Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003371

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-11-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Албдране Мохамед С Абдуельхадір
2. Albdrane Mohamed S Abduelkhadir

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3092-1161

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 20-11-2024

Спеціальність за освітою: Управління кадрами

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 73124

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Англійська

Коди тематичних рубрик: 06.77.90, 06.77.02, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Стратегії управління людськими ресурсами у секторі малого бізнесу.

2. Human Resource Management Strategies in the Small Business Sector.

Реферат/анотація:

1. Основними перевагами стратегічного управління людськими ресурсами є: підвищення ефективності праці, знань, гнучкість і універсальність персоналу, його адаптивність, поліпшення соціально-психологічного клімату, формування соціального капіталу на підприємстві тощо. Однак, поряд зі значними перевагами, СУЛР має певні недоліки і обмеження: прогностичний характер (недеталізованість) і значну залежність від зовнішнього середовища; реалізація цієї стратегії вимагає значних ресурсів і певного ступеня готовності організації, управління потребує нестандартних підходів і постійного творчого пошуку. Виявлено та проаналізовано специфічні особливості, характерні для малих підприємств харчової промисловості, а також виділено особливості СУЛР у секторі малого підприємництва: залежність всіх кадрових процедур від професіоналізму та особистих якостей керівників підприємства; розмитість меж розподілу в професійних обов'язках між персоналом компанії; високий рівень обізнаності співробітників про стан справ в компанії;

своєрідна система мотивації персоналу – через відсутність вертикального кар'єрного росту в малому бізнесі тощо. За допомогою методів аналізу та синтезу доведено важливість HR-стратегії, кадрової політики, практик та культури на підприємствах сектору малого бізнесу. Виділено та досліджено нові правила та тенденції в СУЛР , основними серед яких є: цифровізація; підвищена увага до стратегій; підтримання психічного здоров'я співробітників; перехід від управління співробітниками до управління їх життєвим досвідом; підвищення вимог до кваліфікації співробітників; зростання обізнаності щодо бренду роботодавця. Досліджено та проаналізовано показники вимірювання ефективності стратегії управління людськими ресурсами в секторі малого бізнесу. Визначено, що ефективність управління персоналом може бути оцінена за допомогою: кінцевих результатів роботи співробітників (валовий прибуток, дохід, витрати, рівень рентабельності); показники продуктивності, якості і трудомісткості праці (продуктивність праці, співвідношення зростання продуктивності праці і заробітної плати, частота виробничого травматизму, втрати робочого часу на одного працівника); показники соціальної ефективності (плинність кадрів, співвідношення робітників і службовців, рівномірність завантаження персоналу).

2. The main advantages of Strategic Human Capital Management are: increased productivity, knowledge, flexibility and versatility of staff, staff adaptability, improving the socio-psychological climate in the team, the formation of social capital in the enterprise and so on. However, along with significant advantages, SHRM has certain disadvantages and limitations on application: prognostic character (non-detailed) and significant dependence on the external environment; implementation of this strategy requires significant resources and a certain degree of readiness of the organization, requires non-standard approaches and constant creative search. The specific features characteristic of small enterprises in the food industry are identified and analyzed, and also features of SHRM in the sector of small business are allocated: dependence of all personnel procedures on professionalism and personal qualities of heads of the enterprise; blurred boundaries of division in professional responsibilities between the company's staff; high level of awareness of employees about the state of affairs in the company; a kind of staff motivation system – due to the lack of vertical career growth in small businesses, etc. With the help of analysis and synthesis methods, the importance of HR strategy, HR policy, practices and culture in enterprises in the small business sector has been proved. New rules and tendencies in SHRM are singled out and researched, the main ones among which are: digitalization; increased attention to strategies; maintaining the mental health of employees; the transition from managing the experience of employees to managing their life experience; increasing skills requirements for employees; growth of the employer's brand. The indicators of measuring the effectiveness of the HRM strategy in the small business sector are studied and analyzed. It is determined that the effectiveness of Personnel Management can be assessed using: the final results of employees (gross profit, income, cost, level of profitability); indicators of productivity, quality and complexity of labor (labor productivity, the ratio of productivity growth and wages, the frequency of occupational injuries, loss of working time per employee); indicators of social efficiency (staff turnover, the ratio of workers and employees, uniformity of staff loading).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Mohamed Albdrane. The economic culture in small business: theoretical approaches and practical implementation // Collection of scientific works of DUIT. Series «Economics and Management», 2018. Issue. 41 (1). – PP. 177-183.

- Mohamed Albdrane. Staff development of small food industry enterprises in Ukraine and the European union: comparative aspect. Scientific Studies of The Tavriysk National University named after V.I. Vernadskogo. Series: Economics and Management. Vol. 30 (69), 2019, №2. – PP. 144-149.
- Irina Petrova, Mohamed Albdrane (2019). Peculiarities of staff motivation at small food industry enterprises. Social and labour relations: theory and practice, 9(1), 27-36.
- Petrova, Iryna L., and Albdrane, Mohamed (2020). Human Resource Management and Corporate Culture in Small Enterprises: Case of Ukraine. Business Inform 6:304–312.
- Albdrane M. Effectiveness Evaluation of Strategic Human Resource Management for Small Enterprises of the Food Industry Based on the Balanced Scorecard / M. Albdrane // Eastern Europe: Economy, Business and Management. – 2019. – Issue 4 (21). – PP. 129-136.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201378, 0115U005106

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петрова Ірина Леонідівна

2. Iryna L. Petrova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Тетяна Адамівна

2. Tetiana A. Kostyshyna

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Коваля, буд. 3, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Укоопспілка

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульская Лариса Володимирівна

2. Larysa V. Shaulska

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Поплавська Оксана Миколаївна

2. Oksana M. Poplavska

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація: ;https://orcid.org/0000-0001-9538-3718;https://scholar.google.com.ua/citations?user=Qt3P4zIAAAAJ&hl=uk;http://www.researcherid.com/rid/K-6588-2018

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бєлова Олена Ігорівна

2. Olena I. Bielova

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Мігус Ірина Петрівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Мігус Ірина Петрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів — Рибалко Ірина Вікторівна

Реєстратор — УкрІНТЕІ

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Тетяна Анатоліївна