# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0418U000870

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 11-07-2018

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Вешко Оксана Володимирівна
2. Veshko Oksana Volodymyrivna

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 08.00.04

**Назва наукової спеціальності:** Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 27-06-2018

**Спеціальність за освітою:** 7.050106

**Місце роботи здобувача:** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** 29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 70.052.01

**Повне найменування юридичної особи:** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** вул. Інститутська, 11, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29016, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** 29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 06.81.12, 06.81.12

**Тема дисертації:**

1. Крос-культурний менеджмент в реалізації стратегії розвитку підприємства.

2. Cross-cultural management in implementing the strategy of enterprise development.

**Реферат/анотація:**

1. Охарактеризовано соціокультурні аспекти управління підприємством на етапі реалізації стратегії розвитку та в умовах міжкультурної організаційної взаємодії, систематизовано наукові погляди на сутність і функції крос-культурного менеджменту в процесі реалізації стратегій розвитку підприємства. Обґрунтовано ключову роль організаційної культури в сукупності технологій крос-культурного менеджменту та охарактеризовано її мотиваційний потенціал в контексті цілей розвитку міжнаціональних підприємств. Проаналізовано стратегії і результати господарювання спільних підприємств як мультикультурного середовища організаційної взаємодії. Здійснено оцінку результатів реалізації стратегічного вибору спільних машинобудівних підприємств в контексті завдань розвитку їх ресурсних і ринкових можливостей та діагностовано особливості крос-культурних аспектів організаційної взаємодії у їх діяльності. Обґрунтовано науково-методичні підходи і сфери використання крос-культурного менеджменту в стратегічному управлінні сучасними підприємствами. Визначено сфери імплементації технологій та інструментів крос-

культурного менеджменту в процеси реалізації стратегії розвитку такого підприємства і сформовано науково-методичні рекомендації для організаційного забезпечення розвитку підприємства згідно з концепцією "менеджменту різноманітності". Розроблено науково-практичні рекомендації для реалізації мотиваційного потенціалу організаційної культури в контексті стратегії розвитку спільного підприємства.

2. Social and cultural aspects of business management at the stage of development strategy and organizational conditions intercultural interaction are characterized. Scientific views on the nature and function of cross-cultural management in the enterprise development strategies are systematized; the own definition of its essence is proposed: a set of tools and technology management organizational interaction in a multicultural environment to ensure the best results in the realization of common objectives. The tasks of cross-cultural management in the context of realization of development objectives are outlined and it is argued that their solution requires the formation of a motivated field of cross-cultural interaction and the development of the motivational potential of organizational culture. The author's definition of these definitions is formed. The advantages and disadvantages of the joint venture as an organizational and legal form of management and taking into account the experience of doing business in this form in Ukraine are outlined. In the context of the selected set of joint machine-building enterprises, an analysis of the strategic intentions of Ukrainian participants compared with the actual results of the implementation of this strategic choice was made. The analysis showed that most of them sought to partner with positive market experience, but in fact they only functioned as production applications to business systems of foreign partners that did not allow them to accumulate resources for development and did not create conditions for making qualitative changes in their activities. To investigate the influence of intercultural differences on the activities of joint ventures, a sociological survey was conducted at the Ukrainian-German enterprise "Prettl-Kabel Ukraine". The results of the survey formed the basis for the formation of a set of scientific and methodological and practical recommendations in the field of implementation of tools and technologies of cross-cultural management in the practice of managing the implementation of the strategy for the development of multinational engineering enterprises. Based on the theory of competitive advantages of M. Porter, the features of external and internal organizational interaction in the context of the international enterprise are outlined and it is proved that the increase of the efficiency of this interaction can become an additional source of the formation of competitive advantages of such enterprise. Areas of implementation of technologies and tools of cross-cultural management in the processes of realization of the strategy of development of such enterprise are defined and scientific and methodical recommendations for organizational support of development of the enterprise according to the concept of "diversity management" are formed. A model for evaluating the "cultural gap" in the work of the multicultural group was developed, on its basis scientific and practical recommendations for managing the effectiveness of organizational interaction in such groups were made and their approbation on one of the investigated joint ventures was conducted. Cross-cultural aspects are pointed out in the complex of purposes of the development of organizational culture and the directions of influence of organizational culture on the efficiency of enterprise management are outlined. The scope of fuzzy logic methods application for the assessment of the conformity degree of the organizational culture's motivational potential to the objectives of the development of a multinational enterprise has been expanded.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Стадник Валентина Василівна
2. Stadnyk Valentyna Vasylivna

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Стадник Валентина Василівна
2. Stadnyk Valentyna Vasylivna

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Харчишина Олена Володимирівна

2. Харчишина Олена Володимирівна

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Харчишина Олена Володимирівна

2. Харчишина Олена Володимирівна

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Кравченко Віра Олексіївна

2. Кравченко Віра Олексіївна

**Кваліфікація:** к.е.н., 08.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Кравченко Віра Олексіївна

2. Кравченко Віра Олексіївна

**Кваліфікація:** к.е.н., 08.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** Войнаренко Михайло Петрович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** Войнаренко Михайло Петрович

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності** Юрченко Т.А.