Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U001568

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-03-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кайнова Тетяна Володимирівна
2. Kainova Tatiana Volodumurivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-02-2011

Спеціальність за освітою: 7.050105

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Соціально-економічна ефективність кадрового менеджменту

2. Social-Economy Efficiency of Skilled Management

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес кадрового менеджменту машинобудівного підприємства; мета роботи: поглиблення науково-теоретичних засад та розробка методичних рекомендацій щодо забезпечення соціально-економічної ефективності кадрового менеджменту на машинобудівних підприємствах; методи дослідження та апаратура: структурно-логічний аналіз; статистичний аналіз; графічне зображення; анкетування; факторний аналіз; кластерний аналіз; синтез; метод аналітичної оцінки узагальнюючих показників; теоретичні і практичні результати: перелік складових соціально-економічної ефективності кадрового менеджменту, до яких, на відміну від існуючих, відносяться: стан кадрової політики підприємства, формування та використання інтелектуального та соціального капіталу; склад факторів, які характеризують ефективність кадрового менеджменту на основі використання багатовимірного факторного аналізу, який на відміну від існуючих, включає: кадрову політику, інтелектуальний та соціальний капітал, організаційну

культуру, ставлення персоналу до праці; методичний підхід до визначення рівня соціально-економічної ефективності кадрового менеджменту, що, на відміну від існуючих, базується на розрахунку інтегрального показника, до складу якого увійшли показники, які характеризують стан кадрової політики, формування та використання інтелектуального й соціального капіталу; науково-теоретичне трактування поняття «соціально-економічна ефективність кадрового менеджменту», що, на відміну від існуючих, розглядається на основі комплексного підходу та визначається станом кадрової політики, інтелектуальним розвитком працівників, їх ефективною взаємодією, спрямованою на створення соціального капіталу; визначення етапів розвитку персоналу в контексті забезпечення соціально-економічної ефективності кадрового менеджменту, що, на відміну від існуючих, полягає у розкритті цілей розвитку, виборі методів розвитку й розрахунку значень показників, що описують нагромадження інтелектуального та соціального капіталу, отриманого у процесі розвитку працівників; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Державного науково-виробничого підприємства «Експериментальний машинобудівний завод гірничошахтного та технологічного устаткування соляної промисловості», ТОВ НВП «ES Полімер»; сфера використання: управління кадрами машинобудівних підприємств.

2. Object of research: the process of personnel management in engineering enterprises, the purpose of: deepening theoretical and practical principles and development guidelines for the socio-economic efficiency of personnel management in engineering enterprises, research methods and instruments: the structural and logical analysis, statistical analysis, graphical representation; questionnaires; factor analysis; cluster analysis, synthesis, method of analytical evaluation of general indicators, theoretical and practical results: a list of the components of socio-economic efficiency of personnel management, which, unlike existing ones, include: the state personnel policies of the enterprise, formation and use of intellectual and social capital structure factors that characterize the effectiveness of personnel management through the use of multivariate factor analysis, which, unlike existing ones, including: personnel policies, intellectual and social capital, organizational culture and staff attitudes to work, a methodical approach to determining the level of socio-economic efficiency personnel management, which, unlike existing based on the calculation of integral index, comprising indicators characterizing the state personnel policy, formation and use of intellectual and social capital, scientific and theoretical interpretation of the concept of "socio-economic efficiency of personnel management, which In contrast to existing ones, is considered on the basis of an integrated approach and determined by the state personnel policy, the intellectual development of employees, their effective interaction aimed at building social capital, identifying the stages of development staff in the context of socio-economic efficiency of personnel management, which, unlike consists essentially in the disclosure of the purposes of development, choice of methods for development and calculate the values of indicators describing the accumulation of intellectual and social capital, resulting in the development of employees, the degree of implementation: The design put into practice the State Scientific-Production Enterprise «Experimental Machine-Building Plant of mining and processing equipment salt industry», OOO NPP «ES Polymer»; scope of use: personnel management of engineering enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Nataliya Leonidivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна

2. Семикіна Марина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Космарова Надія Анатоліївна

2. Космарова Надія Анатоліївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пономаренко Володимир Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пономаренко Володимир Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.