Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U002100

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-05-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дума Олександр Олегович
2. Duma Oleksandr Olegovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 20-04-2017

Спеціальність за освітою: 8.060101

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: 61024, Україна, м. Харків, вул. Пушкінська, 77

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63.35

Тема дисертації:

1. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу.

2. Employment agreement cancellation on the initiative of the employer as a consequence of reinstatement of employment of the worker who previously performed this work.

Реферат/анотація:

1. Роботу присвячено проблемі теоретичних і практичних засад розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу. Висвітлено місце звільнення у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу, в системі правового регулювання припинення трудових правовідносин. У дисертаційному дослідженні окреслені елементи фактичного складу - поновлення на роботі незаконно звільненого або переведеного працівника як одну з підстав для розірвання трудового договору за п. 6 ст. 40 КЗпП України. Обґрунтовано висновок, що на сучасному етапі розвитку України пріоритетними завданнями мають стати розширення переліку гарантій трудящих і реалізація дієвого захисту їх трудових прав у випадку звільнення за вказаною підставою.

Запропоновано авторську класифікацію гарантій працівникам, які підлягають звільненню з ініціативи роботодавця у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу, що здійснено: (а) за характером забезпечення реалізації трудових прав працівників - на майнові і немайнові; (б) за ступенем впливу на рівень захисту прав працівників - на прямі і непрямі. Наголошується на суперечливих правових ситуаціях, коли роботодавець вимушений звільнити працівника за п. 6 ст. 40 КЗпП України і в той же час він обтяжений установленими гарантіями для певних категорій трудящих, і вказуються шляхи їх розв'язання. Розроблено низку пропозицій з удосконалення законодавства про розірвання трудового договору у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу.

2. The dissertation is devoted to the complex problem of theoretical and practical principles of employment agreement cancellation on the initiative of the employer as a consequence of reinstatement of employment of the previous worker who performed this work. The research determines the place of the dismissal of the employee as a consequence of reinstatement of employment of the worker who previously performed this work in the system of legal regulation of employment termination. The elements of the set of legal facts - reinstatement of employment of the unfairly dismissed or transferred worker, as one of the grounds for the mentioned procedure, are defined in the paper. The conclusion was substantiated that at the current stage of the development of Ukraine the extension of the list of guarantees for workers and realization of effective protection of their labour rights in the case of the dismissal on the grounds in question must become the priority tasks. The author's classification of guarantees for workers liable to dismissal following reinstatement of employment of the previous worker who performed this work is offered. They were classified according to: (a) the nature of ensuring of workers' labour rights realization - into property and non-property; (b) the degree of influence on the level of protection of workers' rights - into direct and indirect. The special attention is paid to the controversial legal situations, where the employer has to dismiss the employee under the paragraph 6 of the article 40 of the Labour Code of Ukraine while being burdened with the guarantees set for the certain categories of workers, and the solutions are proposed. A number of proposals were developed to improve the legislation relating to the employment agreement cancellation as a consequence of reinstatement of employment of the worker who previously performed this work.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Слюсар Андрій Миколайович

2. Slusar Andriy Mikolaevich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Клемпарський Микола Миколайович
2. Клемпарський Микола Миколайович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вапнярчук Наталія Миколаївна
2. Вапнярчук Наталія Миколаївна

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковюк Іван Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.