

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U000386

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-01-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №242-С від 05.03.2025 р.
Харківський національний економічний університет імені С. Кузнеця МОН України



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чуркін Андрій Олександрович
2. Andrii O. Churkin

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 12-02-2025

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 7463

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.02, 06.81

Тема дисертації:

1. Формування соціально-економічної мотивації управлінської діяльності.
2. Formation of Socio-Economic Motivation of Managerial Activities.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо формування соціально-економічної мотивації управлінської діяльності. У роботі досліджено теоретичний базис та прикладні основи мотивації управлінської діяльності, вирішено важливе науково-практичне завдання теоретико-методичного обґрунтування та розробки практичних рекомендацій щодо формування соціально-економічної мотивації управлінської діяльності на підприємствах енергетичної галузі. У ході здійснення дослідження було обґрунтовано необхідність посилення уваги до мотивації управлінської діяльності в контексті гуманізації управління персоналом та сучасних викликів. Такі висновки підтверджуються здійсненим аналізом дисертацій, захищених у останнє десятиліття, результати якого свідчать про те, що більшість дослідників зосереджувалися на вдосконаленні теоретичних основ мотивації, прагнучи розширити розуміння механізмів,

які визначають поведінку та мотиваційні чинники працівників, а теоретична та методична забезпеченість мотивації управлінської діяльності персоналу є недостатньо розробленою. У роботі приділено суттєву увагу дослідженню особливостей управлінської діяльності, наведено сучасні погляди на функції управлінської діяльності керівників різних рівнів управління. Доведено, що оскільки без кваліфікованого та достатньо мотивованого управлінського персоналу неможлива ефективна діяльність підприємства та його розвиток, перед керівництвом постає питання забезпечення мотивації управлінської діяльності. У роботі уточнено понятійний апарат теорії мотивації, визначено сутність і зміст ключових понять дослідження, які було визначено за результатами аналізу теорій мотивації. Зокрема, уточнено поняття "соціально-економічна мотивація управлінської діяльності персоналу". До понятійно-категоріального базису мотивації було введено поняття "мотиваційне середовище" та "мотиваційний клімат". Мотиваційне середовище визначено як загальну систему умов, створених суспільством і організацією, які прямо або опосередковано впливають на мотивацію працівників через стратегії і політики, що задають напрямок мотиваційних зусиль. У роботі здійснений детальний аналіз елементів моделі, розглянуто їх зміст. Удосконалено класифікацію форм мотивації персоналу шляхом уведення нових ознак, а саме: об'єкт впливу; варіант взаємодії інтересів управлінського персоналу і підприємства; орієнтація на задоволення існуючих чи нових, актуалізованих управлінським впливом потреб, що дозволило забезпечити необхідні зміни потреб, інтересів, цілей управлінського персоналу та визначити напрями розвитку його мотивації. У другому розділі проаналізовано сучасні підходи до діагностики мотивації управлінської діяльності працівників. Доведено, що головними передумовами формування на підприємстві дієвої системи мотивації управлінської діяльності персоналу є визначення чинників середовища та уточнення характеру їх впливу, а також аналіз стану елементів системи мотивації управлінського персоналу. З цією метою у роботі запропонована процедура діагностики мотивації управлінської діяльності, з виокремленням етапів, обґрунтованих методів та очікуваних результатів. Обґрунтовано доцільність використання PEST-аналізу для визначення рівня сприятливості зовнішнього мотиваційного середовища та анкетування для визначення сприятливості мотиваційного клімату, особливостей мотивації управлінської діяльності персоналу. У третьому розділі запропоновано рекомендації щодо формування соціально-економічної мотивації управлінської діяльності персоналу в сучасних умовах. З метою зниження витрат на мотивацію, що особливо актуально в сучасних умовах, коли підприємства енергетичної галузі потерпають від військової агресії, розроблено соціальну технологію визначення резервів мотивації управлінської діяльності персоналу. Практична цінність розробок забезпечується їхнім упровадженням в діяльність вітчизняних підприємств, зокрема: ТОВ "Миколаївська електропостачальна компанія" (довідка № 03-08/1907 від 09.09.2024), ПАТ "Харківенергозбут" (довідка № 05/5429 від 10.09.2024). Окремі теоретичні і практичні результати дисертаційної роботи також було впроваджено в навчальний процес на кафедрі соціальної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця при викладанні дисциплін "Управління командами", "Основи самоменеджменту та лідерства", "Управління персоналом" для підготовки здобувачів за спеціальністю 051 Економіка та 232 Соціальне забезпечення (довідка № 24/86-09-61 від 06.09.2024).

