

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005057

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-09-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шедько Дмитро Вікторович

2. Dmytro Shedko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 03-09-2026

Спеціальність за освітою: Автоматизація технологічних процесів і виробництв

Місце роботи здобувача: Державне підприємство "Антонов"

Код за ЄДРПОУ: 14307529

Місцезнаходження: вул. Туполева, Київ, 03062, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство промислової політики України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 15771

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.01, 82.01.17, 06.81.03

Тема дисертації:

1. Формування системи корпоративного менеджменту підприємств в умовах євроінтеграції
2. Formation of the Corporate Management System of Enterprises in the Context of European Integration

Реферат/анотація:

1. Шедько Д. В. Формування системи корпоративного менеджменту підприємств в умовах євроінтеграції. — Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» (07 — Управління та адміністрування). — Національний університет «Кієво-Могилянська академія», Київ, 2026. У дисертаційній праці обґрунтовано теоретико-методичні основи та надано науково-практичні рекомендації щодо формування системи корпоративного менеджменту підприємств в умовах євроінтеграції, що дозволяє підвищити ефективність і адаптивність процесів економіко-організаційної діяльності до умов нестабільного зовнішнього середовища. Визначено сутність і поняття корпоративного менеджменту підприємств. Установлено, що поглиблене розуміння сутності корпоративного менеджменту вимагає аналізу теоретико-методичних платформ, на яких ґрунтуються сучасні управлінські підходи. В умовах євроінтеграції корпоративний менеджмент українських підприємств формується не в межах однієї панівної теорії, а в результаті конвергенції кількох наукових парадигм, кожна з яких акцентує на різних аспектах управлінської діяльності. Досліджено основні підходи до

формування системи корпоративного менеджменту підприємств відповідно до домінування конкретних теорій (агентський, стейкхолдерський, розпорядницький, інституційний) та відповідно до особливостей практичної реалізації у Євросоюзі (континентальний, північноєвропейський, романський). Обґрунтовано, що жоден з підходів не здатен самостійно пояснити складність сучасного формування системи українського корпоративного менеджменту підприємств в умовах євроінтеграції. Розкрито особливості формування корпоративного менеджменту в Україні, виокремлено інституційні пастки та драйвери трансформації. Обґрунтовано, що в контексті євроінтеграції корпоративний менеджмент підприємств слід розглядати як адаптивну управлінську систему, що виконує функцію трансляції європейських інституційних вимог у конкретні управлінські рішення, бізнес-процеси та показники ефективності. Встановлено, що воєнний стан, попри деструктивний вплив, виступив каталізатором управлінської адаптивності та прискорив трансформацію управлінських підходів. Виокремлено стадії розвитку системи корпоративного менеджменту в Україні від зародження у 1990-х і до поточної трансформації в умовах кризи. Визначено ключові характеристики, стан корпоративного менеджменту українських підприємств і основні обмеження та виклики на кожній стадії. Узагальнено концепцію формування системи корпоративного менеджменту українських підприємств відповідно до стандартів ЄС та особливостей впливу НКЦПФР та НБУ. На базі опитування представників 24 українських підприємств визначено тренди в оцінці сучасного стану адміністративного навантаження у корпоративному менеджменті. Проаналізовано діяльність 24 українських підприємств, які формують власні системи корпоративного менеджменту в умовах євроінтеграції. Досліджено структуру впливу акціонерів та регуляторів на формування системи корпоративного менеджменту українських підприємств. Виокремлено етапи формування системи корпоративного менеджменту в умовах євроінтеграції. Систематизовано основні цілі та категорії витрат на процедуру перетворення українських підприємств в акціонерні товариства. Сформовано загальний алгоритм організаційного-правового перетворення українських підприємств. Запропоновано адаптивний інтегративний підхід Adaptive European Integrative Framework, який поєднує принципи європейського корпоративного управління, адаптивність управлінських рішень та інтеграцію фінансових і нефінансових (ESG) параметрів у процесі оцінювання та розвитку системи корпоративного менеджменту. Обґрунтовано, що в межах AEIF інтерпретація результатів ґрунтується на концепції поетапної управлінської зрілості, відповідно до якої система корпоративного менеджменту проходить послідовні стадії розвитку – від початкової до інституційно зрілої. Надано рекомендації щодо впровадження системи корпоративного менеджменту AEIF та апробовано методику реалізації Adaptive European Integrative Framework на 24 українських підприємствах. Виокремлено чотири етапи AEIF: «Оцінка», «Впровадження», «Робота», «Оновлення» та сформовано шкалу оцінювання. Розраховано інтегральний показник рівня оновлення системи корпоративного менеджменту AEIF українських підприємств і оцінено стан досліджених підприємств відповідно до шкали, що передбачає виокремлення низького, середнього та високого рівнів управлінської зрілості. Ключові слова: підприємство, трансформація, стратегія, інновації, потенціал, євроінтеграція, персонал, корпоративний менеджмент, розвиток бізнесу, інформаційні технології, економічна безпека, управлінський підхід, економічний аналіз, система управління підприємствами, ефективність бізнес-процесів.

2. Shedko D. V. Formation of the Corporate Management System of Enterprises in the Context of European Integration. – Qualification scientific work submitted as a manuscript. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in speciality 073 “Management” (07 - Management and Administration). – National University of Kyiv-Mohyla Academy, Kyiv, 2026. The dissertation substantiates the theoretical and methodological foundations and provides scientific and practical recommendations for the formation of a corporate management system of enterprises in the context of European integration, which enables increasing the efficiency and adaptability of economic and organisational processes under conditions of an unstable external environment. The essence and concept of corporate management of enterprises are defined. It is established that an in-depth understanding of corporate management requires an analysis of the theoretical and methodological platforms underlying modern management approaches. In the context of European integration, corporate management of Ukrainian enterprises

is formed not within a single dominant theory, but as a result of the convergence of several scientific paradigms, each emphasizing different aspects of managerial activity. The main approaches to the formation of corporate management systems are examined according to the dominance of specific theories (agency, stakeholder, stewardship, institutional) and according to the peculiarities of their practical implementation in the European Union (continental, Northern European, Roman models). The peculiarities of corporate management formation in Ukraine are revealed, and institutional traps and transformation drivers are identified. It is substantiated that in the context of European integration, corporate management of enterprises should be considered as an adaptive managerial system that performs the function of translating European institutional requirements into specific managerial decisions, business processes, and performance indicators. It is established that martial law, despite its destructive impact, acted as a catalyst for managerial adaptability and accelerated the transformation of management approaches. The stages of development of the corporate management system in Ukraine are identified – from its emergence in the 1990s to the current transformation under crisis conditions. Key characteristics, the state of corporate management of Ukrainian enterprises, and the main limitations and challenges at each stage are determined. The activities of 24 Ukrainian enterprises forming their own corporate management systems in the context of European integration are analyzed. The structure of influence of shareholders and regulators on the formation of corporate management systems of Ukrainian enterprises is examined. The stages of forming a corporate management system in the context of European integration are identified. The main objectives and categories of costs associated with the transformation of Ukrainian enterprises into joint-stock companies are systematized. A general algorithm for the organizational and legal transformation of Ukrainian enterprises is developed. The Adaptive European Integrative Framework (AEIF) is proposed, combining the principles of European corporate governance, adaptability of managerial decisions, and integration of financial and non-financial (ESG) parameters in the process of evaluation and development of the corporate management system. It is substantiated that within the AEIF, the interpretation of results is based on the concept of phased managerial maturity, according to which the corporate management system passes through successive stages of development – from initial to institutionally mature. Recommendations for implementing the AEIF corporate management system are provided, and the methodology of the Adaptive European Integrative Framework is tested on 24 Ukrainian enterprises. Four AEIF stages are identified: “Assessment,” “Implementation,” “Operation,” and “Renewal,” and an evaluation scale is developed. An integral indicator of the level of renewal of the corporate management system according to AEIF is calculated, and the studied enterprises are assessed according to a scale distinguishing low, medium, and high levels of managerial maturity. Keywords: enterprise, transformation, strategy, innovation, potential, European integration, staff, corporate management, business development, information technology, economic security, managerial approach, economic analysis, enterprise management system, business process efficiency.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Шедько Д. В. Імплементація ESG-підходу в управлінні українськими підприємствами в умовах євроінтеграції. Здобутки економіки: перспективи та інновації. 2025. Вип. 23.
- Шедько Д. В. Трансформація державних підприємств України: виклики впровадження європейських стандартів корпоративного менеджменту. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (25). 2025.

- Шедько Д. В. Методичні підходи оцінки ефективності корпоративного менеджменту підприємств в умовах євроінтеграції. Економічний простір. 2025. № 208. С. 161–167.
- Шедько Д. В. Значення ефективної динамічної системи менеджменту комерційних підприємств в умовах трансформації. Інноваційний розвиток аграрного сектору економіки в умовах глобальних викликів : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф., присвяченої 50-річчю Навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» (м. Кам'янець-Подільський, 28 жовтня 2022 р.). Кам'янець Подільський : Подільський державний університет, 2022. С. 176–179.
- Шедько Д. В. Основні етапи розробки динамічної системи менеджменту вітчизняних підприємств. Бізнес-аналітика: моделі, інструменти та технології : матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 1–3 березня 2023 р.). Київ : Національний авіаційний університет, 2023.
- Шедько Д. В. Особливості трансформації корпоративного управління в умовах євроінтеграції. Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 23–24 квітня 2025 р.). Київ : Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2025. Т. 1. С. 311–312.
- Шедько Д. В., Ковшова І. О. Особливості імплементації інноваційних технологічних рішень в умовах сучасних викликів. Державна служба України: сучасні виклики та перспективи повоєнної трансформації : матеріали щорічного Міжнародного круглого столу до Дня державної служби України (м. Київ, 17 червня 2022 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи. Київ : Навч. наук. ін-т публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка, 2022. С. 149–151.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковшова Ірина Олегівна

2. Iryna Kovshova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9013-0180

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Києво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Верескун Михайло Вікторович
2. Mykhailo Vereskun

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9704-0652

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Приазовський державний технічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070812

Місцезнаходження: вул. Університетська, Маріуполь, 87555, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гудзь Олена Євгенівна
2. Olena Gudz

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9982-7328

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR: 004ezwb23

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пріб Катерина Анатоліївна
2. Kateryna Prib

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2075-0020

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пічик Катерина Валеріївна

2. Kateryna Pichyk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1161-270X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Храпкіна Валентина Валентинівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Храпкіна Валентина Валентинівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Басенко Олена Едуардівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна