

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U001347

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-04-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сітніков Олександр Олександрович

2. Oleksandr O. Sitnikov

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 52327 Публічне управління та адміністрування (281 Публічне управління та адміністрування)

Дата захисту: 30-05-2025

Спеціальність за освітою: 281

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8593

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Організаційно-правовий механізм регулювання діяльності служби управління персоналом органів публічної влади.
2. Organizational and legal mechanism for regulating the activities of the personnel management service of public authorities.

Реферат:

1. Дисертаційне дослідження присвячене комплексному розкриттю особливостей організаційно-правового механізму регулювання діяльності служби управління персоналом органів публічної влади. У вступі до дисертації обґрунтовано актуальність дослідження, сформульовано мету та завдання, визначено об'єкт, предмет роботи та методологію, розкрито наукове та практичне значення дисертаційного дослідження. Перший розділ присвячено розкриттю теоретико-історичних аспектів дослідження організаційно-правового механізму регулювання служби управління персоналом органів публічної влади. Автором аргументовано, що зародження наукових думок щодо ефективного управління персоналом органів публічної влади розпочалось з появи перших форм організації публічного управління, активно розвивалось в західноєвропейських державах протягом XIX – XX ст., й на сьогодні є одним із напрямків дослідження для вітчизняних науковців в контексті висвітлення процесів підбору та оцінки кадрів, їхньої мотивації та розвитку, а також проблем,

пов'язаних з управлінням конфліктами та комунікацією в колективі. Виділено історичні періоди формування організаційно-правового механізму регулювання служби управління персоналом органів публічної влади на території України, серед яких: 1) зародження організаційно-правового механізму регулювання служби управління персоналом органів публічної влади в Київській Русі; 2) становлення організаційно-правового механізму регулювання служби управління персоналом органів публічної влади на українських землях у складі Литви та Польщі; 3) організаційно-правовий механізм регулювання служби управління персоналом органів публічної влади в Українській козацькій державі; 4) організаційно-правовий механізм регулювання служби управління персоналом органів публічної влади під час панування на українських землях російської та Австро-Угорської імперій; 5) організаційно-правовий механізм регулювання служби управління персоналом органів публічної влади періоду визвольних змагань (1917-1920 рр.); 6) організаційно-правовий механізм регулювання служби управління персоналом органів публічної влади радянського періоду; 7) організаційно-правовий механізм регулювання служби управління персоналом органів публічної влади незалежної України. У другому розділі надано змістовну характеристику організаційно-правового механізму регулювання служби управління персоналом органів публічної влади. Представлено авторський погляд на визначення «нормативно-правове регулювання діяльності служби управління персоналом органів публічної влади» зокрема, як комплекс правових норм, закріплених державою, що визначають порядок організації та функціонування служби управління персоналом, а також встановлюють права та обов'язки її працівників з метою забезпечення реалізації принципів законної, професійної та об'єктивної діяльності публічних службовців. Наголошено, що нормативно-правове регулювання діяльності служби управління персоналом органів публічної влади включає в себе ряд характерних рис, серед яких: обов'язковість, чіткість та конкретність, правова визначеність, системність, гнучкість. Здійснено систематизацію нормативно-правового регулювання діяльності служби управління персоналом органів публічної влади за ієрархічним рівнем та визначено, що останнє включає норми Конституції України (поділяються на дві групи відносно досліджуваної тематики: норми, які є базовими для догматичного забезпечення функціонування публічної служби, та норми, які стосуються безпосереднього здійснення управління персоналом на публічній службі), міжнародних договорів, вітчизняного профільного законодавства у вигляді законів та підзаконних нормативно-правових актів, а також локальних нормативно-правових актів. Третій розділ дисертації присвячено виявленню перспектив вдосконалення організаційно-правового механізму регулювання служби управління персоналом органів публічної влади.

