

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005382

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-10-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дідик Станіслав Миколайович

2. Stanislav Didyk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 281 Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 14-10-2026

Спеціальність за освітою: Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

Місце роботи здобувача: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16996

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Правовий механізм соціального партнерства у сфері праці
2. Legal Mechanism of Social Partnership in the Sphere of Labour

Реферат/анотація:

1. Дідик Станіслав Миколайович. Правовий механізм соціального партнерства у сфері праці. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань «Публічне управління та адміністрування» за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування». КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпропетровської обласної ради», м. Дніпро, 2026. Актуальність теми дослідження зумовлена трансформацією соціально-трудових відносин, поширенням нових форм зайнятості, цифровізацією трудових процесів та необхідністю забезпечення узгодження інтересів держави, працівників і роботодавців. Соціальне партнерство за цих умов виступає важливим інструментом публічного управління, спрямованим на забезпечення трудових і соціальних прав, попередження конфліктів, підтримання соціальної стабільності та формування умов для розвитку гідної праці. Метою дисертаційної роботи є обґрунтування теоретичних засад та розроблення науково-практичних

рекомендацій щодо вдосконалення правового механізму соціального партнерства у сфері праці. Для досягнення мети досліджено поняття і роль соціального партнерства у сфері праці; систематизовано зарубіжний досвід функціонування його правового механізму; окреслено методичні засади управління соціальним партнерством; проаналізовано розвиток і регулювання дистанційних форм соціально-трудових відносин; обґрунтовано шляхи вдосконалення інституційно-організаційної складової механізму регулювання соціального партнерства; розроблено напрями та науково-практичні рекомендації щодо вдосконалення регулювання дистанційних соціально-трудових відносин. Об'єктом дослідження є процеси публічного управління соціальним партнерством у сфері праці. Предметом дослідження є правовий механізм соціального партнерства у сфері праці. Методологічну основу дослідження становить сукупність загальнонаукових і спеціальних методів, зокрема системного, структурно-функціонального, порівняльного, інституційного та аналітичного підходів, що забезпечили комплексне дослідження правових і публічно-управлінських аспектів соціального партнерства. Наукова новизна одержаних результатів полягає в розвитку теоретико-методичних засад та обґрунтуванні науково-практичних положень щодо вдосконалення правового механізму соціального партнерства у сфері праці з позицій публічного управління. Уперше обґрунтовано структурно-функціональний механізм публічного регулювання інноваційних форм соціально-трудових відносин як складову правового механізму соціального партнерства у сфері праці, що поєднує суб'єктів, рівні, принципи, об'єкти регулювання, інституційно-організаційну, соціально-економічну та інформаційно-аналітичну складові й відповідні інструменти їх реалізації. Розроблено циклічну модель публічного регулювання інноваційних форм соціально-трудових відносин, яка передбачає взаємозв'язок моніторингу, виявлення ризиків, прогнозування, формування та реалізації управлінських рішень, оцінювання результатів і коригування державної політики на основі зворотного зв'язку. Удосконалено методичні засади функціонування правового механізму соціального партнерства у сфері праці через систематизацію його суб'єктів, рівнів, принципів, форм і процедур взаємодії, а також напрями і науково-практичні рекомендації щодо публічного регулювання дистанційних та інших інноваційних форм соціально-трудових відносин із застосуванням правових, інституційно-організаційних, соціально-економічних та інформаційно-аналітичних інструментів. Набули подальшого розвитку понятійно-категоріальний апарат науки публічного управління в частині уточнення змісту поняття «інноваційні форми соціально-трудових відносин», які розглядаються як об'єкт публічного регулювання, а також науково-методичний підхід до оцінювання результативності їх регулювання за сукупністю правових, соціальних, економічних та інституційно-управлінських критеріїв із можливістю формування інтегрального показника. Практичне значення одержаних результатів полягає в можливості їх використання органами публічної влади, представницькими організаціями працівників і роботодавців під час формування та реалізації політики у сфері праці й зайнятості, розвитку соціального діалогу, удосконалення регулювання дистанційних та інших нових форм зайнятості, а також у науковій та освітній діяльності. Результати дослідження спрямовані на вдосконалення взаємодії держави, працівників і роботодавців, підвищення результативності правового та публічно-управлінського регулювання соціально-трудових відносин, забезпечення соціальних і трудових гарантій та розвиток соціального партнерства в умовах сучасних трансформацій ринку праці. Ключові слова: правовий механізм, соціальне партнерство у сфері праці, публічне управління та адміністрування, механізми публічного управління, соціально-трудові відносини, інноваційні форми зайнятості, дистанційна праця, соціальний діалог, публічне регулювання.

