Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U101041

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гребенюк Володимир Володимирович
2. Hrebeniuk Volodymyr Volodymyrovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-04-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Подільський районний суд міста Києва

Код за ЄДРПОУ: 02896727

Місцезнаходження: вул. Хорива, 21; вул. Волоська 6/14 літера "Б", м. Київ, 04071, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство юстиції України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714.

Місцезнаходження: проспект Центральний 59-а, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Припинення трудового договору з підстав, передбачених контрактом.

2. Employment contract termination on grounds stipulated in the contract.

Реферат/анотація:

1. У дисертації доведено, що установлення у змісті контракту додаткових підстав його припинення є, так би мовити, своєрідним специфічним видом відповідальності за порушення умов цього правочину. Адже роботодавець, приймаючи на роботу працівника, з яким відповідно до законодавства повинен укласти саме контракт, має убезпечити себе від порушень та ігнорувань працівником виконувати свої обов'язки. Ось чому встановлення додаткових підстав припинення контракту є особливим способом захисту роботодавця від невиконання чи неналежного виконання працівником своїх обов'язків, прямо визначених контрактом. Можливість установлення в контракті додаткових підстав для його розірвання не означає, що працедавець вправі включити до його змісту будь-яку підставу, яка йому спаде на думку. Установлення в контракті певних умов, у тому числі й підстав його припинення, обов'язково має враховувати принципи недискримінації й рівності прав, а також можливості у сфері праці, що поширюються як на працівників, які працюють на умовах

безстрокових або строкових трудових договорів, так і на тих, хто працює за контрактом як особливим видом строкового трудового договору. Невиконання працюючим умов строкового трудового договору не може бути підставою для його звільнення. За це його може бути притягнуто лише до дисциплінарної відповідальності, тоді як невиконання умов контракту, зокрема ним установлених обов'язків, буде додатковою підставою для припинення його дії. З урахуванням специфіки контрактної форми трудового договору наявність або відсутність вини не є визначальним моментом для припинення дії цього правочину. Основним у цьому випадку виступає сам факт порушення умов контракту, а встановлена вина працівника лише додатково підтверджує законність наказу про припинення дії цього виду договору.

2. The thesis contains proofs that specifying in the contract additional grounds for its termination is, so to speak, a kind of specific type of liability for breach of the contract provisions. After all, according to a certain law, hiring an employee, the employer has to sign an contract to be protected from the employee's failure to perform the job duties. Therefore, to determine more grounds for contract termination seem to be special ways of protection against the employees 'failure to properly perform their duties, directly specified thereunder. Even if additional grounds for the contract termination can be stipulated therein, it does not mean that employers may include any ground. Addition in the contract of certain conditions, particularly the grounds for its termination, should take into account the principles of non-discrimination and equality of rights and opportunities in the field of labor, which apply to both employees working under permanent or fixed-term employment contracts and those working under a special fixed-term employment contract. In other words, the limits of the contract content flexibility should be regulated at the legislative level and the framework be clearly defined as a lever to restrain the employer from addition of certain discriminatory conditions to the contract content. Failure to comply with the fixed-term employment contract provisions shall not serve as a ground for dismissal. For such non-compliance, an employee may only be subject to disciplinary action. Then, non-compliance with the contract provisions, particularly the obligations thereunder, shall be an additional ground for its termination. Contract termination on the grounds specified thereunder is not a disciplinary sanction, and therefore, the provisions of the Labor Code of Ukraine, determining the order for applying disciplinary sanctions, should not be applied to the dismissal procedure. Considering the peculiarities of the contractual form of the employment contract, the presence or absence of guilt is not decisive for the contract termination. Determinant in this case is the fact of breach of contract terms, and the determined guilt of the employee only confirms the legality of the order to terminate the contract. Judicial cases with the employees 'claims for legality of their dismissal on the grounds specified in the contract should be considered in the general civil jurisdiction courts. Should the contract have a disclaimer on dismissal of the head for systematic non-fulfillment of the enterprise financial and economic plans and indicators, then in the application of clause 8 of Part 1 of Article 36 of the Labor Code of Ukraine, his/her work should be evaluated in total. Article 9 of the Labor Code of Ukraine should also apply to contracts, especially with regard to the additional grounds for its termination, determined by its content. In each such case, the grounds determined by the contract for its termination should be analyzed in terms of discriminatory grounds and restriction of the exercise of the right to work. Provisions of Part 3 of Article 21 of the Labor Code of Ukraine face a general ban on invalidity in view of Article 9 of the Labor Code of Ukraine. Therefore, the contract terms regarding the likelihood of sanctions against the employee and claims for damages related to the employee's failure to perform the professional duties, for example, a fine in the amount of wages for the entire unearned period, should be deemed invalid by virtue of Article9 of the Labor Code of Ukraine.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Івчук Юлія Юріївна

2. Ivchuk Yuliia Yuriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шумна Лариса Петрівна

2. Shumna Larysa Petrivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вапнярчук Наталія Миколаївна
2. Vapniarchuk Nataliia Mykolaivna

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковюк Іван Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.