Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0401U000204

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-01-2001

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жильченкова Вікторія Віталіївна

2. Zhyl'chenkova Viktoriya Vitaliyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.06.02

Назва наукової спеціальності:

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-12-2000

Спеціальність за освітою: 0211

Місце роботи здобувача: Донецький державний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070826

Місцезнаходження: 83000, м. Донецьк, вул. Артема, 58

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 11.051.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070826

Місцезнаходження: 83000, м. Донецьк, вул. Артема, 58

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.75.13

Тема дисертації:

1. Менеджмент персоналу організації у системі антикризового управління

2. Staff management of an organization in the system of anticrisis control

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес менеджменту персоналу організації в системі антикризового управління, орієнтований на підвищення її економічного успіху і конкурентоспроможності. Мета дослідження: обґрунтування і розробка системи менеджменту персоналу організації в умовах антикризового управління. Методи дослідження: економічний аналіз, системний підхід, статистичні угрупування, математичне моделювання, вибіркове спостереження, графічний аналіз. Результати: встановлено фактори виробництва і запропоновано напрямки дослідження попиту і пропозиції ринку робочої сили; теоретично обґрунтовано і розроблено методику комплексної оцінки персоналу в організації; запропоновано концепцію стратегічного управління персоналом організації; розроблено процедуру визначення потреб організації у персоналі і вибору кандидатів; визначено проблеми підвищення ефективності управління персоналом кризового підприємства; запропоновано модель процесу ефективного управління трудовими ресурсами. Новітність: методика комплексної оцінки працівника; концепція стратегічного управління персоналом; процедура визначення потреб організації щодо персоналу і вибору кандидатів; модель процесів ефективного

управління трудовими ресурсами. Галузь використання: галузева.

2. Object of research: management process of organization's personnel in anti-crisis management system, oriented on its economic success and competitability increase. Purpose of research: proof and development of personnel management systems under conditions of anti-crisis management. Methods of research: economic analysis, system approach, statistical grouping method, mathematical modeling, selective observation, graphic analysis. Results: productive factors are determined and demand study directions are suggested; the technique of complex estimation of personnel in organization is theoretically grounded and developed; conception of strategic management of organization's personnel is suggested; procedure of organization's needs of personnel and candidates choice is developed; the problems of efficiency of personnel management increase of crisis enterprise are determined; the model of effective labor resources management is suggested. Novelty: technique of complex estimation of worker; conception of perso nnel strategic management; procedure of organization's needs on personnel and candidates choice; model of effective labor resources management. Field of use: industrial.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дементьєв В.В.

2. Дементьєв В.В.

Кваліфікація: к.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Берсуцький Я.Г.

2. Берсуцький Я.Г.

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савченко Г.О.

2. Савченко Г.О.

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Лисенко Ю. Г.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Лисенко Ю. Г.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.