2. The relevance of the research topic is determined by the transformation of social and labour relations, the spread of new forms of employment, the digitalisation of labour processes, and the need to reconcile the interests of the state, employees, and employers. Under these conditions, social partnership serves as an important instrument of public management aimed at ensuring labour and social rights, preventing conflicts, maintaining social stability, and creating conditions for the development of decent work. The purpose of the dissertation is to substantiate the theoretical foundations and develop scientific and practical recommendations for improving the legal mechanism of social partnership in the sphere of labour. To achieve this purpose, the concept and role of social partnership in the sphere of labour have been investigated; international experience in the functioning of its

legal mechanism has been systematised; methodological foundations for managing social partnership have been outlined; the development and regulation of remote forms of social and labour relations have been analysed; ways to improve the institutional and organisational component of the mechanism for regulating social partnership have been substantiated; and directions and scientific and practical recommendations for improving the regulation of remote social and labour relations have been developed. The object of the research is the state policy of social partnership in the sphere of labour. The subject of the research is the legal mechanism of social partnership in the sphere of labour. The methodological basis of the research comprises a set of general scientific and special methods, including systemic, structural and functional, comparative, institutional, and analytical approaches, which have ensured a comprehensive study of the legal and public-management aspects of social partnership. The scientific novelty of the results obtained lies in the development of theoretical and methodological foundations and the substantiation of scientific and practical provisions for improving the legal mechanism of social partnership in the sphere of labour from the perspective of public management. For the first time, a structural and functional mechanism of public regulation of innovative forms of social and labour relations has been substantiated as a component of the legal mechanism of social partnership in the sphere of labour. It combines subjects, levels, principles, objects of regulation, institutional and organisational, socio-economic, and information and analytical components, as well as the relevant instruments for their implementation. A cyclical model of public regulation of innovative forms of social and labour relations has been developed, providing for the interconnection of monitoring, risk identification, forecasting, formulation and implementation of managerial decisions, evaluation of results, and adjustment of state policy based on feedback. The methodological foundations for the functioning of the legal mechanism of social partnership in the sphere of labour have been improved through the systematisation of its subjects, levels, principles, forms, and interaction procedures. Directions and scientific and practical recommendations for the public regulation of remote and other innovative forms of social and labour relations have also been improved through the application of legal, institutional and organisational, socio-economic, and information and analytical instruments. The conceptual and categorical framework of public management science has been further developed by clarifying the content of the concept of “innovative forms of social and labour relations”, which are considered an object of public regulation. The scientific and methodological approach to assessing the effectiveness of their regulation has also been further developed through a set of interrelated legal, social, economic, and institutional and managerial criteria, with the possibility of forming an integral effectiveness indicator. The practical significance of the results obtained lies in the possibility of their application by public authorities and representative organisations of employees and employers in the formulation and implementation of labour and employment policy, the development of social dialogue, the improvement of regulation of remote and other new forms of employment, as well as in scientific and educational activities.

Keywords: legal mechanism, social partnership in the sphere of labour, public management and administration, mechanisms of public management, social and labour relations, innovative forms of employment, remote work, social dialogue, public regulation.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0118U004947 0123U104529

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Дідик С. М. Зарубіжні моделі соціального механізму публічного управління розвитком трудового потенціалу. Вісник Дніпровської академії неперервної освіти. Серія «Публічне управління та

адміністрування». 2026. Т. 10, № 1. С. 204–213. DOI: <https://doi.org/10.54891/2786-698X/2026-1-18>

- 2. Didyk S. M. Prospects for the development of social partnership in the labor sphere. Public administration and state security aspects. 2026. Vol. 1. URL: <https://passa.nuczu.edu.ua/en/9-eng/author-page/301-didyk-s-prospects-for-the-development-of-social-partnership-in-the-labor-sphere>
- 3. Дідик С. М. Ефективність національної моделі соціального партнерства в трудовій сфері. Вісник державного управління Національного університету цивільного захисту України. 2026. Вип. 1 (24). С. 186–194. DOI: <https://doi.org/10.52363/2414-5866-2026-1-14>
- Дідик С. М. Розвиток інноваційних форм соціально-трудових відносин в сучасній державі. Біологічні, хімічні та екологічні загрози в умовах війни : зб. наук. праць II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Львів, 27 травня 2026 р.). Львів : ЛДУБЖД, 2026. С. 424–427.
- Дідик С. М. Розвиток соціально-трудових відносин в умовах становлення економіки знань держави. Публічне управління та адміністрування в Україні: євроінтеграційний поступ : матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції за міжнародною участю (м. Івано-Франківськ, 29 травня 2026 р.). Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2026.
- Дідик С. М. Механізм формування нової системи соціально-трудових відносин. Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення : матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 11–12 червня 2026 р.) / за заг. ред. С. М. Домбровської. Харків : Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут», 2026. С. 377–379.
- Дідик С. М. Інноваційні підходи до публічного управління в умовах глобальних викликів сучасності. Розвиток форм і методів сучасного менеджменту в умовах глобалізації : зб. тез доп. учасників Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 11–12 листопада 2025 р.). Дніпро : КЗВО «ДАНО» ДОР, 2025. С. 194–196.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U004947 0123U104529

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Березинський Володимир Павлович

2. Volodymyr P. Berezinskiy

Кваліфікація: д. політ. н., професор, 23.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6132-9606

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Антонов Андрій Вячеславович
2. Andrii V. Antonov

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0495-7056

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний університет "Житомирська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: вул. Чуднівська, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 04r5xzk86

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Андрушко Алла Володимирівна
2. Alla V. Andrushko

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0346-7234

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Код за ЄДРПОУ: 14163438

Місцезнаходження: вул. Героїв Майдану, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мареніченко Валерій Валентинович
2. Valeriy V. Marenichenko

Кваліфікація: к.держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0183-1354

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рибкіна Світлана Олексіївна

2. SVITLANA O. RYBKINA

Кваліфікація: д.філософ, доц., 281

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1063-6462

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Шевченко Наталія Олександрівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Шевченко Наталія Олександрівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Пасічник Любов Володимирівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна