Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U001917

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-04-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назаров Нікіта Костянтинович
2. Nazarov Nikita Kostyantynovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-03-2013

Спеціальність за освітою: 8.050601

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Організаційний супровід реструктуризації персоналу промислового підприємства
2. Organizational support of restructuring personnel of industrial enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес реструктуризації персоналу промислового підприємства в умовах трансформації соціально-трудових відносин; мета роботи: розвиток теоретичних і науково-методичних положень щодо формування організаційного супроводу реструктуризації персоналу підприємств в умовах трансформаційних змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі; методи дослідження та апаратура: аналізу та синтезу, економіко-статистичний аналіз, групування, метод експертних оцінок, класифікаційно-аналітичний метод, оптимізації та імітаційного моделювання, графічно-аналітичний; теоретичні та практичні результати: розроблено концептуальні положення формування організаційного супроводу реструктуризації персоналу підприємства на основі моделі, яка визначає напрями реструктуризації (рефреймінг, реінжиніринг, реньютінг та ревіталізацію) за відповідними рівнями (стратегічний, тактичний, оперативний) на засадах структурного, процесного, ресурсного та ситуаційного підходів; понятійно-

категоріальний апарат реструктуризації за рахунок введення нових термінів: «реструктуризація персоналу» як організаційно-економічна діяльність, спрямована на формування та реалізацію механізму оптимізації функціонування персоналу підприємства згідно прийнятої кадрової політики та стратегічних цілей в умовах змін зовнішнього та внутрішнього середовища; «супровід реструктуризації персоналу», як сукупність заходів організаційного, економічного, нормативно-правового, соціально-психологічного, інформаційного характеру; організаційно-економічний механізм реструктуризації персоналу підприємства, який на відміну від існуючих, включає наступні складові: ресурси, принципи реструктуризації, фактори впливу на соціально-трудові відносини, внутрішнє середовище, зовнішнє середовище, результати здійснення реструктуризації; методичне забезпечення оцінки доцільності та ефективності проведення рефреймінгу персоналу на основі параметричної моделі, особливістю якої є спрямованість на максимізацію критерію доцільності, який визначено як результат ділення усередненого значення індексів результатів рефреймінгу персоналу на усереднене значення індексів витрат на рефреймінг персоналу; методичний підхід до оцінки якості колективно-договірного регулювання в процесі реструктуризації персоналу який на відміну від існуючих базується на формалізованій експертній оцінці якості формування та ефективності виконання зобов'язань роботодавця перед працівниками щодо регулювання виробничих, трудових, соціальних та економічних відносин на підприємстві згідно пунктів колективного договору; методичні положення щодо формування елементів кадрової політики підприємства в період реструктуризації та оцінки впливу соціальних, економічних, політичних, технологічних, правових факторів та ринку праці на складові кадрової політики підприємства із застосуванням методу аналізу ієрархій; ступінь упровадження: розробки впровадженні в практичну діяльність ДП «Харківський завод транспортного устаткування», КП «Харківське конструкторське бюро з двигунобудування», ТОВ «Енергоресурс і Ко», навчальний процес ХНЕУ; сфера використання: організаційний супровід реструктуризації персоналу промислового підприємства

2. Object of study: personnel restructuring industrial enterprises in the transformation of industrial relations; Objective: To develop theoretical and scientific and methodological provisions for the formation of organizational support personnel restructuring of enterprises in the transformational changes in the external and internal environment; methods and apparatus: Analysis and synthesis of economic and statistical analysis, clustering, the method of peer review, classification and analytical method optimization and simulation, graphical and analytical; theoretical and practical achievements: A conceptual formation of organizational restructuring support personnel based model which defines the direction of restructuring (reframing, re-engineering, and revitalization renyutinh) at the appropriate levels (strategic, tactical, operational) on the basis of structural, process, resource and situational approaches, concepts and categories of restructuring by introducing new terms "staff restructuring" as organizational and economic activities focused on the development and implementation mechanism optimization of personnel according to personnel policies and strategic objectives in a changing external and internal environment, "support staff restructuring" as a set of organizational, economic, legal, social, psychological, informational nature , organizational and economic mechanism restructuring personnel, which, unlike existing, includes the following components: resources, principles of restructuring impacts on social and labor relations, internal environment, external environment, the results of restructuring, methodical evaluation of the feasibility and effectiveness of reframing personnel based on parametric models, which feature is its focus on maximizing the criterion of expediency, which is defined as the ratio of the average values of the indices results reframing staff averaged indices reframing personnel costs, methodical approach to assessing the quality of collective bargaining regulation in the process of restructuring on staff who Unlike existing formalized based on peer review as a development and performance obligations of the employer to employees to regulate production, labor, social and economic relations in the company under the collective agreement points; methodological provisions for forming the elements of personnel policy of the company during the restructuring and impact assessment social, economic, political, technological, and legal factors and the labor market into its component personnel policy of the company using the analytic hierarchy process, the degree of implementation: development of practical implementation of the SE "Kharkiv transport equipment plant" ME "Design Bureau engine", LLC "energy and Co." Abstract of the learning process, the scope of use: organizational support personnel restructuring of industrial

enterprises

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Lepeyko Tetyana Ivanivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лутай Лариса Анатоліївна
2. Лутай Лариса Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пучкова Світлана Ігорівна

2. Пучкова Світлана Ігорівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пушкар Олександр Іванович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пушкар Олександр Іванович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.