

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0410U002450

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-06-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нікіфорова Лілія Олександрівна

2. Nikiforova Liliya Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-05-2010

Спеціальність за освітою: 7.050201

Місце роботи здобувача: Вінницький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070693

Місцезнаходження: 21021 м. Вінниця, вул. Хмельницьке шосе, 95

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.052.03

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Вінницький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070693

Місцезнаходження: 21021 м. Вінниця, вул. Хмельницьке шосе, 95

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.01

Тема дисертації:

1. Соціально-психологічні чинники мотивування працівників приладобудівних підприємств
2. Social and psychological factors of the workers motivation of the instrument engineering firms

Реферат:

1. Об'єктом дослідження є процес мотивування працівників приладобудівних підприємств. Мета роботи – розроблення базових методів підвищення економічної результативності персоналу приладобудівних підприємств шляхом регулювання міжособистісних відносин у колективі. Автором використано методи теорії ігор, прийняття рішень, економіко-математичного, теоретико-ігрового моделювання, методи теорії систем, системного аналізу, статистичних групувань, вибіркового спостереження, методи аналізу, синтезу, порівняння, моделювання, систематизації. Дисертація присвячена теоретичному обґрунтуванню теоретико-методологічних основ формування механізму мотивації праці, концептуальних засад соціально-психологічних аспектів мотивації персоналу і розробленню науково-методичних рекомендацій щодо ефективного регулювання міжособистісних відносин всередині колективу з метою створення позитивного соціально-економічного клімату та підвищення рівня результативності праці колективу. Виявлено взаємозв'язок між станом соціально-психологічного клімату у колективі та рівнем економічної результативності праці; визначено сукупність показників, які адекватно та об'єктивно відображають

ситуацію, що склалась на рівні між особових відносин у виробничих колективах; розроблено математичний апарат для агрегування таких показників в інтегральні показники, які мають чіткий економічний сенс та характеризують виробничий колектив як єдиний економічний об'єкт; розроблено єдиний інтегральний показник результативності спільної діяльності колективу, та, на основі використання інструментів теоретико-ігрового моделювання, розроблено метод для прогнозування впливу типу економічної діяльності працівника на економічну результативність спільної праці працівників. Пропозиції автора використано для оцінки рівня результативності спільної діяльності колективу на основі розробленого єдиного інтегрального показника результативності спільної діяльності колективу. Результати дисертації можуть бути використані для удосконалення управління персоналом промислових підприємств з метою підвищення результативності праці на рівні малих референтних груп.

2. Survey is the process of motivating employees instrument-making enterprises. The goal of development-basic methods for improving the economic efficiency of personnel instrument-making enterprises by regulating interpersonal relations in the team. The author uses the methods of game theory, decision making, economic-mathematical, game-theoretical modeling, methods of system theory, systems analysis, statistical groupings, sample observations, methods of analysis, synthesis, comparison, modeling, organizing. The thesis is a manuscript which contains theoretical substantiation of the theoretical and methodological principles of the formation of motivation mechanism, conception principles of the social and psychological aspects of the workers motivation and the development of the scientific and methodical recommendations to improve the efficiency of the personal relations of the staff to create the positive social and economic climate and to increase the efficiency of the staff's work. On the basis of the conducted analysis there had been determined the correlation between the state of the social and psychological climate in a firm and the economic efficiency of the labour; determined the totality of the coefficients which adequately and objectively reflect the situation that exists on the relation level of the staffs and developed the mathematical apparatus to unite these coefficients into two integral coefficients that make precise economic sense and characterize the staff as united economic object; developed the universal integral coefficient of the efficiency of the staff combined activity I_c and using the instruments of the theoretical and playing modeling there had been also determined the method for prognostication of the influence of the worker economic activity type on the economic efficiency of the combined activity of two workers. The authors used to evaluate the level of superior performance based team developed a single integrated index of superior team performance. Results thesis can be used to improve personnel management industry to improve the efficiency of work at small reference groups.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мороз Олег Васильович
2. Moroz Oleg Vasil'evuch

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кирич Наталія Богданівна
2. Кирич Наталія Богданівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Процик Ірина Степанівна
2. Процик Ірина Степанівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Кузьмін Олег Євгенович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Кузьмін Олег Євгенович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.