Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U005700

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-12-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Герасименко Наталя Олександрівна

2. Gerasimenko Natalia Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 19.00.01

Назва наукової спеціальності: Загальна психологія, історія психології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-11-2016

Спеціальність за освітою: 8.040101

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 41.051.07

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071079

Місцезнаходження: 65082, м. Одеса, вул. Преображенська, 8

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21.51

Тема дисертації:

1. Психологічні особливості мотиваційної спрямованості особистості та діяльності менеджер

2. Psychological features of motivational orientation of the manager's personality and activity

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: мотиваційна спрямованість особистості.Предмет дослідження - психологічні особливості мотиваційної спрямованості особистості та діяльності менеджера.Методи психологічної діагностики містив: багатофакторний особистісний опитувальник Р. Кеттелла (16 PF); амоактуалізаційний тест (САТ) (Л.Я. Гозман, М.В. Кроз, М.В. Латинська); методику дослідження рівня суб'єктивного контролю (РСК) (Є.Ф. Бажин, Є.А. Голинкина, А.М. Еткінд); методику оцінки рівня домагань (В.К. Гербачевський); опитувальник "Рівень мотивації досягнення успіху" (А. Мехрабіан); методику діагностики спрямованості "на себе", "на справу", "на взаємодію" (Орієнтувальну анкету) (В. Смекал, М. Кучера); колірний тест (М. Люшер); авторські методики: анкету "Мотиваційна спрямованість особистості менеджера на ефективну діяльність", словник ознак і анкету "Експертна оцінка особистісної ефективності діяльності менеджера. Наукова новизна одержаних результатів полягає у тому, що вперше: розкрито психологічний зміст поняття мотиваційної спрямованості особистості менеджера на ефективну діяльність, як системи домінуючих спонукань, яка визначає вибірковість стосунків і активності особистості, орієнтує діяльність незалежно від ситуацій, що

складаються, на конструктивні когнітивні компоненти, переважно високі цінності-цілі, досить сильні, стійкі і збалансовані емоційно-вольові компоненти; розроблено теоретичну модель мотиваційної спрямованості особистості менеджера на ефективну діяльність у сукупності трьох блоків структурних компонентів: (когнітивного, ціннісно-цільового, емоційно-вольового) та критеріїв особистісної ефективності діяльності менеджера (емоційне і ділове лідерство, професійна успішність, адаптаційна комунікативна мобільність, швидка навчаємість, стресостійкість); виділено категорію мотиваційної спрямованості в мотиваційної проблематиці, як систему домінуючих спонукань, яка визначає вибірковість стосунків та активності особистості, орієнтує діяльність і визначає основну лінію поведінки особистості; виявлено специфіку мотиваційної спрямованості особистості менеджерів на різних етапах початкової управлінської діяльності; поглиблено наукові уявлення про динаміку індивідуально-особистісних особливостей менеджера; виявлено динаміку мотиваційної спрямованості менеджерів залежно від досвіду і успішності діяльності;виділено факторні структури особистісних якостей і мотиваційної спрямованості менеджерів середньої ланки і топ-менеджерів; проведено аналіз особливостей оцінки менеджерами детермінант мотиваційної спрямованості і особистісної ефективності діяльності залежно від рівня управлінської ієрархії; розроблено і апробовано авторські психодіагностичні методики: анкета "Мотиваційна спрямованість особистості менеджера на ефективну діяльність", словник ознак та анкета "Експертна оцінка особистісної ефективності діяльності менеджера".Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що результати дисертаційного дослідження можуть бути рекомендовані менеджерам та організаційним психологам для розробки програм професійного відбору і психологічного супроводу розвитку особистості менеджера в організації. Сфера використання вищі навчальні заклади, психологічні служби.

2. Object of study: the motivational orientation of the individual. Subject of research - psychological characteristics of motivational orientation of personality and manager activity. Methods of psychological diagnostics included: multifactorial R. Kettle personality questionnaire (16 PF); selfupdate test (SUT) (Gozman L, Crozet M, Latin L); method of study subjective control (RSC) (EF Bazhin, EA Holynkyna, Etkind AM) method of assessing the level of claims (VK Herbachevskyy); questionnaire "The level of motivation to succeed" (A. Mehrabian) method of diagnostic orientation "to myself", "to work", "to interact" (Orientation questionnaire) (Smekal V., M. Kucera) color test (M. Luscher); author methods: questionnaire "Motivational orientation of the manager individual to effective action", dictionary of signs and questionnaire "Expert review personal performance of the manager". Scientific novelty of the results is that the first time: Disclosed the psychological meaning of the motivational orientation of the manager individual on efficient operation, as systems of dominant motives, which determines the selectivity of relations and activity of the individual, directs activities regardless of situations, composed, constructive cognitive components, mainly high value target, very strong, stable and balanced emotional and volitional components; Developed a theoretical model of motivational orientation of the individual manager's effective activity in the complex of three blocks of structural components: (cognitive, value-based, emotional and volitional) and the criteria of personal performance of the manager (emotional and business leadership, professional performance, adaptive communication mobility, fast educability, stress); Selected category of motivational orientation in motivational problems as the dominant system of motives, which determines the selectivity and activity relationships of personality directs the activities and defines the basic course of conduct of the individual; The specific motivational orientation of the individual managers at various stages of primary management activities; Depth of scientific understanding of the dynamics of individual personal characteristics of the manager; The dynamics of motivational orientation managers depending on the experience and success of the business; Allocated factorial structure of personality qualities and motivational orientation of middle managers and senior managers; The analysis of the determinants managers assess the motivational orientation and personal performance of depending on the level of management hierarchy; Designed and tested methods of psycho author: Questionnaire "Motivational orientation of the individual manager to effective action," dictionary of signs and form "Peer review personal performance of the manager." The practical significance of the results is that the results of the research can be recommended to managers and organizational psychologists to develop programs of professional selection and psychological support personal development manager in the organization.Scope

institutions of higher education, psychological services.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернявська Тетьяна Павлівна
2. Cherniavskaya Tatyana Pavlovna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Максименко Юрій Борисович
2. Максименко Юрій Борисович

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Світлана Олександрівна

2. Колот Світлана Олександрівна

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Кіреєва Зоя Олександрівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Кіреєва Зоя Олександрівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.