Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U002031

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-05-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шульга Ганна Юріївна
2. Shulga Ganna Yuriivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-05-2004

Спеціальність за освітою: 8.000007

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Управління матеріальним стимулюванням персоналу промислових підприємств

2. Management of material stimulation of the industrial enterprises personnel

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес управління матеріальним стимулюванням персоналу промислових підприємств. Мета дослідження - подальший розвиток та удосконалення теоретичного обґрунтування та методичне забезпечення управління матеріальним стимулюванням персоналу промислових підприємств. Методи дослідження - теоретичною і методологічною основою дисертаційного дослідження є фундаментальні положення економічної теорії, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених-економістів та фахівців у галузі управління матеріальним стимулюванням персоналу. Теоретичний результат - впровадження результатів дозволить удосконалити принципи і методи управління матеріальним стимулюванням, забезпечити комплексний підхід до даного питання. Прикладна цінність - удосконалення процесу управління матеріальним стимулюванням персоналу на основі запропонованих методичних рекомендацій, які дозволять значно підвищити дієвість існуючої системи, наслідком чого стане зростання кінцевих результатів трудової діяльності працюючих та покращення фінансово-господарчих показників підприємства. Наукова новизна - вперше запропоновано методичний підхід до визначення розміру коштів з

прибутку на матеріальне стимулювання персоналу, що базується на збереженні інтересів розвитку виробництва та персоналу з урахуванням результатів фінансово-господарської діяльності підприємства; отримали подальший розвиток: класифікація факторів впливу на систему матеріального стимулювання на основі уточнення їх систематизації за орієнтирами на особистість та підприємство; організаційно-функціональна схема зв'язків відділу організації праці і заробітної плати промислового підприємства, що враховує зміст соціального навантаження адміністративної основи розвитку соціальної сфери підприємства; удосконалено: класифікацію стимулів до праці за рахунок введення ознаки стійкості впливу на суб'єкт та врахування фактора часу; методику аналізу ефективності системи матеріального стимулювання, що базується на використанні категоріального підходу до інтересів персоналу підприємства.

2. Object of research - process of management of material stimulation of the personnel of the industrial enterprises. The purpose of research - further development both improvement a theoretical substantiation and methodical maintenance of management of material stimulation of the personnel of the industrial enterprises. The methods of research - theoretical and methodological basis диссертационного of research are fundamental rules(situations) of the economic theory, scientific jobs of the domestic and foreign scientists - economists and experts in the field of management of material stimulation of the personnel. The theoretical result - introduction of results will allow to improve principles and methods of management of material stimulation, will ensure(supply) the complex approach to the given question. Applied value - improvement of process management of material stimulation of the personnel on the basis of the offered methodical recommendations, which will allow considerably to raise(increase) effectiveness of existing system, a consequence that becomes increase of final results of labour activity of the workers and will improve финансово-economic parameters of the enterprise. Scientific novelty - methodical approach to definition of the size of means from the profit on material stimulation of the personnel for the first time is offered which is based on preservation of interests of development of manufacture and personnel, in view of results of финансово-economic activity of the enterprise; have received the further development: classification of the factors of influence on system of material stimulation on the basis of their ordering with orientation to the person and enterprise; The организационно-function chart of communications(connections) of a department of organization of work and wages of the industrial enterprise, which takes into account the contents of social loading, as administrative basis of development of social sphere of the enterprise; is advanced: classification of stimulus to work at the expense of introduction of an attribute of stability(resistance) of influence on the subject and account of the factor of time; a technique of the analysis of a system effectiveness of material stimulation, which is based on use категориального of the approach to interests of the personnel of the enterprise.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Красноносова Олена Миколаївна

2. Krasnonosova Olena Mykolayivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванілов Олександр Семенович

2. Іванілов Олександр Семенович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна/к.екон.н./доцент/08.06.01

2. Гавкалова Наталія Леонідівна/к.екон.н./доцент/08.06.01

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.1

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова Валентина Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова Валентина Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.