Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U102390

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-10-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кузьменко Ганна Олександрівна

2. Kuzmenko Hanna O

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-09-2021

Спеціальність за освітою: Публічне управління та адміністрування

Місце роботи здобувача: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, м. Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.142.009

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, м. Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, м. Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Концептуальні засади державної політики розвитку людського потенціалу в Україні

2. Conceptual bases of the state policy of development of human potential in Ukraine

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі наведено теоретико-методологічні основи публічного управління розвитком людського потенціалу, що полягає у визначені ключових параметрів людського потенціалу у державно-управлінському науковому дискурсі та розкриті сучасні механізми публічного управління у сфері збереження і розвитку людського потенціалу в Україні. Виявлено, що формування та використання людського потенціалу ототожнюється з процесом розвитку людської сутності. Наголошено, що людський потенціал – це самостійний, відмінний від інших різновид потенціалу, який характеризується особливими, специфічними рисами. Зміст поняття людського потенціалу охоплює два аспекти: 1) як запас (ресурс) здоров'я, знань, навичок, здібностей, мотивацій, якими володіє людина, які сприяють зростанню продуктивності праці і впливають на зростання доходів; 2) як потік доходів протягом усього життя людини. Доведено, що існуючі на даний час підходи до визначення змісту поняття «людський потенціал» досить

часто звужують його смислове навантаження, розуміючи як накопичений запас здоров'я, загальнокультурної професійної компетентності, творчої, підприємницької, громадянської відповідальності, що реалізується в сфері діяльності та у сфері споживання на основі ринкових і неринкових механізмів. На нашу думку, поняття «людський потенціал» більш глибоко, ніж поняття «людські ресурси», дозволяє характеризувати соціально-економічні, культурні, екологічні та інші аспекти умов життя людини. Зміст цього поняття розкриває нам способи реалізації можливостей у контексті суспільного розвитку. Встановлено, що правовий механізм публічного управління розвитком людського потенціалу - це сукупність правил, норм, процедур та певних процесів, які формують та структурують системний простір, у якому реалізується державна політика у сфері розвитку людського потенціалу. Організаційний механізм публічного управління розвитком людського капіталу - це послідовність етапів проектування структур, детальний аналіз та визначення системи цілей, продуманий відбір організаційних методів та форми; їх координація для забезпечення функціонування організаційної системи. Доведено, що освітній, інтелектуальний, творчий потенціал людини є не тільки потужним чинником економічного зростання, а й джерелом доходу населення, підприємств та держави. Не тільки умови, в яких функціонує людина, впливають на її формування та розвиток, але й сама людина є основною продуктивною силою суспільства. Адже створюючи нові продуктивні сили, вона змінює характер, умови та мотивацію до праці, покращує власні умови життя та життя сім'ї, підвищує власний освітній, професійно-технічний та культурний рівень, а загальний людський потенціал певної країни визначає темпи та рівень її соціально-економічного розвитку. Отже, роль соціальної та освітньої політик у сфері забезпечення розвитку людського потенціалу є ключовою. Доведено, що удосконалення системи формування та використання людського потенціалу в системі державного управління передбачає підвищення кваліфікації управлінських кадрів, що розглядається як безперервний процес формування, становлення, розвитку й саморозвитку, удосконалення і самовдосконалення, реалізації та самореалізації, актуалізації та самоактуалізації особистості, створення професійної спільноти управлінських кадрів, об'єднаних єдиною системою цінностей, цілей, завдань та узгодженими способами їх досягнення, удосконалення процесу підвищення кваліфікації управлінських кадрів, покращення навчально-методичного забезпечення підвищення кваліфікації управлінських кадрів. Розроблено модель публічного управління розвитком людського потенціалу, яка складається з таких компонентів: суб'єкти, об'єкт публічного управління розвитком людського потенціалу, мета, завдання, принципи, функції, рівні, функціональні механізми, результати публічного управління розвитком людського потенціалу. Одним з основних напрямків адміністративної реформи в сучасній Україні є створення нової системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, готових до впровадження нововведень і до відповідальної позиції в контексті прийнятих управлінських рішень. Ключові слова: людський потенціал, державна політика, механізми публічного управління, людський ресурс, людський капітал.

2. The dissertation presents the theoretical and methodological foundations of public management of human development, which consists in determining the key parameters of human potential in public administration scientific discourse and reveals modern mechanisms of public administration in the field of preservation and development of human potential in Ukraine. It is revealed that the formation and use of human potential is identified with the process of development of the human essence. It is emphasized that human potential is an independent, different from others kind of potential, which is characterized by special, specific features. The content of the concept of human potential covers two aspects: 1) as a stock (resource) of health, knowledge, skills, abilities, motivations possessed by a person, which contribute to the growth of labor productivity and affect income growth; 2) as a stream of income throughout a person's life. It is proved that the current approaches to defining the meaning of the concept of "human potential" often narrow its semantic load, understanding as the accumulated stock of health, cultural professional competence, creative, entrepreneurial, civic responsibility, implemented in the field of activity and in the field consumption based on market and non-market mechanisms. In our opinion, the concept of "human potential" is deeper than the concept of "human resources", allows to characterize the socio-economic, cultural, environmental and other aspects of human living conditions. The meaning of this concept reveals to us ways to realize opportunities in the context of social development. It is

established that the legal mechanism of public management of human potential development is a set of rules, norms, procedures and certain processes that form and structure the system space in which the state policy in the field of human potential development is implemented. The organizational mechanism of public management of human capital development is a sequence of stages of designing structures, detailed analysis and definition of the system of goals, well-thought-out selection of organizational methods and forms; their coordination to ensure the functioning of the organizational system. It is proved that educational, intellectual, creative potential of a person is not only a powerful factor of economic growth, but also a source of income for the population, enterprises and the state. Not only do the conditions in which man functions influence his formation and development, but man himself is the main productive force of society. After all, creating new productive forces, it changes the nature, conditions and motivation to work, improves their own living conditions and family life, increases its own educational, vocational and cultural level, and the overall human potential of a country determines the pace and level of its social economic development. Thus, the role of social and educational policies in ensuring the development of human potential is key. It is proved that the improvement of the system of formation and use of human potential in the system of public administration involves advanced training of management staff, which is considered as a continuous process of formation, formation, development and self-development, improvement and self-improvement, implementation and self-actualization. personnel united by a single system of values, goals, objectives and agreed ways to achieve them, improving the process of professional development of management staff, improving the training and methodological support of professional development of management staff. Model of public management of human development has been developed, which consists of the following components: subjects, object of public management of human development, purpose, tasks, principles, functions, levels, functional mechanisms, results of public management of human development. One of the main directions of administrative reform in modern Ukraine is the creation of a new system of training, retraining and advanced training of civil servants, ready to innovate and take a responsible position in the context of management decisions. Key words: human potential, state policy, mechanisms of public administration, human resource, human capital.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Климкова Ірина Ігорівна
2. Klymkova Iryna I.

Кваліфікація: к.політ.н., 23.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семенець-Орлова Інна Андріївна

2. Semenets-Orlova Inna A.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шкода Тетяна Никодимівна

2. Shkoda Tetyana Nykodymivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Помаза-Пономаренко Аліна Леонідівна

2. Pomaza-Ponomarenko Alina L.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дмитренко Геннадій Анатолійович

2. Dmytrenko Hennadiy A

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яровой Тихон Сергійович

2. Yarovoi Tihon S

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01, 25.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Непомнящий Олександр Михайлович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Непомнящий Олександр Михайлович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.