Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U002365

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-04-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бабенко Едуард Вадимович
2. Babenko Eduard Vadymovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-03-2013

Спеціальність за освітою: 7.03040201

Місце роботи здобувача: Товариство з обмеженою відповідальністю "ПХ ГРУП"

Код за ЄДРПОУ: 32750525

Місцезнаходження: м. Київ, вул. Сагайдачного, 24

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.46

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання укладення та зміни трудового договору.

2. Legal regulation of negotiating and change of labor contract.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено комплексному дослідженню теоретичних та практичних проблем правового регулювання укладення та зміни трудового договору. З'ясовано сутність та виокремлено основні ознаки трудового договору, досліджено історичні етапи становлення інституту трудового договору. Акцентовано увагу на недосконалості та неповноті законодавчого визначення трудового договору. Визначено структуру нормативно-правової основи укладення та зміни трудового договору. Доведено, що нормативно-правова основа має дві складові: правову і нормативну. Надано класифікацію проблем нормативно-правової основи відповідно до чинників, які впливають на її недосконалість. Внесено низку пропозицій відносно шляхів їх подолання. Визначено три етапи укладення трудового договору: (1) подання пропозиції однією стороною щодо бажання вступити в трудові відносини та прийняття її до розгляду іншою; (2) переговори або процедура стосовно оцінювання роботодавцем ділових якостей кандидатів та, відповідно, працівником умов праці, що

пропонуються; (3) прийняття рішення про укладення трудового договору, тобто досягнення згоди щодо всіх його умов та підписання самого правочину. Виявлено природу та розкрито сутність таких категорій як "умови договору", "умови праці", "умови трудового договору, що не є істотними", "безпосередні та похідні умови трудового договору". Запропоновано відмовитися від використання в законі категорії "істотні умови", бо вона не має суттєвого значення для характеристики умов праці і умов трудового договору.

2. Dissertation is devoted to complex research of theoretical and practical problems of the legal regulation of negotiating and change of labor contract. The essence is explained and are singled out the main features of the employment contract, the historical stages of the institution of employment are studied. The attention is payed to imperfections and incompleteness of legislative definition of the labor contract. The structure of the legal basis and making changes in the labor contract is defined. It is proved that regulatory basis has two components: legal and regulatory. Given the classification of problems of the legal basis according to the factors that influence its imperfections. A number of proposals to the ways of their overcoming is made. The three stages of the labor contract are determined: 1) the proposal by one party on the desire to enter into an employment relationship and acceptance thereof by the other; 2) negotiations or procedure in assessing an employer merit candidates and, accordingly, employee working conditions offered; 3) making a decision on the negotiating the labor contract, we mean, reaching an agreement on all of its terms and signing of the deed. Revealed the nature and essence of such categories as "conditions of contract", "working conditions", "terms of a contract, which is not significant", "direct and derivative terms of the employment contract". Proposed to refuse from using in the law the category "essential conditions" because it has no significant meaning to describe the working conditions and terms of labor contract. For the last should be used the terms "mandatory" and "additional" conditions. The definition of "change of labor contract" is formulated, given classification of changes of the labor contract and investigated each of its types, the suggestions for improve the grounds and procedure for such changes are made.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Щербина Віктор Іванович

2. Scherbyna Viktor Ivanovych

Кваліфікація: д.е.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Венедіктов Сергій Валентинович
2. Венедіктов Сергій Валентинович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Деревянко Максим Іванович
2. Деревянко Максим Іванович

Кваліфікація: к.е.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Іншин Микола Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Іншин Микола Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.