

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U004144

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-11-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам

2. Ali Dzhuma Ali S. Alnuaimi

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2987-6001

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 05-11-2025

Спеціальність за освітою: Загальний менеджмент

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11067

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.01.11

Тема дисертації:

1. Інноваційний розвиток підприємства в умовах інклюзивної економіки.
2. Innovative development of an enterprise in the context of an inclusive economy.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено вирішенню актуального наукового завдання яке полягає в формуванні цілісної концептуальної моделі управління підприємством в умовах інклюзивної економіки, яка поєднує компетентнісний підхід із науково-методичним та інструментальним забезпеченням розвитку інклюзивного потенціалу підприємства. Йдеться про формування і впровадження компетентнісного управління інноваційним розвитком підприємства із чіткою інклюзивною орієнтацією. У розділі 1 висвітлено теоретичні інноваційного розвитку підприємств в умовах інклюзивної економіки. Досліджено інноваційний розвиток як глобальне явище, обґрунтовано його чинники та наслідки для підприємств. Досліджено феномен інклюзивної економіки, систематизовано її понятійний апарат, базові процеси та явища. Висвітлено особливості інноваційного розвитку в умовах інклюзивної економіки через основні протиріччя та виклики для підприємств. Обґрунтовано, що інноваційний розвиток – це не лише технологічне оновлення, а й механізм формування соціальної цінності, що інтегрує інклюзивні принципи в організаційні моделі, кадрову політику та бізнес-процеси. Він базується на трансформації ідей у практичну користь задля зміцнення

конкурентоспроможності, соціальної відповідальності та адаптивності підприємства. Інклюзивна економіка розглядається як модель розвитку, що забезпечує рівний доступ до ресурсів і можливостей для всіх соціальних груп. Проаналізовано глобальні підходи до інклюзивної інноваційної діяльності та досвід країн, які поєднують цифрову трансформацію й соціальну інклюзію (зокрема Китай), що може слугувати орієнтиром для України в період відновлення. Розкрито управлінський потенціал інклюзивної економіки, яка змінює стратегічне управління підприємствами. Інклюзія перестає бути факультативним елементом CSR, стаючи критичним чинником інноваційного лідерства. Визначено виклики інтеграції інклюзивності в інноваційний розвиток – необхідність поєднання технологічної динаміки з соціальною чутливістю. В розділі 2 проаналізовано вплив інноваційності та інклюзивності розвитку підприємств на їх системи управління. Здійснено аналіз впливу інноваційності розвитку підприємств на їх системи управління, динаміки розвитку та структурних змін інклюзивних інновацій. Оцінено інклюзивну зайнятість та її вплив на інноваційний розвиток підприємства. Досліджено вплив інноваційності та інклюзивності на системи управління підприємствами в умовах трансформацій ринку праці, цифровізації та соціальних викликів. Обґрунтовано, що інклюзивна інноваційність в Україні перебуває на початковому етапі: практики фрагментарні, бракує DEI-програм, освітніх і фінансових ресурсів. Обґрунтовано необхідність розвитку інституційної інфраструктури та нового управлінського мислення. В розділі 3 наведено авторське бачення компетентнісного управління інноваційним розвитком підприємства в умовах інклюзивної економіки. Розроблено й обґрунтовано системний підхід та інклюзивний базис компетентнісного управління інноваційним розвитком підприємства. Запропоновано та формалізовано інструментальне забезпечення інклюзивного базису компетентнісного управління інноваційним розвитком підприємства. Розроблено механізм, інструменти та рекомендації щодо формування компетентностей за ознаками інклюзивності та інноваційного розвитку. Запропоновано механізм формування компетентностей в умовах інклюзивного та інноваційного розвитку: від діагностики потреб до оцінки результатів. Розроблено індикатори досягнення цілей на кожному етапі та адаптовано профіль компетенцій до вимог інклюзивної економіки.

2. The dissertation is devoted to solving an urgent scientific problem, which consists in forming a comprehensive conceptual model of enterprise management in an inclusive economy that combines a competency-based approach with scientific, methodological, and instrumental support for the development of an enterprise's inclusive potential. It concerns the formation and implementation of competency-based management of innovative enterprise development with a clear inclusive orientation. Section 1 highlights the theoretical aspects of innovative enterprise development in an inclusive economy. Innovative development is examined as a global phenomenon, and its factors and consequences for enterprises are substantiated. The phenomenon of an inclusive economy is examined, and its conceptual apparatus, basic processes and phenomena are systematised. The peculiarities of innovative development in an inclusive economy are highlighted through the main contradictions and challenges for enterprises. It is substantiated that innovative development is not only technological renewal, but also a mechanism for forming social value that integrates inclusive principles into organisational models, personnel policy and business processes. It is based on the transformation of ideas into practical benefits in order to strengthen the competitiveness, social responsibility and adaptability of the enterprise. The inclusive economy is seen as a development model that provides equal access to resources and opportunities for all social groups. Global approaches to inclusive innovation and the experience of countries that combine digital transformation and social inclusion (particularly China) are analysed, which can serve as a benchmark for Ukraine during its recovery period. The management potential of an inclusive economy, which is changing the strategic management of enterprises, is revealed. Inclusion is no longer an optional element of CSR, but is becoming a critical factor in innovative leadership. The challenges of integrating inclusiveness into innovative development are identified – the need to combine technological dynamics with social sensitivity. Section 2 analyses the impact of innovation and inclusiveness in enterprise development on their management systems. The impact of innovation in enterprise development on their management systems, development dynamics and structural changes in inclusive innovations is analysed. Inclusive employment and its impact on the innovative development of enterprises is assessed. The impact of innovation and inclusiveness on enterprise management systems in the context of labour

market transformations, digitalisation and social challenges is investigated. It is argued that inclusive innovation in Ukraine is at an early stage: practices are fragmented, and there is a lack of DEI programmes, educational and financial resources. The need to develop institutional infrastructure and new management thinking is substantiated. Section 3 presents the author's vision of competency-based management of innovative enterprise development in the context of an inclusive economy. A systematic approach and an inclusive basis for competency-based management of innovative enterprise development have been developed and substantiated. The instrumental support for an inclusive basis for competency-based management of innovative enterprise development is proposed and formalised. A mechanism, tools and recommendations for the formation of competencies based on inclusiveness and innovative development are developed. A mechanism for the formation of competencies in the conditions of inclusive and innovative development has been proposed: from the diagnosis of needs to the evaluation of results. Indicators for achieving goals at each stage have been developed and the competency profile has been adapted to the requirements of an inclusive economy.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0118U006802 0123U101755

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам. Розділ 2.4 Системний підхід та інклюзивний базис компетентісного управління інноваційним розвитком підприємства. Організаційно-економічний механізм формування інклюзивної соціальної відповідальності: сталий розвиток та національна безпека : монографія / за ред. С. В. Філіппової. Одеса: Бондаренко М. О., 2024. С. 238-259. ISBN 978-617-8511-30-2
- 2. Kravchuk, N., Rusinova, O., Desyatov, T., Lapshyn, I., Ali Juma Ali Sallam Alnuaimi (2022). Management of Innovation and Investment Activities of Enterprises in the Conditions of Digitalization to Increase Their Competitiveness in the International Market. International Journal of Computer Science and Network Security, Vol. 22, No. 3, pp. 335-343. ISSN: 1738-7906 URL: http://paper.ijcsns.org/07_book/202203/20220343.pdf Scopus DOI: <https://doi.org/10.22937/IJCSNS.2022.22.3.43>
- 3. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам. Механізми та інструменти розвитку компетентностей персоналу в умовах інклюзивної економіки та інноваційної динаміки. Економічний журнал Одеського політехнічного університету. 2024. №3(73). С. 132-143. URL: <https://economics.net.ua/ejoru/2024/No3/132.pdf>.
- 4. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам. Трансформація інклюзивних інновацій: динаміка розвитку та структурні зміни в умовах стратегічних викликів форс-мажору. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2024. № 3 (70). С. 141-154. URL: <https://economics.net.ua/files/archive/2024/No3/141.pdf>
- 5. Філіппова С.В., Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам. Інноваційний розвиток підприємств в інклюзивній економіці: управлінські виклики для підприємств. Економічний журнал Одеського політехнічного університету. 2024. № 4 (30). С. 114-157. URL: <https://economics.net.ua/ejoru/2024/No4/144.pdf>. DOI: 10.15276/EJ.04.2024.16
- 6. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам. Оцінка інклюзивної зайнятості та впливу на інноваційний розвиток підприємства. Обліково-аналітичне забезпечення інноваційної трансформації економіки України (в умовах воєнного стану та поствоєнний період) : Матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. Україна, м. Одеса, Одеська політехніка, 24 листопада 2024, Україна, м. Одеса. С.129-131.

- 7. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам, Третьяков М.С. Підвищення ефективності діяльності підприємства в умовах воєнного стану. Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту : Матеріали міжнар. наук.-практ. конф. 24 травня 2024, Україна, м. Одеса. С.191-192.
- 8. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам, Онищук О.О. Впровадження екологічного менеджменту як ключовий фактор стійкого розвитку підприємств у сучасних умовах глобальної екологічної кризи. Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку : Матеріали міжнар. наук.-практ. конф. 18 вересня 2024, Україна, м. Одеса, С.57-58.
- 9. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам, Мартинюк А.С. Проблема впровадження екологічного менеджменту на підприємствах машинобудівної галузі. Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту : Матеріали міжнар. наук.-практ. конф. 28 травня 2023, Україна, м. Одеса. С. 108-109.
- 10. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам, Бондар К.Р.. Роль стратегічного планування у досягненні конкурентної переваги. Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку: Матеріали міжнар. наук.-практ. конф. 18 вересня 2023, Україна, м. Одеса. С. 98-99.
- 11. Продіус О.І., Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам, Донецькова В.А. Аналіз існуючих підходів щодо системи управління конкурентоспроможністю в умовах невизначеності. Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту: Матеріали міжнар. наук.-практ. конф. 28 травня 2022, Україна, м. Одеса. С.78-80.
- 12. Алнуаймі Алі Джума Алі Саллам, Є.В. Ніколаєва. Адміністративний менеджмент як один із напрямків сучасного управління. Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку. Матеріали міжнар. наук.-практ. конф. 20 вересня 2022, Україна, м. Одеса. С.23-24.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U006802 0123U101755

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Продіус Оксана Іванівна

2. Oksana Prodius

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0619-7567

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Храпкіна Валентина Валентинівна
2. Valentina Khrapkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3431-4369

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рудніченко Євгеній Миколайович
2. Yevhenii M. Rudnichenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9407-2026

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=OIQNBwoAAAAJ&hl=uk>

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Скрипник Наталія Анатоліївна
2. Nataliia A. Skrypnyuk

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1331-2698

Додаткова інформація:

