Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U003416

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-06-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Серікова Ольга Миколаївна
2. Serikova Olha

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-05-2014

Спеціальність за освітою: 8.0305901

Місце роботи здобувача: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: просп. Центральний, 59А, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93406

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 29.051.14

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: просп. Центральний, 59А, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93406

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77

Тема дисертації:

1. Оцінювання використання трудового потенціалу

2. Evaluation of use of labor potential

Реферат/анотація:

1. Дисертаційну роботу присвячено удосконаленню теоретико-методологічних положень, розробці науково-методичних основ і практичних рекомендацій щодо оцінювання використання трудового потенціалу працівників підприємств. У процесі дослідження поглиблено й уточнено соціально-економічну сутність категорії "трудовий потенціал" з виділенням такої класифікаційної ознаки як ступінь реалізації. Визначено сутність раціонального використання трудового потенціалу працівників, в основі якого запропоновано досліджувати рівень трудового потенціалу, трудової активності та норм на певних етапах роботи в організації. Оцінено використання трудового потенціалу підприємств Луганської області, результати чого довели нераціональне його використання, про що свідчать висока плинність персоналу, невисока інноваційна активність, зменшення рівня трудової активності протягом трудового стажу. Досліджено вагомість впливу чинників на використання трудового потенціалу підприємств машинобудування Луганської області, серед яких визначено та досліджено мотивацію, умови та організацію праці, професійний рівень

працівників, стан основних засобів виробництва, сприятливий інвестиційний клімат, економічний стан, наявність кваліфікованих робітників, постійний розвиток та інноваційна активність персоналу. Запропоновано методичні підходи до оцінювання використання трудового потенціалу працівників на основі розрахунку інтегрального показника за кількісними показниками та кваліметричних коефіцієнтів за якісними характеристиками; до оцінювання соціальної відповідальності працівників як засобу раціонального використання трудового потенціалу. Запропоновано організаційні основи мотивації з впровадженням аудиту для встановлення узгодженості засобів мотивації та мотивів працівників.

2. The dissertation is devoted to issues related to the scientific and theoretical principles and justification of methodological recommendations for evaluating the use of labor potential of the company. Socio-economic nature of the labor potential is specified by implementing the feature "degree of use", which propose to consider the "possible potential" and "actually realized" labor potential that forms the basis for the formation of evaluating the use of labor potential. We propose to understand rational use of labor potential with its compliance with labor activity. The influence of factors on process of using labor potential is assessed. It was researched that the most significant are motivation, conditions, organization of work and the professional level of employees. The procedure of evaluation of use of the labor potential is improved. Quantitative and qualitative evaluation is proposed. Quantitative evaluation is based on the calculation of the integral index, which is a measure of aggregate indices of labor productivity, innovations, education, official experience, efficiency of performing tasks. Qualitative assessment involves determining the importance and relevance criteria of the following components of the employment potential as labor quality, organizational skills, qualifying potential, psychological cooperation, social responsibility. The data of quantitative and qualitative assessment provide the information base to develop measures to increase labor activity of workers. To ensure the efficient use of labor potential of the company we propose the evaluation model of social responsibility of partners of employment that determines the social role of employers and employees in the enterprise that will improve the social policy of the company. Keywords: labor potential, rational use and evaluation of the use of labor potential, enterprise, employee, productivity, social responsibility of partners of labor relations, motivation, audit technologies.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Марина Анатоліївна

2. Melnik Marina

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.12

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович
2. Никифоренко Валерій Григорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна
2. Семикіна Марина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жиліна Марина Володимирівна

2. Жиліна Марина Володимирівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Калінеску Тетяна Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Калінеску Тетяна Василівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.