Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100048

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-01-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Корольов Денис Сергійович

2. Korolov Denys Serhiiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Управління та адміністрування. Менеджмент

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-12-2021

Спеціальність за освітою: Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності

Місце роботи здобувача: КОРПОРАЦІЯ "ДЕТАЛЬ ВАГОН ГРУП"

Код за ЄДРПОУ: 41428131

Місцезнаходження: вул. Старокозацька, 25, офіс 8, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49000, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 44.887.012

Повне найменування юридичної особи: Полтавський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493014

Місцезнаходження: вул. Сковороди, буд. 1/3, м. Полтава, Полтавський р-н., Полтавська обл., 36003, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: проспект Центральний, буд. 59-а, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.05

Тема дисертації:

1. Формування команд у топ-менеджменті корпорацій на основі компетентнісного підходу

2. Formation of teams in the top management of the corporation based on the competence approach

Реферат/анотація:

1. Дисертаційну роботу присвячено поглибленню теоретичних засад та розробці інструментарію формування команд в топ-менеджменті корпорацій на основі компетентнісного підходу. У дисертаційній роботі розглянуто термінологічні засади управління персоналом на засадах компетентнісного підходу. Розроблено структурнологічну схему взаємозв'язку та сформовано ієрархію ключових концептів предметної царини дослідження. Розвинуто концепцію управління персоналом компанії на основі компетентнісного підходу. Систематизовано стратегії формування моделей компетенцій працівників компанії. Досліджено методи та технології формування команд в топ-менеджменті корпорацій. Адаптовано модель «20 граней» до використання з метою оцінки компетенцій топменеджерів у складі управлінської команди. Розглянуто критерії формування та функціонування конкурентоспроможних управлінських команд у контексті компетентнісного підходу. Визначено джерела та передумови отримання синергетичного ефекту від

діяльності топ-менеджерів у складі управлінської команди. Сформовано інструментарій моделювання компетенцій топменеджера у складі управлінської команди. Оцінено відповідність топ-менеджерів компанії профілю компетенцій учасників управлінської команди. Визначено напрями оптимізації структури команди топ-менеджерів компанії з метою отримання ефекту компетенційної синергії. Практичне значення одержаних результатів полягає у можливості впровадження результатів дослідження в управління персоналом корпорації на засадах компетентнісного підходу. Надані в роботі пропозиції щодо моделювання та оцінювання рівня розвитку компетенцій топ-менеджерів у складі управлінської команди створюють підстави для визначення джерел отримання синергетичного ефекту від співпраці управлінців та розвитку їх командних компетенцій.

2. The thesis is dedicated to the deepening of theoretical foundations and the development of tools for team building in the top management of the corporation on the basis of a competency approach. The dissertation considers the terminological principles of personnel management on the basis of the competence approach. The structural-logical scheme of interrelation is developed and the hierarchy of key concepts of a subject sphere of research is formed. The concept of personnel management of the company on the basis of the competence approach is developed. Strategies for forming competency models of the company's employees are systematized. Methods and technologies of team building in the top management of the corporation are studied. The "20 faces" model has been adapted for use in order to assess the competencies of top managers in the management team. The criteria of formation and functioning of competitive management teams in the context of the competence approach are considered. The sources and prerequisites for obtaining a synergetic effect from the activities of top managers in the management team are identified. The tools for modeling the competencies of a top manager in the management team have been formed. The compliance of the company's top managers with the competency profile of the management team members was assessed. The directions of optimization of the structure of the team of top managers of the company in order to obtain the effect of competence synergy are determined. The practical significance of the obtained results lies in the possibility of implementing the results of the research in the personnel management of the corporation on the basis of the competence approach. The proposals presented in the paper on modeling and assessing the level of development of competencies of top managers in the management team create a basis for determining the sources of synergies from the cooperation of managers and the development of their team competencies.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Овчаренко Євген Іванович

2. Ovcharenko Evgen Ivanovich

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04, 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Живко Зінаїда Богданівна

2. Zhyvko Zinaida Bohdanivna

Кваліфікація: д.е.н., 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гнатенко Ірина Анатоліївна

2. Hnatenko Iryna Anatoliivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Плаксієнко Валерій Якович

2. Plaksienko Valeriy Yakovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лега Ольга Василівна

2. Lega Olga Vasylivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Зось-Кіор Микола Валерійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Зось-Кіор Микола Валерійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.