

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U000731

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 31-01-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Литовка Віталій Анатолійович

2. Vitaliy A. Lytovka

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 31-01-2024

Спеціальність за освітою: економіка та управління виробництвом

Місце роботи здобувача: Приватне акціонерне товариство "Запоріжжкокс"

Код за ЄДРПОУ: 00191224

Місцезнаходження: вул. Діагональна, буд. 4, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69600, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 08.080.035

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 53.01.75.05, 06.81

Тема дисертації:

1. Трансформація корпоративної культури підприємств металургійної промисловості в умовах інноваційного розвитку
2. The corporate culture enterprises transformation of the metallurgical industry amid innovative development conditions

Реферат:

1. В роботі проаналізовано теоретико-методологічні підходи до трактування сутності корпоративної культури та інноваційного розвитку, виявлено відсутність категоріального оформлення поняття «корпоративна культура», сформовано понятійний ряд категорій з огляду на їхню здатність відображати сутність явища через зовнішні, видимі форми економічних відносин і відтворювати ті її сторони, що не лежать на поверхні існуючих зв'язків. Корпоративну культуру визначено як надіндивідуальне явище, невидиме «тіло» або «корпус» організації, що передбачає об'єднання індивідуумів у певну групу з метою досягнення визначених спільних цілей і, водночас, як складну динамічну ієрархічну систему формальних (місія, бачення) та неформальних (цінності, соціальні взаємозв'язки, рольові моделі, ритуали, важливі історії

в компанії) елементів, які змінюються під впливом внутрішнього та зовнішнього середовища функціонування компанії. Здійснено системну характеристику найбільш розповсюджених в економічній науці методичних підходів до діагностики корпоративної культури, доведено доцільність використання у вітчизняній практиці методики OCAI К. Камерона та Р. Куїнна з огляду на її спроможність оцінювати корпоративну культуру за широким спектром параметрів, а саме: ключові особливості, організаційне лідерство, управління персоналом, об'єднуюча сутність організації, стратегічна спрямованість, критерії успіху. Охарактеризовано сутність концепцій цифрової та зеленої економіки, виявлено особливості впливу цифровізації та екологізації на металургійне виробництво. Розроблено аналітичний інструментарій діагностики рівня інноваційного розвитку металургійної промисловості України, який базується на системі показників, що містить як традиційні індикатори економічного та інноваційного потенціалів підприємства, так і додаткові, що дозволяють врахувати екологічний, «розумний», інформаційно-комунікаційний та «євроінтеграційний» (ступінь наближеності галузі до європейського зеленого курсу) потенціали компанії. Продемонстровано роль корпоративної культури у сприянні інноваційному розвитку металургійної промисловості, обґрунтовано її визначальний вплив на формування й реалізацію довгострокових стратегій металургійних підприємств в умовах смарт виробництва, необхідності підвищення їхньої екологічної ефективності та досягнення цілей сталого розвитку. На основі врахування специфіки металургійної промисловості запропоновано поняття «корпоративна культура інноваційного типу металургійних підприємств» як динамічної ієрархічної системи формальних і неформальних елементів, що відповідають цілям сталого розвитку, потребам розбудови цифрової й зеленої економіки через інноваційне виробництво в металургії на основі процесів діджиталізації, смартізації, екологізації (декарбонізації)

2. The paper analyzed the theoretical and methodological approaches to the interpretation of the essence of corporate culture and innovative development, revealed the lack of categorical design of "corporate culture" concept, formed a conceptual series of categories in view of their ability to reflect the essence of the phenomenon through external, visible forms of economic relations and reproduce its aspects, which do not lie on the surface of existing connections. Corporate culture is defined as a supra-individual phenomenon, an invisible "body" or "corpus" of the organization, which involves uniting individuals in a certain group with the aim of achieving defined common goals and, at the same time, as a complex dynamic hierarchical system of formal (mission, vision) and informal (values, social relationships, role models, rituals, important stories in the company) elements that change under the influence of the internal and external environment of the company's functioning. A systematic characterization of the most widespread methodological approaches to the diagnosis of corporate culture in economic science has been carried out, the expediency of using OCAI methodology of K. Cameron and R. Quinn has been proven in domestic practice due to an ability to assess corporate culture according to a wide range of parameters, namely: key features, organizational leadership, personnel management, unifying essence of the organization, strategic orientation, success criteria. The essence of digital and green economy concepts is characterized, the peculiarities of digitalization and environmentalization impact on metallurgical production were revealed. Developed an analytical toolkit for diagnosing the level of innovative development of the metallurgical industry of Ukraine, which is based on a system of indicators, containing both traditional indicators of the economic and innovative potential of the enterprise, and additional measuring devices, which allow taking into account the company's ecological, "smart", information and communication, and "European integration" (the degree of proximity of the industry to the European Green Deal) potentials. The role of corporate culture in promoting the innovative development of the metallurgical industry is demonstrated, its determining influence on the formation and implementation of long-term strategies of metallurgical enterprises in the conditions of smart production, the need to increase their environmental efficiency and the achievement of sustainable development goals is justified. On the basis of taking into account the specifics of the metallurgical industry, the concept of "corporate culture of an innovative type of metallurgical enterprises" is proposed as a dynamic hierarchical system of formal and informal elements that meet the goals of sustainable development, the needs of building a digital and green economy through innovative production in metallurgy based on the processes of digitalization, smartization, and environmentalization (decarbonization).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Прушківський В.Г., Литовка В.А. Особливості розвитку корпоративної культур металургійних підприємств. Економічний вісник Національного гірничого університету. 2019. № 2 (66). С. 108-115.
- Прушківський В. Г., Литовка В. А. Корпоративна культура соціально відповідальних металургійних підприємств. Економічний простір, 2020. № 164. С. 106-111.
- Прушківський В.Г., Прушківська Е.В., Литовка В.А. Цінності як основа корпоративної культури. Економічний вісник Дніпровської політехніки. 2021. № 1 (73). С. 45-54.
- Литовка В.А., Прушківська Е.В., Пилипенко Г.М. Трансформація корпоративної культури підприємств металургійної промисловості в умовах цифрової та зеленої економіки. Інноваційна економіка. 2023. № 2. С. 182-187.
- Пилипенко Г. М., Литовка В. А. Методологічні передумови дослідження корпоративної культури міжнародних компаній. Економічний вісник Дніпровської політехніки. 2023. №2. С. 9 –15.
- Литовка В.А., Прушківська Е.В., Пилипенко Г.М. Діагностика корпоративної культури підприємств металургійної промисловості в умовах інноваційного розвитку. Бізнес-Інформ. 2023. № 10.
- Литовка В., Пилипенко Г., & Прушківська Е. Напрями вдосконалення корпоративної культури підприємств металургійної промисловості. Економічний простір, 2023. № 187, 118-123.
- Прушківський В.Г., Литовка В.А. Гармонізація стратегії металургійного підприємства та його корпоративної культури / В.Г. Прушківський, В.А. Литовка. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Генерування інновацій інклюзивного розвитку: національний, регіональний, міжнародний вимір» (16–17 жовтня 2019 року), м. Запоріжжя [Електронний ресурс] / Редкол. : Прушківська Е. В. (відпов. ред.) Електрон. дані. Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2019. С. 60-62.
- Прушківський В.Г., Литовка В.А. Теоретичні засади розвитку корпоративної культур. Сучасні управлінські та соціально-економічні аспекти розвитку держави, регіонів та суб'єктів господарювання в умовах трансформації публічного управління: збірник матеріалів II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 6 листопада 2019 р.) Одеса: Видавництво «ОНПУ», 2019. С. 41-43.
- Прушківський В.Г., Литовка В.А. Корпоративні цінності міжнародних компаній. Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління : матеріали II Міжнародного форуму / за заг. ред. проф. А. І. Ігнатюк. Київ, 28 вересня-1 жовтня 2021 р., С. 102-104.
- Пилипенко Ю.І., Литовка В. А. Трансформація корпоративної культури в контексті інноваційного розвитку підприємств металургійної промисловості. Сучасні підходи до креативного управління економічними процесами: збірн. матеріал. XIV міжнар. наук.-практ. конф. (13-14 квітня 2023 р.). Київ: Національний авіаційний університет. 2023. С. 121-123.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U100048

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пилипенко Ганна Миколаївна

2. Hanna M. Pylypenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прушківська Емілія Василівна

2. Emiliia V. Prushkivska

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Запорізька політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070849

Місцезнаходження: вул. Жуковського, буд. 64, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69063, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Венгерська Наталя Сергіївна

2. Natalya S. Venherska

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8171-8206

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Жуковського, буд. 66, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69600, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мушнікова Світлана Анатоліївна

2. Svitlana A. Mushnikova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет науки і технологій

Код за ЄДРПОУ: 44165850

Місцезнаходження: вул. Лазаряна, буд. 2, Дніпро, Дніпровський р-н., 49010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванова Марина Іллівна

2. Maryna I. Ivanova

Кваліфікація: д. е. н., к.е.н., доц., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1130-0186

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Литвиненко Наталія Іванівна

2. Nataliya I. Lytvynenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3797-8398

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Смесова Вікторія Леонідівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Смесова Вікторія Леонідівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Макуріна Олександра Андріївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна