Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0409U001119

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-03-2009

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лисенко Дмитро Едуардович
2. Lysenko Dmytro Eduardovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 05.13.22

Назва наукової спеціальності: Управління проектами та програмами

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-03-2009

Спеціальність за освітою: 7.000003

Місце роботи здобувача: Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: Україна, 61070, м. Харків, вул. Чкалова, 17

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.062.01

Повне найменування юридичної особи: Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: вул. Чкалова, 17, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61070, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: Україна, 61070, м. Харків, вул. Чкалова, 17

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.05.21

Тема дисертації:

1. Моделі та методи формування команди проекту з використанням теорії прецедентів

2. Case-Based Reasoning model and methods of the project command formation

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процеси управління людськими ресурсами проекту. Метою дослідження є розроблення моделей та методів підбору та відбору команди проекту як одного із факторів досягнення заданих цілей проекту. Основними методами дослідження є: теорія прецедентів; теорія прийняття рішень і математичних методів багатокритеріального оцінювання для проведення оцінки персоналу й вибору оптимального претендента на посаду в проекті; метод експертних оцінок для формування портрета "ідеального" співробітника й оцінювання важливості критеріїв. Наукове значення результатів визначається тим, що розроблені моделі та методи є науково-методичною основою для створення методики формування бази даних проектного досвіду офісу управління проектами організації. Вони формалізують процес формування команді проекту та дозволяють використовувати інформаційну систему. Розроблені моделі та методи враховують накопичений у процесі проектної діяльності досвід персоналу та дозволяють

використовувати його при формуванні команди нового проекту. Практичне значення полягає в тому, що застосування результатів даної роботи при формуванні команди проекту дозволило підвищити загальну ефективність цього процесу за рахунок більш ефективного управління процесами координації людських ресурсів проекту та скорочення часу, необхідного на підбір та відбір членів команду проекту на 10-15%. Розроблені моделі та методи було використано як основу для побудови процедур відбору і оцінювання персоналу в автоматизованій інформаційній системі "Кадри", що функціонує у рамках програмного комплексу "планування й управління проектами створення нової техніки". Вперше розроблено метод формування команди проекту, оснований на створенні інформаційної бази досвіду минулих розробок, що, на відміну від існуючих, використовує теорію прецедентів у процесі прийняття рішення при створенні команди для досягнення заданих цілей проекту. Удосконалено метод підбору персоналу для участі в проектах шляхом зберігання та використання успішного практичного досвіду для пошуку виконавців подібних робіт, що дозволяє сформувати склад команди проекту із кола працівників, що мають відповідну кваліфікацію і досвід. Дістало подальшого розвитку кваліметрічна модель шляхом використання її для оцінювання якості персоналу проекту відповідно до критеріїв "ідеального" співробітника, що дозволяє підвищити якість сформованої команди. Впровадження - галузеве. Подальше використання отриманих в дисертації результатів рекомендовано у науково-дослідних, проектних та консалтингових організаціях, вони можуть бути застосовані при створенні процедур багатофакторного оцінювання і вибору багатокритеріальних альтернатив у системах підтримки прийняття рішень при розв'язанні практичних задач проектування, управління проектами створення, планування розвитку, реінжинірингу і управління об'єктами різного призначення.

2. The object of research are managerial processes by human resources of the project. A research objective are working out of models and trial and error methods and selection of a command of the project as one of factors of achievement of the set purposes of the project. The basic methods of research is: the theory of precedents; the theory of decision-making and mathematical methods estimations for carrying out of an estimation of the personnel and a choice of the optimum applicant for a post in the project; a method of expert estimations for formation of a portrait of the "ideal" employee and an estimation of importance of criteria. Scientific significance of results is defined by that the developed models and methods are a scientifically-methodical basis for creation of a technique of formation of a database of design experience of office of management by organisation projects. They formalize process of formation to a command of the project and allow use of information system. The developed models andmethods consider the experience of the personnel saved up in the course of design activity and allow to use it at formation of a command of the new project. Practical significance consists that application of results of the given work at formation of a command of the project has allowed to raise general efficiency of this process at the expense of more efficient control processes of coordination of human resources of the project and reduction of time necessary on selection and selection of members a command of the project on 10-15 %. The developed models and methods were is used as a basis for construction of procedures of selection and a personnel estimation in automated information system "Staff" which functions within the limits of a program complex "Planning and management of projects of creation of new technics". For the first time the method of formation of a command of the project, based on creation of information base of experience of last workings out which, unlike existing, uses the theory of precedents in the course of decision-making at creation of a command for achievement of the set purposes of the project is developed. The trial and error method of the personnel for participation in projects by storage and use of successful practical experience for search of executors of similar works which allows to generate structure of a command of the project from among workers who have corresponding qualification and experience is improved. Has received the further development quality model by its use for an estimation of quality of the personnel of the project according to criteria of the "ideal" employee that allows to raise quality of the generated command. Introduction - branch. Further use of the results received in the dissertation is recommended in the research, design and consulting organisations, they can be applied at creation of procedures multifactorial an estimation and a choice of multifactorial alternatives in systems of support of decision-making at the decision of practical problems of designing, management of projects of creation, planning of development,

reengineering and management of objects of different function.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чумаченко Ігор Володимирович
2. Chumachenko Igor Vladimirovich

Кваліфікація: д.т.н., 05.13.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Замірець Микола Васильович
2. Замірець Микола Васильович

Кваліфікація: д.т.н., 05.13.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чередніченко Аліна Миколаївна

2. Чередніченко Аліна Миколаївна

Кваліфікація: к.т.н., 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Гайдачук Олександр Віталійович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Гайдачук Олександр Віталійович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.