Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U001255

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-04-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Попов Олександр Сергійович
2. Popov Oleksandr Sergiyovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-03-2005

Спеціальність за освітою: 7.050207

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Управління трудовими ресурсами як складовою конкурентоспроможності промислового підприємства

2. Management of labor resources as constituent of industrial enterprise competitiveness

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес управління трудовими ресурсами промислових підприємств України. Мета дослідження – вдосконалення теоретичних основ, методичних і практичних рекомендацій з управління трудовими ресурсами щодо матеріальної та морально-статусної мотивації на промислових підприємствах для забезпечення їх конкурентоспроможності в сучасних умовах соціально-економічних пере¬творень в Україні. Методи дослідження: логічного аналізу, узагальнення – для удосконалення класифікації та уточнення переліку принципів управління трудовими ресурсами; порівняння, середніх і відносних величин – для дослідження середніх значень показників, що характеризують ефективність використання трудових ресурсів та їх динаміки на підприємствах різних галузей промисловості; факторного, кластерного аналізу – для угрупування підприємств та визначення значущих показників ефективності використання трудових ресурсів; регресійного аналізу – для побудови моделей залежності показників рентабельності сукупного капіталу, власного капіталу підприємства, валової, операційної і чистої рентабельності продажів від

показників використання трудових ресурсів; анкетування та експертні – для визначення значущості часткових показників ефективності використання трудових ресурсів і чинників, що впливають на їх зацікавленість у підвищенні ефективності праці, графічні – для наочного представлення результатів дослідження у динаміці. Теоретичний результат – теоретичні розробки забезпечать об'єктивність і гнучкість подальших досліджень трудових ресурсів. Практичний результат – впровадження розроблених у дисертації положень і рекомендацій сприятиме підвищенню об'єктивності оцінювання результатів використання трудових ресурсів підприємствами промисловості, їх матеріальної і нематеріальної мотивованості й ефективності управління, та, як наслідок, зростанню конкурентоспроможності промислових підприємств. Наукова новизна – вперше: запропоновано поняття "готовність трудових ресурсів підприємства до використання і професійного вдосконалення" та його класифікаціюза об'єктом і типом прояву, практичне використання яких дозволить гармонізувати інтереси працедавця і працівника з метою підвищення ефективності праці й конкурентоспроможності підприємства; обґрунтовано і розроблено методичні рекомендації з інтегральної оцінки рівня використання трудових ресурсів як чинника конкурентоспроможності промислових підприємств за допомогою методів статистичного аналізу, що базується на системі інтегрального і часткових показників за напрямками: виробничий, віковий, оплата праці, інтелектуальний капітал, вдосконалення і рух трудових ресурсів, та враховує їх значущість, застосування яких забезпечить наочність, оперативність і гнучкість оцінювання; удосконалено: класифікацію трудових ресурсів з використанням теоретично обґрунтованих і практично значущих ознак рівня ризику, мотиваційної орієнтації, затребуваності і місця роботи, використання якої дозволить підвищити об'єктивність дослідження і управління трудовими ресурсами; основні положення процесу управління трудовими ресурсами у сучасних умовах на основі маркетингового підходу і поняття готовності, що доповнюють існуючі з позиції забезпечення конкурентоспроможності промислових підприємств, практичне використання яких підвищить ефективність управління трудовими ресурсами; дістало подальший розвиток: методичний підхід до здійснення матеріальної мотивації трудових ресурсів підприємства за допомогою розрахунку розміру заохочувальних виплат у структурі фонду оплати праці на підставі визначення типу динаміки показника рентабельності підприємства, що дозволить збільшити стимулюючий ефект матеріального заохочення працівників для підвищення ефективності їх праці; система управління кар'єрним зростанням менеджерів на промислових підприємствах з використанням: основної і додаткової програм та методики оцінки готовності персоналу до кар'єрного просування, системи показників результативності реалізації програм, що дозволить підвищити об'єктивність прийняття управлінських рішень у процесі посадової ротації. Сфера застосування - підприємства промислового сектору України, навчальний процес вищих навчальних закладів.

2. Investigation object is process of labor resources management on Ukrainian industrial enterprises. Investigation aim is perfection of theoretical bases, methodical and practical recommendations on management of labor resources, their material and moral-status motivation at the industrial enterprises for maintenance of their competitiveness in modern conditions of social and economic changes in Ukraine. Methods are: the logic analysis, generalization - for improvement of classification and specification of the list of principles of labor resources management; comparisons, average and relative values - for research of average values of parameters which characterize efficiency of labor resources use and their dynamics at the enterprises of different industries; factor, cluster analysis - for a grouping of the enterprises and definition of significant parameters of efficiency of labor resources use; regression analysis - for construction of models of dependence of parameters of cumulative capital profitability, own capital of the enterprise, total, operational and pure profitability of sales from parameters of labor resources use; questioning and expert - for definition of the importance of partial parameters of efficiency of labor resources use and factors which influence their interest in increase of work efficiency, graphic - for evident representation of results of research in dynamics. Theoretical result - theoretical development will provide objectivity and flexibility of the subsequent researches of labor resources. The practical result - introduction of the developed in the dissertation positions and recommendations will promote increase of objectivity results of industry enterprises labor resources use evaluation, their material and non-material motivation and management

efficiency, and, as consequence, growth of competitiveness of industrial enterprises. Scientific novelty - for the first time: the concept "readiness of labor resources of enterprise for use and professional perfection" and its classification on object and type of display which practical use will allow to harmonize interests of the employer and the worker with the purpose of increase of efficiency of work and competitiveness of the enterprise is offered; Methodical recommendations of integral estimation of a level of labor resources use as factor of competitiveness of industrial enterprises with the help of methods of the statistical analysis which are based on system integral and partial parameters are proved and developed on directions: industrial, age, payment, intellectual capital, perfection and movement of labor resources, also take into account their importance, it's application will provide obviousness, efficiency and flexibility of estimation; advanced: classification of labor resources with use of theoretically proved and practically significant attributes of a risk level, motivational orientation, a demand and a place of work which will allow to increase research objectivity and management of labor resources; Substantive provisions of process of labor resources management in modern conditions on the basis of the marketing approach and concept of readiness which supplement existing with a position of maintenance of the industrial enterprises competitiveness which practical use will raise labor resources management efficiency; the following was developed: the methodical approach to realization of the enterprise labor resources material motivation with the use of calculation of the size of incentive payments in structure of fund of a payment on the basis of definition dynamics type of a parameter of profitability of the enterprise that will allow to increase stimulating effect of material encouragement of workers for increase their work efficiency; a career growth control system of managers at the industrial enterprises with use of the basic and additional programs and a technique of an estimation of readiness of the personnel to career growth, system of parameters of productivity of programs realization that will allow to increase objectivity of acceptance of administrative decisions during official rotation. Field of application - the enterprises of industrial sector of Ukraine, educational process of higher education institutes.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ястремська Олена Миколаївн;

2. Yastremska Olena Mikolayivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович
2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Анненкова Олена Вікторівна
2. Анненкова Олена Вікторівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова О.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова О.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.