2. The dissertation research is devoted to a comprehensive disclosure of the features of the organizational and legal mechanism for regulating the activities of the personnel management service of public authorities. The introduction to the dissertation substantiates the relevance of the research, formulates the goal and objectives, defines the object, subject of work and methodology, and reveals the scientific and practical significance of the dissertation research. The first section is devoted to the disclosure of the theoretical and historical aspects of the study of the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities. The author argues that the emergence of scientific ideas on effective personnel management of public authorities began with the emergence of the first forms of public administration organization, actively developed in Western European countries during the 19th - 20th centuries, and today is one of the areas of research for domestic scientists in the context of highlighting the processes of selection and assessment of personnel, their motivation and development, as well as problems related to conflict management and communication in the team. The historical periods of the formation of the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities on the territory of Ukraine are highlighted, including: 1) the emergence of the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities in Kyivan Rus; 2) the formation of the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities on Ukrainian lands as part of Lithuania and Poland; 3) the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities in the Ukrainian Cossack state; 4) the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities during the rule of the Russian and Austro-Hungarian empires on Ukrainian lands; 5) the

organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities during the period of the liberation struggles (1917-1920); 6) the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities in the Soviet period; 7) the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities in independent Ukraine. The second section provides a substantive description of the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities. The author's view on the definition of "regulatory and legal regulation of the activities of the personnel management service of public authorities" is presented, in particular, as a set of legal norms established by the state that determine the procedure for organizing and functioning of the personnel management service, as well as establishing the rights and obligations of its employees in order to ensure the implementation of the principles of legal, professional and objective activities of public servants. It is emphasized that the regulatory and legal regulation of the activities of the personnel management service of public authorities includes a number of characteristic features, including: mandatory, clarity and specificity, legal certainty, systematicity, flexibility. The systematization of the regulatory and legal regulation of the activities of the personnel management service of public authorities by hierarchical level was carried out and it was determined that the latter includes the norms of the Constitution of Ukraine (divided into two groups in relation to the subject under study: norms that are basic for the dogmatic provision of the functioning of the public service, and norms that relate to the direct implementation of personnel management in the public service), international treaties, domestic profile legislation in the form of laws and subordinate regulatory and legal acts, as well as local regulatory and legal acts. The third section of the dissertation is devoted to identifying prospects for improving the organizational and legal mechanism for regulating the personnel management service of public authorities.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Сітніков О.О. Шляхи вдосконалення національного законодавства у сфері забезпечення діяльності служби управління персоналом. Літопис Волині. Всеукраїнський науковий часопис. 2022. No 7. С. 274-278.
- Сітніков О. О. Реформування державної служби в Україні: організаційно-правові виклики та шляхи вдосконалення. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. № 4, 2024. DOI: <https://doi.org/10.32782/TNU-2663-6468/2024.4/19>.
- Сітніков О. О. Модернізація управління персоналом в органах публічної влади: виклики та перспективи. Актуальні проблеми у сфері публічного управління. № 33. 2023.
- Сітніков О. О. Поняття, сутність і значення організаційно-правового механізму регулювання служби управління персоналом для діяльності органів публічної влади. Держава та регіони. Публічне управління і адміністрування. № 4, 2024.
- Сітніков О. О. Нормативно-правове регулювання діяльності служби управління персоналом органів публічної влади. *Věda a perspektivy*. 2025. № 1 (44). DOI: [https://doi.org/10.52058/2695-1592-2025-1\(44\)](https://doi.org/10.52058/2695-1592-2025-1(44))
- Сітніков О. О. Кризові явища в системі державної служби в контексті воєнного стану: пошук інновацій та організаційні зміни. Забезпечення стійкості системи публічної влади та управління в умовах воєнного стану та відновлення України: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю, 18 травня 2023, м. Одеса. НУ «Одеська політехніка», 2023. С. 125-128.

- Сітніков О. О. Реформування державної служби в Україні: організаційно-правові аспекти. Гуманітарні та природничі науки: актуальні питання. Матеріали II науково-практичної конференції (м. Рівне, 30-31 серпня 2024 р.). – Одеса: Видавництво «Молодий вчений», 2024. С. 88.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Фальковський Андрій Олександрович
2. Andrii O. Falkovskyi

Кваліфікація: к.ю.н., доц., 12.00.12

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2255-4392

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваль Ганна Володимирівна
2. Hanna Koval

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5317-6876

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний університет економіки і технологій

Код за ЄДРПОУ: 43684645

Місцезнаходження: вул. Медична, 16, Кривий Ріг, Криворізький р-н., 50005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сурай Інна Геннадіївна

2. Inna G. Suray

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4377-2724

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 57, Івано-Франківськ, 76018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панченко Ганна Олександрівна

2. Hanna Panchenko

Кваліфікація: к. держ. упр., доцент, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3946-9004

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матвеєнко Ірина Володимирівна

2. Irina V. Matveenko

Кваліфікація: к. держ. упр., доц., 25.00.01

