У дисертаційній роботі запропоновано використання комплексного інтегрального показника економічного стимулювання для визначення відсотків преміювання топ-менеджерів, який характеризує його об'єктивний аспект за інтегральним показником використання економічних ресурсів й інвестиційно-інноваційних здобутків, та інтегральним показником задоволеності топ-менеджерів обсягами та валентністю стимулювання за суб'єктивним аспектом, з ваговими пропорційним розподілом інтегральних показників 80 на 20, що є традиційним для соціально-економічних явищ. Обґрунтовано побудову шкали економічного стимулювання менеджерів стратегічного рівня управління підприємств, перевагами якої є ґрунтування на інтегральних показниках результатів діяльності підприємств щодо використання економічних ресурсів і врахування якісних факторів задоволеності застосовуваним економічним стимулюванням. Практичне значення одержаних результатів впроваджено в ТОВ «СТАТУС СТРОЙ ЛТД» (довідка № 58 від 22 березня 2021 р.). Впроваджено в навчальний процес ХНЕУ ім. С. Кузнеця при підготовці бакалаврів за спеціальністю 073 «Менеджмент», освітньою компонентою «Управління людськими ресурсами» в процесі проведення практичних занять у 2021-2021 н.р. та 2021-2022 н.р. (довідка № 22/86-02-71/1 від 30 червня 2022 р.).

2. The dissertation is devoted to deepening the theoretical provisions and substantiating the methodological provision with economic stimulation of managers at the strategic level of enterprise management. The object of the study is the process of economic stimulation of the activities of managers at the strategic level of enterprise management. The subject of the research is a set of theoretical provisions, methods, methodological approaches, methodological support for the economic stimulation of the activities of managers at the strategic level of management, that is, top managers of enterprises. The interpretation of the definition of «economic stimulation» in relation to managers of the strategic level of enterprise management is generalized using content and morphological analysis. The theoretical provisions of economic stimulation of top managers have been improved, the novelty of which is taking into account the objective aspect of the results of business entities, which is characterized by the use of the economic potential of enterprises, and the subjective aspect. One of the elements of economic stimulation of top managers is considered - material reward, in particular, long-term bonuses and

existing types of programs for long-term bonuses of top managers. The main forms, tools, approaches and regulatory support for economic stimulation of managers at the strategic level of enterprise management are summarized. The differences between the incentive system of top managers and other hired employees of the enterprise were considered, it was found that top managers can directly influence the final results of the enterprise, also for managers of the strategic management level, a longer period for which their activity is evaluated is characteristic. The main legislative acts were analyzed, which showed that top managers have a special legal status, different from the legal status of other employees. The thesis is developed a methodical approach to stimulating the work of top managers based on an objective assessment of the results of the work of business entities regarding the use of economic resources. Proposed and developed methodical support for determining the priority qualitative factors of stimulation the work of managers at the strategic level of enterprise management. Its advantages are taking into account in the factors of the subjective aspect of economic stimulation the priority of partial latent factors of the economic stimulation of top managers, calculating the integral qualitative indicator of the economic stimulation of top managers according to its subjective aspect, which will allow determining the satisfaction of managers with the applied economic stimulation and harmonizing his interests subject and object. Reasoned methodological support for determining the priority qualitative factors of economic stimulation of the work of top managers. The novelty and difference from the existing one consists in: content of qualitative factors; analysis of the structure of the researched set of arrangement of experts' answers with the help of descriptive statistics tools; assessment of the closeness of the interrelationship of qualitative factors of economic stimulation of the work of top managers in the dynamics; assessment of consistency of experts' answers in dynamics; identification of latent factors of economic stimulation of the work of top managers; analytical method of developing an integral qualitative indicator of economic stimulation of the work of top managers. It is proposed in the dissertation the use of a complex integral indicator of economic stimulation to determine the percentages of bonuses for top managers, which characterizes its objective aspect by the integral indicator of the use of economic resources and investment and innovation gains, and the integral indicator of satisfaction of top managers with the volume and valence of stimulation by the subjective aspect, with a weighted proportional distribution of integral indicators of 80 by 20, which is traditional for socio-economic phenomena. Justified construction of a scale of economic stimulation of managers of the strategic level of enterprise management, the advantages of which are basing on integral indicators of the results of enterprises' activity regarding the use of economic resources and taking into account qualitative factors of satisfaction with the applied economic stimulation, taking into account the laws of their distribution. The practical significance of the obtained results implemented LLC "STATUS STROY LTD" (reference № 58 from 22.03.2021). Implemented in the educational process Semyon Kuznets KNUE of bachelors specialty 073 «Management», educational component «Human Resource Management» in the course of practical classes in 2021-2021. And 2021-2022 (reference № 22/86-02-71/1 from 30.06.2022).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Tutova A., Otenko V., Gerashchenko I. Environment of Previous Conditions of Economic Incentives of Top-Managers of Enterprises. Emerging Trends in Accounting, Finance, Marketing and HR: Monograph. India, Kolkata: Vandana Publications, 2021. P. 85-104. URL: <https://amitkrgoel.com/2020/06/04/edited-volume->

books/

- 2. Тутова А. С. Інструменти економічного стимулювання топ-менеджерів. Сучасні тенденції та проблеми управління. Київ : Вісник КНУТД, 2019. № 4 (137). С. 104–111. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28007>
- 3. Тутова А. С. Аналіз економічного стимулювання топ-менеджерів України, як основи ефективної діяльності підприємства. Сучасні тенденції та проблеми управління. Київ : Вісник КНУТД, 2019. № 5 (139). С. 130–137. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28008>
- 4. Тутова А. С. The definition of «top-manager» and his main function. Науковий журнал Вісник СНУ ім. В. Даля. Северодонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2021. № 1 (257) С. 9–11. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/VSunu_2020_1_4
- 4. Тутова А. С. The definition of «top-manager» and his main function. Науковий журнал Вісник СНУ ім. В. Даля. Северодонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2021. № 1 (257) С. 9–11. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/VSunu_2020_1_4
- 5. Тутова А. С. Роль і місце економічного стимулювання топ-менеджерів у діяльності підприємства. Науковий журнал Вісник СНУ ім. В. Даля. Северодонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2021. № 2 (258). С. 93–95. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28010>
- 5. Тутова А. С. Роль і місце економічного стимулювання топ-менеджерів у діяльності підприємства. Науковий журнал Вісник СНУ ім. В. Даля. Северодонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2021. № 2 (258). С. 93–95. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28010>
- 6. Тутова А. С. Особливості стимулювання менеджерів вищої ланки в сучасних організаційних умовах. Науковий журнал Вісник СНУ ім. В. Даля. Северодонецьк : СНУ ім. В. Даля, 2021. № 3 (267). С. 94–97. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28011>
- 7. Malyarets L., Iastremska O., Tutova A. Determination of priority quality factors of stimulation of top managers of enterprises. Innovative Technologies and Scientific Solutions for Industries. Innovative Technologies and Scientific Solutions for Industries, 2022. No. 2 (20). P. 75–85. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/27569>
- 8. Тутова А.С. Економічне стимулювання праці менеджерів стратегічного рівня управління підприємств за результатами їх діяльності. Науковий журнал «Бізнес інформ». Харків : Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку НАН України, 2022. № 06. С. 122–129. URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_6_0_122_129

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U104139

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ястремська Олена Миколаївна

2. Olena Iastremska

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Миколайчук Ірина Павлівна

2. Iryna P. Mykolaichuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7380-5000

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, Київ, 02156, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Криворучко Оксана Миколаївна

2. Oksana Kryvoruchko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0967-7379

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Код за ЄДРПОУ: 02071168

Місцезнаходження: вул. Ярослава Мудрого, буд. 25, Харків, Харківський р-н., 61025, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна
2. Nataliia Gavkalova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1208-9607

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Самойленко Вікторія Вікторівна
2. Viktorija V. Samoilenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4702-7193

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Назарова Галина Валентинівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Назарова Галина Валентинівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Близнюк Т. П.

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна