Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U003222

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 31-05-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Столярук Христина Сергіївна
2. Stolyaruk Hrystyna Sergiyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-05-2016

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: 03680, м.Київ, пр.Перемоги, 54/1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д26.006.03

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: 03680, м.Київ, пр.Перемоги, 54/1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77

Тема дисертації:

1. Формування компетентнісної компоненти трудового потенціалу фахівців з управління персоналом

2. Formation of the competency-based component of labour potential of the specialists in human resource management

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено поглибленню концептуальних положень, науково-методичних засад, а також розробці практичних рекомендацій щодо формування компетентнісної компоненти трудового потенціалу фахівців з управління персоналом у рамках інституційного поля професійної стандартизації з урахуванням соціально відповідальної взаємодії вищих навчальних закладів, роботодавців та держави. Розкрито сутність та значення компетентнісної компоненти трудового потенціалу фахівця у взаємодії інших його складових, обґрунтовано концептуальні положення щодо структурно-логічної послідовності процесів її формування, а також запропоновано міждисциплінарний підхід до методики діагностики можливих проблем їх реалізації. Досліджено стан та тенденції розвитку професійного ринку праці фахівців з управління персоналом, запропоновано науково-методичні засади визначення асиметрій між ринком праці та ринком освітніх послуг. Запропоновано методику оцінювання сформованого рівня компетентнісної компоненти трудового

потенціалу фахівців з управління персоналом. Здійснено діагностику корпоративних можливостей формування зазначеної компоненти трудового потенціалу. Обґрунтовано комплекс інструментів соціально відповідальних суб'єктів щодо регулювання виявлених ринкових асиметрій. Розвинуто методичні підходи до моделювання варіативного сценарію поширення спектру компетенцій в професійному розвитку працівників служб персоналу підприємств.

2. The thesis is devoted to deepening the conceptual provisions, scientific and methodological principles, and also to the development of practical recommendations concerning the formation of the competency-based component of labour potential of the specialists in human resource management within the framework of the institutional field of the occupational standardization with due regard to socially responsible cooperation between higher education institutions, employers and the state. The essence and importance of the competency-based component of labour potential of the specialist in the interaction of its other components have been revealed. Conceptual provisions concerning the structural and logical sequence of formation processes have been proven. An interdisciplinary approach towards the methods of possible problems diagnostics of their implementation has been suggested. The state and the development trends of the professional labour market of the specialists in human resource management have been researched. Scientific and methodological foundations of the establishment of asymmetries between the labour market and the market of educational services have been suggested. The method of assessment of the formed level of the competency-based component of labour potential of the specialists in human resource management has been suggested. Corporate capabilities of forming the abovementioned component of labour potential have been diagnosed. The complex of instruments of socially responsible subjects concerning the regulation of the revealed market asymmetries has been proven. Methodological approaches towards modeling variative scenario of the distribution of spectrum of competencies in the professional development of the employees of human resource departments of enterprises have been developed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петюх Василь Миколайович

2. Petukh Vasyl Mykolayovych

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна
2. Шаульська Лариса Володимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кравець Ірина Михайлівна
2. Кравець Ірина Михайлівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Павленко Анатолій Федорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Павленко Анатолій Федорович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.