Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0520U101361

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-09-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бойко-Бузиль Юлія Юріївна
2. Boyko-Busil Julia Yu

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 19.00.06

Назва наукової спеціальності: Юридична психологія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-09-2020

Спеціальність за освітою: 8.03010201 "Психологія"

Місце роботи здобувача: Державний науково-дослідний інститут Міністерства внутрішніх справ України

Код за ЄДРПОУ: 34045600

Місцезнаходження: пров. Євгена Гуцала, 4а, м. Київ, Київська обл., 01011, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.700.04

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61080, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61080, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.81.57

Тема дисертації:

1. Психологічні засади професійного та особистісного становлення керівників органів і підрозділів МВС України

2. Psychological Fundamentals of the Professional and Personal Socialisation of Heads of Agencies and Departments of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі проведено теоретико-методологічний аналіз проблеми професійного та особистісного становлення керівників органів і підрозділів МВС України в сучасних наукових реаліях. Запропоновано визначення становлення фахівця як системи кристалізації (перехід) потенцій (можливостей) в оформлене ціле (акме), а професійного та особистісного становлення керівника органів і підрозділів МВС України – як системи діяльнісно-особистісного переходу фахівця на шляху до управлінсько-професійного акме. Розроблено психологічний картоїд професійного та особистісного становлення керівника органів і підрозділів МВС України як теоретичної моделі генералізованого явища у вигляді системи, яка побудована навколо діяльності і особистості як базових категорій, які конкретизуються в блоках професійного становлення та особистісного становлення, формуються за допомогою компонентів і розкриваються через показники та їх критерії. У порівняльному аналізі з працівниками досліджено характеристики показників

професійного та особистісного становлення керівників органів і підрозділів МВС України. Побудовано профілі, а на їх основі – картоїдограми виокремлених етапів (початковий, кваліфікації, компетентності, професіоналізму) професійного та особистісного становлення керівників органів і підрозділів МВС України. Репрезентовано кореляційні плеяди та доведено, що компоненти професійного та особистісного становлення перебувають у синергетичних зв'язках та співвідносних залежностях як у керівників, так і в працівників органів і підрозділів МВС України, проте відрізняються кількістю та інтенсивністю. Запропоновано інструменти реінжинірингу та обґрунтовано концептуальні положення програми психологічного забезпечення професійного та особистісного становлення керівників органів і підрозділів МВС України. Наголошено, що складовими програми є професійно-психологічний добір, психологічний моніторинг професійної управлінської діяльності, психологічний супровід особистості керівника та його професійно-психологічна підготовка. Розроблено науково-прикладні рекомендації щодо оптимізації та програми професійно-психологічних семінарів-тренінгів сприяння професійному та особистісному становленню керівників органів і підрозділів МВС України.

2. The thesis work provides with a theoretic and methodological analysis of the issue of the professional and personal socialisation of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine with the content of conceptual provisions of its re-engineering and psychological support determined herein. It has been stated that foreign researchers are focused at the fundamental role of the personality in the socialisation, in particular in its internal realising of necessity of its personal development determining its activity vector. National scientists pay a significant attention to the social aspect, namely to the external evaluation of the personality by the society, where the activity is considered as the core of the personality or the source of its development, which is understood as a complex dynamic interaction system of the entity with the society, and during this process personal characteristics are formed and its direct socialisation is performed. It has been established that the professional and personal socialisation is considered as: forming (it provides the availability of appropriate circumstances for socialisation appearing); acquiring (it is determined by unconscious entity's activity in its occupational environment); and the process (it is determined by the personal professional activity, where the activity affects the personality and the personality determines the activity). The psychological map of the professional and personal socialisation of the head of agencies and departments of MIA of Ukraine as a theoretical model of the generalized emergence as a system created around the activity and personality as basic categories detailed within the blocks of the professional and personal socialisation, formed due to the components and reveal themself through the indicators and their categories. The comparative analysis with the officers provides the investigated characteristics of indicators of the professional and personal socialisation of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine. The profiles have been created as well as based on them map-diagrams of specific stages (initial, qualification, competence, expertise) of the professional and personal socialisation of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine. It has been identified that the effectiveness of stages is specified with the necessity to provide psychological equity and preservation of the internal balance between the criteria of the blocks of the professional and personal socialisation. The existence of relation between the indicators of socialisation and managerial functions of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine has been established. The correlation casts have been represented and it has been proved that the components of the professional and personal socialisation are in synergic relations and comparable dependences both of heads and officers of agencies and departments of MIA of Ukraine, but they differ in the number and intensity. It has been grounded that re-engineering as updating and restructuring of the professional and personal socialisation of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine require the search for new effective methodological support tools. The re-engineering tools comprise a system-synergic approach, system replaceability and synergic optimisation of professional and personal socialisation of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine. The program for psychological support of the professional and personal socialisation of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine has been developed. It has been underlined that the program components include a professional and psychological enrolment, psychological monitoring of the professional managerial activity, psychological support of the head's personality and its professional and psychological experience. The scientific and applied

recommendations for optimisation and programs of the professional and psychological seminars-trainings to assist the professional and personal socialisation of heads of agencies and departments of MIA of Ukraine have been suggested.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Барко Вадим Іванович
2. Barko Vadym I.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Барко Вадим Іванович
2. Barko Vadym I.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колесніченко Олександр Сергійович
2. Kolesnichenko Oleksandr S.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Охріменко Іван Миколайович
2. Ohrymenko Ivan M.

Кваліфікація: д. ю. н., 19.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Осьодло Василій Ільіч

2. Osyodlo Vasyl I.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Євдокімова Олена Олександрівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Євдокімова Олена Олександрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.