# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0820U100432

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 30-11-2020

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Громова Злата Володимирівна
2. Gromova Zlata Vladimirovna

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** доктор філософії

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 053

**Назва наукової спеціальності:** Соціальні та поведінкові науки. Психологія

**Галузь / галузі знань:**

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 20-11-2020

**Спеціальність за освітою:** Переклад

**Місце роботи здобувача:** Міністерство цифрової трансформації України

**Код за ЄДРПОУ:** 43220851

**Місцезнаходження:** вул. Ділова, 24, м. Київ, 03150, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Кабінет Міністрів України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** ДФ 26.891.001

**Повне найменування юридичної особи:** Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

**Код за ЄДРПОУ:** 16305291

**Місцезнаходження:** вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство соціальної політики України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

**Код за ЄДРПОУ:** 16305291

**Місцезнаходження:** вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство соціальної політики України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 15.21.51

**Тема дисертації:**

1. Психологічні особливості опору змінам особистості у соціальній взаємодії

2. Psychological predictors of resistance to change in the context of social interaction

**Реферат/анотація:**

1. Дисертацію присвячено теоретичному аналізу та узагальненню підходів до розуміння та визначення явища опору змінам особистості, його аспектів, маніфестацій і чинників. У дисертації здійснено вирішення актуальної наукової проблеми індивідуальних психологічних особливостей опору змінам особистості на теоретичному, емпіричному та експериментальному рівнях. Наукова новизна дисертаційного дослідження полягає у тому, що: вперше за результатами комплексного аналізу встановлено взаємозв'язки між компонентами опору змінам особистості та психологічними особливостями особистості, а саме: механізмами психологічного захисту (витіснення, заміщення, раціоналізація), ригідністю (симптомокомплекс ригідності, актуальна ригідність, сенситивна ригідність, преморбідна ригідність), тривожністю (ситуативна, особистісна), психодинамічними якостями особистості (нейротизм, екстраверсія), копінг-стратегією «пошук соціальної підтримки»; вперше розроблено модель (формулу) прогнозу опору

змінам на основі психологічних особливостей особистості, яка описує 70,6% розподілу рівнів опору змінам; вперше встановлено, які психологічні особливості мають найсильніший вплив на ОЗ особистості, до них належать: «актуальна ригідність», «симптомокомплекс ригідності», «сенситивна ригідність», «екстраверсія», «преморбідна ригідність», «витіснення» та «заміщення»; обґрунтовано теоретичні, методичні та практичні засади дослідження опору змінам через психологічний підхід; уточнено, поглиблено та розширено уявлення про сутність поняття «опір змінам»; набули подальшого розвитку положення та класифікації щодо причин виникнення, типів прояву, характеру та структурних складових опору змінам; обґрунтовано, розроблено та апробовано комплексну систему подолання опору змінам особистості (яка складається зі скринінгового інструментарію діагностики опору змінам, тренінгу з подолання опору змінам особистості та оцінювання ефективності подолання опору змінам) з урахуванням визначених психологічних особливостей, вплив яких встановлено у контексті опору змінам. Теоретична цінність роботи полягає в розробці уявлень про психологічні особливості опору змінам, формулюванні принципів роботи психолога на подолання опору змінам згідно з психологічними особливостями окремої особистості. Практичне значення одержаних результатів полягає в розробці комплексної системи подолання опору змінам особистості. Запропонований інструментарій діагностики та оцінки опору змінам особистості, а саме «Шкала скринінгової оцінки опору змінам особистості» дає змогу виявити формування або наявність опору змінам особистості як скринінговий інструмент; розроблений та апробований «Тренінг з подолання опору змінам особистості» дає можливість зменшити та/або подолати опір змінам особистості. Матеріали дослідження також можуть бути використані у змісті таких дисциплін у ЗВО, як «Психологія управління», «Психодіагностика», «Психологія організацій», «Психологічна діагностика й оцінка персоналу організації» та у програмі підготовки фахівців з організаційної психології.

2. The dissertation is devoted to the theoretical analysis and systematization of approaches to understanding and definition of the phenomenon of change resistance, its features, manifestations and predictors. The dissertation contains the solution to a relevant scientific problem of the individual psychological characteristics of change resistance on theoretical, empirical and experimental levels. The scientific novelty of the dissertation research: For the first time, the results of a comprehensive analysis have established the relationship between the components of resistance to change and psychological characteristics of a person, namely: psychological defense mechanisms (displacement, repression, rationalization), rigidity (rigidity symptom complex, actual rigidity, sensitive rigidity, premorbid rigidity), anxiety (state, trait), psychodynamic personality traits (neuroticism, extraversion), coping strategy "social support seeking"; the developed model (formula) to predict resistance to change in a person, having its basis on psychological characteristics of a person and able to describe 70,6% of resistance to change levels distribution; for the first time it has been established which psychological characteristics have the strongest influence on person's resistance to change levels, they include: "actual rigidity", "rigidity symptom complex", "sensitive rigidity", "extraversion", "premorbid rigidity", "displacement" and "repression"; theoretical, methodical and practical bases of the research of resistance to change through the psychological approach have been substantiated; the dissertation has clarified, deepened and expanded the understanding of the concept of "resistance to change"; provisions and classifications of the causes, manifestation types, nature and structural components of change resistance have been further developed; the Comprehensive system for overcoming resistance to change in a person (screening tools to measure resistance to change, training to modify resistance to change and assessment of the effectiveness of overcoming change resistance) has been substantiated, developed and tested, accounting for certain psychological characteristics, whose the impact was established in the context of change resistance. The theoretical value of the work lies in the development of ideas about the psychological characteristics of resistance to change, the formulation of the principles of work of a psychologist to overcome or minimize resistance to change in accordance with the psychological characteristics of an individual. The practical significance of the obtained results is the design of the Comprehensive system for overcoming resistance to change in a person. The proposed tools for diagnosis and assessment of resistance to change, namely: "The Change resistance screening scale" allows to identify the formation or presence of resistance to change as a screening tool; the developed and tested "Training to overcome resistance to change" provides a tool to reduce and / or

overcome resistance to change. The research results can also be used in the study plans of such disciplines as "Psychology of management", "Psychodiagnostics", "Psychology of organizations", "Psychological diagnostics and assessment of human resources" and in the training of specialists on organizational psychology.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Пріб Гліб Анатолійович
2. Пріб Гліб Анатолійович

**Кваліфікація:** д.мед.н., 14.01.16

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Бочелюк Віталій Йосипович
2. Bochelyuk Vitaliy Yo.

**Кваліфікація:** д. психол. н., 19.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Щербан Тетяна Дмитрівна

2. Sherban Tatiana D.

**Кваліфікація:** д. психол. н., 19.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Матвієнко Лариса Іванівна

2. Matvienko Larissa I.

**Кваліфікація:** к.психол.н., 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ткалич Маріанна Григорівна

2. Tkalych Marianne G.

**Кваліфікація:** д.психол.н., 19.00.10

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** — Дорожкін Валерій Романович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** — Дорожкін Валерій Романович

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності** — Юрченко Т.А.