# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0420U101641

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 20-10-2020

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Апішева Амінет Шабанівна

2. Apisheva Aminet Shabanivna

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** ні

**Шифр наукової спеціальності:** 19.00.10

**Назва наукової спеціальності:** Організаційна психологія, економічна психологія

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 29-09-2020

**Спеціальність за освітою:** Інженерна психологія

**Місце роботи здобувача:** Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

**Код за ЄДРПОУ:** 04635922

**Місцезнаходження:** вул. Табірна 30-32, м. Київ, Київська обл., 03113, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** К 26.130.02

**Повне найменування юридичної особи:** Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

**Код за ЄДРПОУ:** 04635922

**Місцезнаходження:** вул. Табірна 30-32, м. Київ, Київська обл., 03113, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

**Код за ЄДРПОУ:** 04635922

**Місцезнаходження:** вул. Табірна 30-32, м. Київ, Київська обл., 03113, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 15.21

**Тема дисертації:**

1. Психологічні особливості розвитку організаційної культури кафедри вищого навчального закладу.

2. Psychological Distinctive Features of Organisational Culture Development in a Department of a Higher Educational Establishment.

**Реферат/анотація:**

1. В дисертації досліджено зміст поняття «організаційна культура», проаналізовано сутність та функції організаційної культури, розглянуто основні підходи до розвитку організаційної культури. Розроблено авторську теоретичну модель організаційної культури кафедри ЗВО. Психологічні особливості організаційної культури кафедри розглядаються на трьох рівнях: мікрорівні (рівень внутрішнього середовища всередині кафедри ЗВО), мезорівні (рівень зовнішнього середовища в межах ЗВО) і макрорівні (рівень зовнішнього середовища, поза ЗВО). Для кожного з рівнів запропоновано критерії успішності організаційної культури кафедри. Емпірично встановлено, що організаційні культури об'єктивно результативних кафедр різних напрямків підготовки фахівців мають різні типологічні особливості і можуть бути як «сприятливими», так і «несприятливими». Запропоновано використовувати SWOT-аналіз для планування напрямів розвитку

організаційної культури кафедри ЗВО. Визначено основні напрямки розвитку організаційної культури кафедри з урахуванням її психологічних особливостей: типологічний; психолого-педагогічний; безпековий; іміджевий. Представлено програму розвитку організаційної культури кафедри ЗВО, яка складається з інформаційно-діагностичного, типолого-організаційного, психолого-педагогічного, безпекового та мотиваційно-комунікативного розділів. Пропонується впровадження психологічного супроводу розвитку організаційної культури кафедри, яке передбачає наступні етапи: стратегічно-визначальний; діагностичний; планово-аналітичний; програмний, реалізаційно-контролюючий; коригувальний.

2. The work is devoted to the study of the psychological characteristics of the development of organizational culture of the department of higher education. The content of the concept of "organizational culture" is investigated, the essence and functions of organizational culture are analyzed, the main approaches to the development of organizational culture are considered. The author's theoretical model of organizational culture of the department of higher education has been developed. Psychological features of the organizational culture of the department are considered at three levels: micro level (level of the internal environment, within the department of the university), meso-level (level of the external environment, within the university) and macro level (level of the external environment, outside the university). For each of the levels proposed criteria for the success of the organizational culture of the department. It has been empirically established that organizational cultures of objectively productive departments of various areas of training of specialists have different typological features and can be either “favorable” or “unfavorable”. It is proposed to use the SWOT analysis for planning the development directions of the organizational culture of the department of a higher educational institution. The following directions of the development were identified: typological; psychological-pedagogical; safety-related; image-related. A program is presented to promote the development of organizational culture of the department of higher education institutions, which consists of information-diagnostic, typological, organizational, psychological and pedagogical, security and motivational and communication sections. The proposed introduction of psychological support for the development of organizational culture of the department, which includes the following steps: strategically-defining; diagnostic; planning and analytical; software, implementation and controlling; corrective.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Сингаївська Ірина Валентинівна

2. Synhaivska Iryna Valentynivna

**Кваліфікація:** к.психол.н., 19.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

### Офіційні опоненти

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Карамушка Людмила Миколаївна
2. Karamushka Liudmyla Mykolaivna

**Кваліфікація:** д.психол.н., 19.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Іщук Ольга Вікторівна
2. Ishchuk Olga Viktorivna

**Кваліфікація:** к. психол. н., 19.00.10

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** Васильченко Ольга Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** Васильченко Ольга Миколаївна

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності** Юрченко Т.А.