Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U101040

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Янушкевич Олександр Іванович

2. Ianushkevych Oleksandr Ivanovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-04-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714.

Місцезнаходження: проспект Центральний 59-а, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов’язків.

2. Guarantees for employees during their execution of state and public duties.

Реферат/анотація:

1. У дисертації доведено, що трудо-правові гарантії в одних випадках попереджають порушення зобов'язаними суб'єктами трудових прав, у других – установлюють межі дій цих осіб, у третіх – забезпечують можливість своєчасного оскарження ними дій, що порушують зазначені їх права, у четвертих – забезпечують компенсацію матеріальної шкоди, викликаної порушенням їх прав за рахунок винних осіб. Будь-яке зниження рівня гарантій, установленого щодо цього законодавством про працю, не може допускатися ані загальними, ані спеціальними нормами права. Держава має гарантувати такі соціально-економічні умови, щоб особи, які виконують державні або громадські обов’язки, могли успішно здійснювати покладені на них функції. Працівникам, які виконують державні або громадські обов’язки, гарантується відшкодування втраченого заробітку на час виконання ними цих обов’язків шляхом забезпечення виплати середньомісячного заробітку. Витрати на оборону України й соціальний захист військовослужбовців повинні

здійснюватися виключно з Державного бюджету України, який має формуватися на засадах справедливого й неупередженого розподілу суспільного багатства, за рахунок податків і зборів фізичних і юридичних осіб. Запропоновано КЗпП України доповнити статтею «Увільнення від виконання трудових обов'язків», яка внормує порядок увільнення працівників від роботи.

2. The thesis contains proofs that labor legal guarantees in some cases prevent violation of labor rights by the obliged subjects, in others – establish limits of obligated persons' actions, in the third – provide an opportunity of timely appeal of actions breaching the rights, in the fourth – provide compensation for material damage caused by their infringement at the expense of those who guilty. Any reduction in the level of guarantees prescribed by labor legislation shall not be allowed by either general or special legislation. The general social guarantees of the rights and freedoms of employees performing state or public duties are determined to express an achieved development level in the political, social, economic spheres of society, as well as a position of employees performing state or public duties in public and state life. General social guarantees of the rights and freedoms of those performing state or public duties as a special category of employees are implemented according to a special legal mechanism. The state has to ensure social and economic conditions for employees performing state or public duties to successfully execute their functional responsibilities. Compensation as an average monthly salary for lost salary is guaranteed to employees performing state or public duties during execution of state or public duties. Expenditures on the defense of Ukraine and social protection of servicemen should be paid exclusively from the State Budget of Ukraine, which should be formed basing on fair and impartial distribution of public wealth, at the expense of taxes and fees of individuals and legal entities. An average salary of a part-time employee called up for military service should be kept as well, because workplace, position and average salary are kept for conscripts called up for military service for the entire period, including the travel time, both at the main and part-time work. However, Article 119 of the Labor Code of Ukraine contains a certain contradiction. Upon enlistment in the military service, a civilian acquires a different status – a serviceman. According to this status, a serviceman should not receive a salary, but military pay and allowance. The practice of simultaneous charging to servicemen both of average salary and military pay and allowance is still remained in the normative prescriptions. Therefore, these servicemen receive double pay service – the employer continues to pay the average salary, and the state – to pay military pay and allowance. The Labor Code of Ukraine is offered to supplement with an article regulating the order for dismissal of employees.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Величко Лариса Юріївна

2. Velychko Larysa Yuriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пижова Марина Олександрівна

2. Pyzhova Maryna O.

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Олена Вячеславівна

2. Moskalenko Olena Viacheslavivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Яковюк Іван Васильович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Яковюк Іван Васильович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.