2. This dissertation is dedicated to the generalization and development of theoretical positions, the formulation of methodological approaches, as well as practical recommendations regarding the formation of socio-economic motivation in managerial activities. The work examines the conceptual foundations of managerial motivation, solves an important scientific and practical task of theoretical and methodological justification, and develops practical recommendations for the formation of socio-economic motivation in managerial activities in enterprises of the energy sector. The research substantiates the necessity of focusing attention on managerial motivation in the context of humanizing personnel management and addressing modern challenges. These conclusions are confirmed by the analysis of dissertations defended over the past decade, the results of which show that most researchers concentrated on improving the theoretical foundations of motivation, aiming to expand the understanding of the mechanisms that determine employee behavior and motivational factors. However, the theoretical and methodological foundations of managerial motivation remain insufficiently developed. The dissertation clarifies the conceptual framework of motivation theory and defines the essence and content of the

key terms of the research, as determined by the analysis of motivation theories. In particular, the concept of "socio-economic motivation in managerial activities". The concept of "motivational environment" and "motivational climate" has been introduced into the conceptual framework of motivation. The motivational environment is defined as the overall system of conditions created by society and the organization that directly or indirectly influence employee motivation through strategies and policies that set the direction for motivational efforts. A detailed analysis of the model's elements has been performed, and their content has been explored. The classification of forms of personnel motivation has been improved by introducing new criteria: the object of influence; the variant of interaction between the interests of managerial personnel and the enterprise; orientation towards satisfying existing or new, activated needs influenced by management. This allows for the necessary changes in the needs, interests, and goals of managerial personnel and helps determine the directions for the development of their motivation. The dissertation analyzes contemporary approaches to diagnosing motivation in managerial activities. It proves that the main prerequisites for the formation of an effective motivation system in an enterprise are the identification of environmental factors and clarification of the nature of their influence, as well as an analysis of the state of elements of the motivational system for managerial personnel. To this end, a procedure for diagnosing motivation in managerial activities has been proposed, highlighting the stages, justified methods, and expected results. The feasibility of using PEST analysis to assess the level of favorability of the external motivational environment and surveys to evaluate the motivational climate, particularly for assessing the motivational characteristics of managerial activities, is substantiated. As part of the second stage of diagnosing motivation in managerial activities, the current needs of employees engaged in managerial activities were examined; the relationship between job satisfaction and rewards, as well as the transparency and clarity of the reward system, was established; and the state of the motivational climate within the team was studied, determining its impact on employees. This allowed for insights into the psychological atmosphere in the organization and its role in employee motivation. The findings revealed the absence of effective motivation for managerial activities across all the studied enterprises. The collected data became the basis for further analysis of the motivational situation in the organization and adjustments to the motivation management system, which will contribute to enhancing the effectiveness of managerial activities. The practical value of the developments is ensured by their implementation in the activities of domestic enterprises, particularly the proposed methodological approach to diagnosing motivation for managerial personnel. of "Mykolaiv Electric Supply Company" LLC (reference No. 03-08/1907 from 09.09.2024) and PJSC "Kharkivenergozbut" (reference No. 05/5429 from 10.09.2024). Some theoretical and practical results of the dissertation work have also been implemented in the educational process at the Department of Social Economics of Kharkiv National Economic University named after Simon Kuznets in courses such as "Team Management," "Fundamentals of Self-Management and Leadership," and "Human Resource Management" for students in the specialties 051 Economics and 232 Social Security (reference No. 24/86-09-61 from 06.09.2024).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Лугова В. М., Чуркін А. О. Напрями діагностики мотивації управлінського персоналу відповідно до сучасних теорій мотивації. *Бізнес Інформ*. 2022. №1. С. 390–397. (фахове видання) DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-390-397> Посилання: <https://www.business->

inform.net/export_pdf/business-inform-2022-1_0-pages-390_397.pdf

- 2. Luhova V., Sotnikova Yu., Nazarov N., Churkin A. Technology of determining motivation reserves for managerial staff. Economics of development. 2022. №21 (1). Pp 36-42. (Scopus) Видання українське. DOI: [https://doi.org/10.57111/econ.21\(1\).2022.36-42](https://doi.org/10.57111/econ.21(1).2022.36-42) Посилання: <https://ecdev.com.ua/en/journals/t-21-1-2022/tyekhnologiya-viznachyennya-ryezyerviv-motivatsiyi-upravlinskogo-pyersonalu>
- 3. Чуркін А.О. Оцінка результативності мотивації управлінського персоналу за критерієм гармонії. Економіка та суспільство. 2022. № 45. (фахове видання) DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-45-99> Посилання: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2006>
- 4. Лугова, В., Лебединська, О., Чуркін, А. Формування системи винагородження як складової механізму мотивації персоналу. Економіка та суспільство. 2023. № 49. (фахове видання) DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-49-31> Посилання: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2320>
- 5. Churkin A., Nazarova G., Sotnikova Y., Baliasnyi V. The essence and peculiarities of the implementation of the concept of flexicurity in Ukraine. Apuntes Universitarios. 2023. Vol.13. No.4. Pp. 88-98. (Web of Science) Видання зарубіжне. DOI: <https://doi.org/10.17162/au.v13i4.1490> Посилання: <https://apuntesuniversitarios.upeu.edu.pe/index.php/revapuntes/article/view/1490>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U102076; 0122U01259; 0123U103881

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Galyna V. Nazarova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4893-5406

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Ольга Анатоліївна
2. Olha A. Doronina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7430-4881

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ситник Йосиф Степанович
2. Yosyf S. Sytnyk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8718-5738

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Миронова Ольга Миколаївна
2. Olha M. Myronova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3188-2881

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Самойленко Вікторія Вікторівна

2. Viktoriia V. Samoilenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4702-7193

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Лепейко Тетяна Іванівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Лепейко Тетяна Іванівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Близнюк Т. П.

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна