

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U004348

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-12-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Клименко Аркадій Тимофійович

2. Arkadii T. Klymenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: менеджмент

Дата захисту: 30-12-2025

Спеціальність за освітою: економічна кібернетика

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11407

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.54.33

Тема дисертації:

1. Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції
2. Managing Intra-Organizational Conflicts in the Field of Distribution

Реферат:

1. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальності 073 Менеджмент (07 Управління та адміністрування). Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», Міністерство освіти і науки України, Дніпро, 2025. Дисертацію присвячено обґрунтуванню та удосконаленню механізмів управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у дистрибуційних системах підприємств на основі поєднання сучасних управлінських концепцій та інструментів логістичної координації. Здійснено теоретико-методологічне дослідження внутрішньоорганізаційних конфліктів у сфері дистрибуції, що дозволило обґрунтувати розгляд конфлікту як багатовимірного соціального явища, невід'ємного від процесів функціонування і розвитку сучасних організаційних систем. На основі аналізу еволюції управлінських підходів до розуміння природи конфлікту показано, що від початкового трактування його як аномального відхилення, сучасна управлінська думка перейшла до інтегративних концепцій, що визнають конфлікт

природним, поліфункціональним і потенційно конструктивним елементом організаційної динаміки. Розкрито системну роль конфлікту як соціального дзеркала, носія адаптаційного імпульсу та каталізатора змін, а також виокремлено його ключові виміри: поведінковий, комунікативний, емоційно-психологічний, структурний, інституційний та культурно-ціннісний. На основі принципу полікаузальності здійснено класифікацію чинників, що зумовлюють виникнення конфліктів у межах дистрибуційних систем, з виокремленням організаційних, інформаційних, поведінкових та технологічних детермінант. Показано, що конфліктогенність у сфері дистрибуції формується внаслідок складної взаємодії структурних дефіцитів, комунікаційних бар'єрів, суперечностей у системах мотивації, неузгодженості локальних інтересів функціональних підрозділів і технологічних обмежень. З урахуванням багаторівневої природи конфлікту доведено доцільність його аналізу на стратегічному, тактичному й оперативному рівнях управління, а також за типом об'єкта, функціональним контекстом і складом учасників. Узагальнення сучасних наукових позицій дозволило сформулювати концептуальну модель конфліктної взаємодії в дистрибуційній системі підприємства, в межах якої конфлікт розглядається як індикатор внутрішньоорганізаційних дисбалансів, а також як механізм оновлення та підвищення адаптивності системи. Акцентовано на ролі конфліктної компетентності менеджменту як ключового ресурсу для підтримання продуктивної взаємодії в умовах суперечностей. Запропоновано розглядати профілактику організаційних конфліктів не як окрему функцію, а як інтегральну характеристику організаційної зрілості, що реалізується через цілеспрямоване формування культури співпраці, узгодженості ролей, прозорих процедур і відкритої комунікації в межах підприємства. Проаналізовано історичну та концептуальну еволюцію управлінських підходів до міжорганізаційної координації та врегулювання внутрішньоорганізаційних конфліктів, що виникають у межах складних функціональних структур підприємств, зокрема у сфері дистрибуції. Доведено, що управлінська думка розвивалася від жорстко ієрархічних та нормативно-орієнтованих моделей (Ф. Тейлор, А. Файоль, М. Вебер) до концепцій, заснованих на гнучкості, горизонтальній взаємодії, системному мисленні та адаптації до контекстуальних факторів (М. Фоллетт, Ч. Барнард, Г. Саймон, Г. Мінцберг). У межах ситуаційного підходу (П. Лоуренс, Д. Лорш, Дж. Томпсон) акцент зміщується на залежність вибору механізмів координації від ступеня невизначеності зовнішнього середовища, типу міжпідрозділових залежностей та етапу життєвого циклу організації. Розкрито взаємозв'язок між формою організаційної структури та домінуючим типом координації – прямим контролем, стандартизацією результатів, процедур або навичок, взаємними погодженнями чи культурною інтеграцією.

2. A dissertation submitted for the degree of Doctor of Philosophy in Specialty 073 – Management (Field 07 – Management and Administration). National Technical University «Dnipro Polytechnic», Ministry of Education and Science of Ukraine, Dnipro, 2025. The dissertation is devoted to the substantiation and improvement of mechanisms for managing intra-organizational conflicts in enterprise distribution systems based on the integration of modern management concepts and tools of logistical coordination. A theoretical and methodological study of intra-organizational conflicts in the field of distribution was conducted, which made it possible to justify the consideration of conflict as a multidimensional social phenomenon inherent in the functioning and development of modern organizational systems. Based on the analysis of the evolution of managerial approaches to understanding the nature of conflict, it has been demonstrated that, from its initial interpretation as an abnormal deviation, contemporary management thought has shifted towards integrative concepts that regard conflict as a natural, multifunctional, and potentially constructive element of organizational dynamics. The systemic role of conflict is revealed—as a social mirror, a bearer of adaptive impulses, and a catalyst for change—and its key dimensions are identified: behavioral, communicative, emotional-psychological, structural, institutional, and cultural-value. Based on the principle of polycasuality, a classification of the factors that cause conflicts within distribution systems was developed, distinguishing organizational, informational, behavioral, and technological determinants. It is demonstrated that conflict-proneness in the distribution sphere arises from a complex interplay of structural deficits, communication barriers, contradictions in motivation systems, misalignment of local interests across functional units, and technological constraints. Taking into account the multi-level nature of conflict, the feasibility of analyzing it at the strategic, tactical, and operational levels of management is

substantiated, as well as by type of object, functional context, and composition of participants. A synthesis of contemporary academic perspectives enabled the development of a conceptual model of conflict interaction within an enterprise's distribution system, in which conflict is viewed both as an indicator of intra-organizational imbalances and as a mechanism for renewal and enhancement of system adaptability. Emphasis is placed on the role of managerial conflict competence as a key resource for maintaining productive interaction under conditions of contradiction. It is proposed that the prevention of organizational conflicts should not be treated as a separate function but rather as an integral attribute of organizational maturity, implemented through the deliberate cultivation of a culture of collaboration, role alignment, transparent procedures, and open communication within the enterprise. The historical and conceptual evolution of management approaches to interorganizational coordination and the resolution of intra-organizational conflicts arising within complex functional structures of enterprises—particularly in the field of distribution—has been analyzed. It is substantiated that managerial thought has progressed from rigid hierarchical and normatively oriented models (F. Taylor, A. Fayol, M. Weber) to concepts based on flexibility, horizontal interaction, systems thinking, and adaptation to contextual factors (M. Follett, C. Barnard, H. Simon, H. Mintzberg). Within the situational approach (P. Lawrence, J. Lorsch, J. Thompson), emphasis shifts to the dependence of coordination mechanisms on the degree of environmental uncertainty, the type of interdepartmental dependencies, and the organizational life cycle stage. The interrelation between the form of organizational structure and the dominant type of coordination is revealed—whether it be direct supervision, standardization of results, procedures or skills, mutual adjustment, or cultural integration.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- О.Г. Вагонова, Клименко А.Т. Організаційні конфлікти у системі дистрибуції товарів: причини, фактори та моделі взаємодії між підрозділами Ефективна економіка. № 5. С.
- Клименко А.Т. Системне управління організаційними конфліктами в логістичних ланцюгах підприємства-дистриб'ютора. Інвестиції: практика та досвід.. № 11. С. 213-220.
- Клименко А.Т. Функціональна координація процесу виконання замовлень в системі оптової дистрибуції. Агросвіт.. № 12. С. 151-162.
- Клименко А.Т., Горпинич О.В. Ретроспективний огляд моделей міжфункціональної координації у класичних і сучасних школах менеджменту. Інвестиції: практика та досвід. 2025. № 13. С. 182-189.
- Клименко А.Т. Вагонова О.Г. Врахування множинності та взаємодії чинників, що зумовлюють виникнення конфліктних ситуацій у межах організаційного середовища. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 4-ї між. наук.-прак. конф., м. Дніпро, 19 травня 2023. – Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2023. С. 61-63.
URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%B0_076_2023.pdf (Тези доповіді)
- Клименко А.Т., Вагонова О.Г. Чинники формування організаційного конфлікту у сфері дистрибуції товарів та напрямки запобігання конфлікту. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 5-ї між. наук.-прак. конф., м. Дніпро, 30 травня 2024. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2024. С. 73-75.
URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%B0_076_2024.pdf

- Клименко А.Т. Запобігання організаційним конфліктам через реструктуризацію бізнес-процесів виконання замовлень. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції, 15 травня 2025 р. Полтава: ПДАУ, 2025. С. 69–70. URL: https://drive.google.com/drive/u/0/folders/17bCKKMo-rUDkon2Hd8FX_6LLgNYnSuqH (Тези доповіді)
- Клименко А.Т. Вирішення організаційного конфлікту шляхом інтеграції функцій у моделі логістичного управління. Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 16 травня 2025 р. Харків: Харківський національний університет ім. Каразіна. 2025. С. 442-443. <https://ekhnuir.karazin.ua/server/api/core/bitstreams/14f7ad8a-5c9b-43b3-b87c-e4ad513b1286/content> (Тези доповіді) .
- Публікація в українському виданні Клименко А.Т. Множина найбільш впливових факторів, що підвищують ймовірність виникнення конфліктів у системі дистрибуції товарів, та механізми її мінімізації. Сучасне підприємництво: інновації, проекти, сталий розвиток: матеріали 6-ї між. наук.-прак. конф., м. Дніпро, 12 червня 2025. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2025. С. 55–57. https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%B0_D3_D7_2025.pdf(Тези доповіді) . 2025 -

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U002310, 0125U002018

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вагонова Олександра Григорівна

2. Oleksandra H. Vahonova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васильєва Олена Олексіївна
2. Olena O. Vasylieva

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2859-3592

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Запорізька політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070849

Місцезнаходження: вул. Жуковського, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69063, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Немченко Тетяна Анатоліївна
2. Nemchenko Tatiana A.

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванова Марина Іллівна
2. Maryna I. Ivanova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1130-0186

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Касьяненко Лілія Володимирівна

2. Liliya V. Kasyanenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3566-220X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Бойченко Микола Вікторович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Бойченко Микола Вікторович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Макуріна Олександра Андріївна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна