Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U004387

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-11-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маркова Наталя Сергіївна

2. Markova Natalya Sergiyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 13-10-2005

Спеціальність за освітою: 8.050.107

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Теоретико-методичні основи формування й розвитку інтелектуального капіталу

2. Theoretic-methodic fundamentals of the intellectual capital formation and development

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес формування й розвитку інтелектуального капіталу. Мета дослідження - розробка теоретико-методичних положень і науково-практичних рекомендацій щодо формування інтелектуального капіталу, а також визначення пріоритетних напрямів розвитку його складових. Методи дослідження - структурно-логічний аналіз, статистичний аналіз, порівняння, графічне зображення, анкетування, експертні оцінки, факторний аналіз, економіко-математичне моделювання. Теоретичний результат - удосконалення теоретичних засад формування й розвитку інтелектуального капіталу підприємства. Практичний результат - впровадження в діяльність підприємств методики розрахунку рівня інтелектуального капіталу, методичних рекомендацій щодо формування й розвитку складових інтелектуального капіталу. Наукова новизна: вперше запропоновано методику визначення рівня інтелектуального капіталу підприємства на основі розрахунку інтегрального показника при виділенні чотирьох груп факторів: системи матеріального стимулювання, сприятливості організаційної культури,

кваліфікаційно-професійної структури персонального капіталу, системи інформаційної підтримки діяльності підприємства; удосконалено методичний підхід до здійснення процесу інтелектуалізації людського капіталу, що відбувається на основі реалізації системи управління знаннями працівників, за допомогою запровадження ефективно діючої кадрової політики підприємства; дістали подальший розвиток: структуризація чинників інтелектуалізації людського капіталу за рахунок виділення соціально-економічного, до складу якого входять такі елементи, як рівень загальної освіти і професійної підготовки, здоров'я населення, ступінь розвитку соціальної інфраструктури, система стимулювання праці, рівень техніко-економічного розвитку підприємства; методичний підхід до визначення рівня соціальної складової інтелектуального капіталу на основі обґрунтування системи кількісних показників і тих, що вимірюються із застосуванням експертних методів оцінки, а також чинників впливу, які зумовлюють соціальну або технологічну спрямованість підприємства; уточнено: зміст понять "інтелектуальний капітал", який запропоновано визначати на основі інтелектуальних ресурсів, що втілені у сукупності наукових, професійних та загальних знань працівників, їх досвіді, вміннях, навичках, які створюють продукти інтелектуальної діяльності, що можуть належати як його винахіднику, так і іншим суб'єктам господарювання і використовуються з метою одержання додаткової вартості, та "соціальний капітал" як складову інтелектуального капіталу підприємства, яка включає соціальні зв'язки та відносини, визнані норми і цінності, що сприяють взаємодії усередині груп чи між ними та при застосуванні яких можливе отримання певного соціально-економічного ефекту; структуру інтелектуального капіталу підприємства, склад якої формують: персональна компонента, а саме освіта, знання, вміння, навички, здоров'я, мотивація, професіоналізм і досвід працівників; технологічна компонента, тобто сукупність об'єктів інтелектуальної власності та інтелектуальних технологій;соціальна компонента, що ототожнюється із соціальним капіталом; клієнтська компонента, яка відображає відносини підприємства із зовнішніми контрагентами. Сфера застосування - можливість використання результатів дослідження на підприємствах промислового сектору економіки та при викладенні окремих курсів у ВНЗ.

2. The object of research – the process of forming and development of intellectual capital. The goal of research – elaboration of theoretically-methodological propositions and scientifically-practical recommendations of forming intellectual capital, so defining of priority directions of its parts. Methods of research – structurally-logical analysis, statistical analysis, comparison, graphical illustration, questionnaire, estimation of experts, analysis of factors, economically-mathematics modeling. Theoretical result – improvement of theoretical basics of forming and development of intellectual capital of the enterprise. Practical result – introduction of methods of intellectual capital's calculation and methodical recommendations for forming and development of intellectual capital's parts in the enterprise's activity. Scientific novelty: at the first time offered the methods of defining the level of intellectual capital of the enterprise on the basis of calculating the integral index using four groups offactors: the system of pecuniary stimulation, favorable organizational culture, qualification-professional structure of personnel capital, system of information support in the enterprise's activity; improved methodical approach to realization of the intellectualization of human capital process, that is fulfilled on the basis of realization of the system of management knowledge, with the help of improvement effective-working personnel policy of the enterprise; have further development: structure of intellectual capital's factors owing to apportionment of socially-economical, in its composition the following elements included: the level of education and professional grounding, the health of population, the level of social infrastructure's development, the system of work stimulation, the level of technically-economical development of the enterprise; methodical approach for defining the level of social part of intellectual capital on the basis of grounding system of quality indexes and those that can be measuredwith the help of methods of expert estimation, and influence factors that cause social and technical direction of the enterprise; specified: content of notion "intellectual capital", that is offered to define on the basis of intellectual resources, that are embodied in the totality of scientific, professional and general worker's knowledge, their experience, abilities and skills, that perform the products of intellectual activity, and can belong to its creator or other subject of management and used with the goal to have extra value, and "social capital" like the part of intellectual capital of the enterprise, that include social connections and relations, norms and values that are

recognized, that are helping for interaction in groups and among them, and in using them is possible to receive appointed socially-economical effect; structure of intellectual capital of the enterprise that is formed by: personnel component that includes: education, skills, abilities, health, motivation, professionalism and experience of workers; technological component: totality of objects of intellectual property and intellectual technologies; social component that is equal to social capital; client component that shows relations between enterprise and external contractors. The sphere of application – possible to use the results of investigation on enterprises of industrial sector of economy and in studding separate subjects in high educational establishments.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна;
2. Gavkalova Nataliya Leonidivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Михайлова Любов Іванівна;
2. Михайлова Любов Іванівна;

Кваліфікація: д.е.н., 08.10.01.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович;

2. Амосов Олег Юрійович;

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02..

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.