

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003533

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-12-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Джошуа Лінус Бака

2. Linus Baka .. Joshua

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: Менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): 7376

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Англійська

Коди тематичних рубрик: 06.01, 06.01.46

Тема дисертації:

1. Управління системою мотивації персоналу підприємств
2. Management of motivation system of personnel at the enterprises

Реферат:

1. У дисертаційній роботі наведено теоретико-методичне узагальнення практичних і наукових аспектів управління системою мотивації персоналу на підприємствах та визначено організаційні засади інтеграції інструментів в управління системою мотивації на підприємствах. Основною метою дисертаційної роботи було обґрунтування теоретико-методичних особливостей та практичного застосування управління системою мотивації персоналу на підприємствах. Для досягнення мети наукового дослідження та реалізації поставлених завдань було використано загальнонаукові та спеціальні методи дослідження, зокрема, такі як: методи синтезу і аналізу, індукції та дедукції при визначенні змісту категорійного поняття мотивація персоналу; метод порівняльного аналізу – при дослідженні існуючих теорій мотивації для виявлення їх методологічної цінності; структурно-функціональний – для визначення методичних підходів до оцінки персоналу підприємств та встановленні її взаємозв'язку із системою мотивації; статистичні та аналітичні методи абсолютних та відносних величин, узагальнюючих характеристик – для характеристики стану і тенденцій управління системою мотивацією персоналу на підприємствах Нігерії; соціологічного

дослідження (анкетування, опитування, бесіди) – при виявленні сили впливу окремих чинників на мотивацію персоналу; метод кореляційно-регресійного аналізу – для визначення тісноти зв'язку між продуктивністю праці як основним показником ефективності мотиваційного менеджменту і незалежними змінними виробничих факторів; системний підхід, методи аналізу та прогнозування, порівняльні методи, абстрактно-логічний метод – для теоретичних узагальнень та формування висновків щодо виявлення резервів діючих систем мотивації на підприємствах. Крім того, в роботі використано прийоми групування і класифікації, табличного та графічного представлення результатів дослідження. Наукова новизна одержаних результатів полягає в поглибленні теоретичних та методичних засад підвищення ефективності мотиваційного менеджменту підприємств та в науковому обґрунтуванні практичних рекомендацій щодо впровадження концептуальних положень управління системою мотивації персоналу в діяльність підприємств.

2. The dissertation provides a theoretical and methodical generalization of the practical and scientific aspects of managing the personnel motivation system at enterprises and defines the organizational principles of the integration of tools in the management of the motivation system at enterprises. General scientific and special research methods were used to achieve the goal of scientific research and implementation of the set tasks, in particular, such as: methods of synthesis and analysis, induction and deduction when determining the content of the categorical concept of personnel motivation; the method of comparative analysis - when researching existing theories of motivation to identify their methodical value; structural and functional - to determine methodical approaches to the assessment of enterprise personnel and establishing its relationship with the motivation system; statistical and analytical methods of absolute and relative values, generalizing characteristics - for characterizing the state and trends of the personnel motivation management system at Nigerian enterprises; sociological research (questionnaires, surveys, interviews) - when identifying the influence of individual factors on personnel motivation; the method of correlation-regression analysis - to determine the closeness of the relationship between labour productivity as the main indicator of the effectiveness of motivational management and independent variables of production factors; system approach, methods of analysis and forecasting, comparative methods, abstract-logical method - for theoretical generalizations and formation of conclusions regarding the identification of reserves of active motivation systems at enterprises. In addition, the techniques of grouping and classification, tabular and graphic presentation of research results are used in the work. The scientific novelty of the obtained results lies in the deepening of the theoretical and methodical foundations of increasing the effectiveness of the motivational management of enterprises and in the scientific substantiation of practical recommendations regarding the implementation of the conceptual provisions of the management of the personnel motivation system in the activities of enterprises. In the introduction of the dissertation, the author comprehensively substantiates the direction of the research, shows its connection with scientific programs and topics, defines the purpose and tasks of the research, object, subject and methods, indicates the novelty and practical significance of the obtained results, and also determines the personal contribution of the dissertation in research, approbation of results and publications on the topic of the work are submitted.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Oleh Pasko, Li Zhang, Edward Markwei Martey, Tetyana Kuts and Linus Baka Joshua (2024). Does managerial ability matter in corporate sustainability-related dynamics? An empirical investigation. Problems

and Perspectives in Management, 22(1), 128-146., (Scopus)

- 2. Dashutina L.O., Joshua Linus Baka. (2023). Theoretical and methodological features of motivation effective system formation of enterprises workers. Наукові перспективи. 2023. № 3(33). С. 156-168. Категорія «Б»
- 3. Dashutina L.O., Joshua Linus Baka. (2024). The theoretical contemporary trends in the management motivation system of personnel in an enterprises. Інфраструктура ринку. 2024. Випуск 77. Категорія «Б»
- 4. Dashutina L.O., Joshua Linus Baka. (2024). Directions for optimizing enterprise management by personnel motivating. Ефективна економіка. 2024. № 10. Категорія «Б»

Наукова (науково-технічна) продукція: аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0119U001336

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашутіна Людмила Олександрівна
2. Liudmyla O. Dashutina

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шестакова Анна Валеріївна
2. Anna V. Shestakova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1388-5824

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Поліський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493681

Місцезнаходження: бульвар Старий, 7, Житомир, Житомирський р-н., 10008, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Власенко Тетяна Анатоліївна

2. Tetiana A. Vlasenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9515-2423

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Харченко Тетяна Миколаївна

2. Tatyana N. Kharchenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8967-4711

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

