Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001517

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-05-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ ЗУНУ № 483 від 13.07.2026 р. про видачу диплома

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. СУСЛОВ Павло Володимирович
2. Pavlo SUSLOV

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-5402-7384

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: менеджмент

Дата захисту: 22-06-2026

Спеціальність за освітою: Банківська справа

Місце роботи здобувача: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13435

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81.12, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Управління розвитком персоналу в системі забезпечення стратегічної стійкості підприємств

2. Personnel Development Management in the System of Ensuring Strategic Sustainability of Enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена теоретико-методичному обґрунтуванню та практичній розробці інструментарію інноваційного розвитку бізнес-процесів туристичних підприємств. У дисертації поглиблено теоретичні основи розвитку персоналу як чинника стратегічної стійкості підприємств з урахуванням цілей розвитку персоналу (підвищення кваліфікації, формування компетентностей, забезпечення кадрового резерву, зростання продуктивності праці, зміцнення конкурентоспроможності) та принципів комплексності, достовірності, адаптивності, систематичності, ефективності й результативності. Розроблено індекс стратегічної стійкості підприємств (ІССП), який синтезує кількісні та вартісні характеристики. Здійснено комплексне дослідження трансформацій у сфері розвитку персоналу українських підприємств протягом 2020–2025 рр., що базується на аналізі макроекономічних змін у структурі зайнятості, вивченні еволюції HR-практик та узагальненні емпіричних адаптаційних стратегій. Розроблено модель інтеграції розвитку персоналу у стратегічну стійкість підприємства, яка дає змогу сформувати механізми моніторингу ефективності систем розвитку персоналу через призму їх впливу на адаптивність і резистентність

підприємства. Наукова новизна результатів дослідження полягає у формуванні цілісних теоретичних, методичних та прикладних засад інтеграції розвитку персоналу в систему стратегічної стійкості підприємств, а також у побудові прикладних інструментів, що забезпечують узгодженість кадрових, економічних і управлінських рішень в умовах турбулентності і цифрових трансформацій. Теоретичне значення дослідження полягає у поглибленні та систематизації науково-теоретичних засад управління розвитком персоналу як ключового чинника забезпечення стратегічної стійкості підприємств в умовах нестабільного зовнішнього середовища. Практичне значення дослідження полягає у розробці науково обґрунтованих рекомендацій та інструментарію управління розвитком персоналу, впровадження яких сприятиме підвищенню стратегічної стійкості вітчизняних підприємств в умовах турбулентних викликів.

2. The thesis is devoted to the theoretical and methodological substantiation and practical development of tools for the innovative development of business processes of tourism enterprises. The theses deepens the theoretical foundations of personnel development as a factor in the strategic sustainability of enterprises, taking into account the goals of personnel development (training, formation of competencies, ensuring a personnel reserve, increasing labour productivity, strengthening competitiveness) and the principles of complexity, reliability, adaptability, systematicity, efficiency and effectiveness. An Enterprise Strategic Sustainability Index (ESSI) is developed, which synthesizes quantitative and cost characteristics. A comprehensive study of transformations in the field of personnel development of Ukrainian enterprises during 2020–2025 is carried out, based on the analysis of macroeconomic changes in the employment structure, the study of the evolution of HR practices, and the generalization of empirical adaptation strategies. A model of integrating personnel development into the strategic sustainability of an enterprise is developed. It allows forming the mechanisms for monitoring the effectiveness of personnel development systems through the prism of their impact on the adaptability and resistance of the enterprise. The scientific novelty of the research results lies in the formation of holistic theoretical, methodological and applied principles for integrating personnel development into the system of strategic sustainability of enterprises, as well as in the construction of applied tools that ensure the consistency of personnel, economic and management decisions in conditions of turbulence and digital transformations. The theoretical significance of the study lies in deepening and systematizing the scientific and theoretical foundations of personnel development management as a key factor in ensuring the strategic stability of enterprises in an unstable external environment. The practical significance of the study lies in the development of scientifically based recommendations and tools for managing personnel development, the implementation of which will contribute to increasing the strategic stability of domestic enterprises in the face of turbulent challenges.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Суслов П. В. Порівняння стилів управління в міжнародних компаніях: європейський, американський та японський підходи. Інвестиції: практика та досвід. 2024. № 21. С. 139–143. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.21.139 (0,8 д.а.).
- 2. Суслов П. В., Охота В. І. Роль крос-культурної комунікації в управлінні міжнародними командами в умовах цифровізованого суспільства». Інноваційна економіка. 2024. № 2. С. 204-210. DOI: 10.37332/2309-1533.2024.2.26 (0,8 д. а./0,4 д. а.; особистий внесок: систематизовано інноваційні цифрові технології для покращення крос-культурної комунікації в міжнародних командах).

- 3. Суслов П. В. Діагностика тенденцій розвитку персоналу та його прогнозування як інструмент управління стратегічною стійкістю підприємств. Ефективна економіка. 2025. № 9. DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.9.85%20 (0,7 д.а.).
- 4. Суслов П. В. Вплив інвестицій у розвиток персоналу на стійкість бізнес-моделі підприємств у кризових умовах. Актуальні проблеми економіки. 2025. № 8. С. 56–65. DOI: https://doi.org/10.32752/1993-6788-2025-1-290-56-65 (0,8 д.а.).
- 5. Суслов П. В. HR-цифровізація і формування мета-компетенцій персоналу як чинники антикризової адаптації підприємств. Економіка та суспільство. 2025. № 79. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-86 (0,7 д.а.).
- 6. Суслов П. В. Роль інвестицій у розвиток персоналу у забезпеченні фінансової самодостатності підприємств різних галузей економіки. «Бізнес-навігатор». 2025. № 6 (83). С.214-219. DOI: https://doi.org/10.32782/business-navigator.83-36 (0,8 д.а.).
- Публікації апробаційного характеру 1. Суслов П., Лісний А. Концептуальні засади управління інноваційним розвитком підприємств. Актуальні та інтеграційні напрямки розвитку індустрії гостинності та міжнародного бізнесу : збірник тез XIV Міжнародної науково-практичної конференції. Тернопіль. 24-25 травня 2024 року. Тернопіль-Яблуниця: ЗУНУ, 2024. С. 116-117.
- 2. Суслов П. В. Новітні тренди розвитку персоналу в динамічному бізнес-середовищі. Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку : Матеріали VII Міжнародної наукової конференції. 18 вересня 2025 р.. Національний університет «Одеська політехніка». м. Одеса, 2025. С.28-32.
- 3. Суслов П. В. Стратегічна стійкість підприємства: роль персоналу в умовах невизначеності. Національна економіка в умовах війни: безпека та розвиток : збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції (14 листопада 2025 р.). / упоряд. М. І. Копитко, М. Р. Яцик. Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 2025. С. 424-429.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0125U004058

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Охота Віталій Іванович

2. Vitalii I. Okhota

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4347-5482

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?user=Sdg20fgAAAAJ&hl=ru&oi=sra

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сагайдак Михайло Петрович

2. Mykhailo P. Sahaidak

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6526-1170

Додаткова інформація: https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57205486778;
http://www.researcherid.com/rid/E-7777-2018;
https://scholar.google.com.ua/citations?user=oNEgRpsAAAAJ&hl=ru

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончар Ольга Іванівна

2. Olga I. Gonchar

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3917-7586

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пташенко Олена Валеріївна

2. Olena Ptashchenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2413-7648

Додаткова інформація: https://www.webofscience.com/wos/author/record/ABF-3947-2020; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57215814236; https://scholar.google.com.ua/citations?user=BDryPwkAAAAJ&hl=uk&authuser=1&oi=ao

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Островерхов Віктор Михайлович

2. Viktor Ostroverkhov

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3818-0604

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?user=_MqwFOEAAAAJ&hl=uk

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Брич Василь Ярославович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Брич Василь Ярославович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Сидорович Олена Юріївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна