

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U004480

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-12-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грузіна Інна Анатоліївна

2. Gruzina Inna Anatoliyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 11-11-2004

Спеціальність за освітою: 7.050201

Місце роботи здобувача: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001, м. Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001, м. Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Організація прийняття рішень з мотивації праці персоналу підприємства
2. Organization of decision making on labour motivation of enterprise's personnel

Реферат:

1. Об'єкт дослідження - процес мотивації трудової діяльності робітників підприємства. Мета дослідження - теоретичне обґрунтування підходів до ефективного стимулювання працівників підприємств на основі комплексної оцінки результатів їхньої праці, а також розробка методичних рекомендацій щодо їх практичної реалізації. Методи: порівняння - при вивченні й узагальненні літературних джерел, існуючих підходів до стимулювання праці робітників підприємств; статистичних групувань і вибіркового дослідження - при обробці й аналітичній оцінці первинних фактичних матеріалів; статистичного аналізу - при вивченні стану зайнятості й оплати праці в Україні і Харківській області; кореляційного аналізу й економіко-математичного моделювання - при виявленні факторів, що у найбільшій мірі впливають на рівень продуктивності праці робітників промислових підприємств Харківської області. Теоретичний результат - розвиток теоретичних засад мотивації праці на підставі аналізу різноманітних точок зору фахівців в області мотивації персоналу. Практичний результат - запропоновані рекомендації дають можливість більш обґрунтовано приймати рішення щодо оцінки і стимулювання працівників вітчизняних підприємств. Наукова новизна: вперше

обґрунтовано рекомендації щодо прийняття рішень з преміювання, які базуються на виділенні двох складових премії і забезпечують взаємозв'язок розміру грошової винагороди, ефективності роботи підприємства та результатів діяльності працівника; удосконалено: класифікації категорій "мотивація", "потреба", "мотив", "стимул" на основі узагальнення існуючих мотиваційних теорій, теоретичних і практичних підходів до ефективного мотивування людей; методику оцінки впливу окремих факторів на рівень продуктивності праці з використанням економіко-математичного моделювання; методику оцінки результатів праці робітників на основі факторно-критеріальної моделі; отримали подальший розвиток: поняття сутності категорій "мотивація", "мотиваційний процес", "потреба", "мотив", "стимул", "стимулювання", "заробітна плата", "оцінка персоналу" на основі узагальнення теоретичних і практичних досліджень у сфері мотивації праці персоналу; методика виявлення факторів, що ведуть до послаблення мотивів до трудової діяльності і відповідного зниження продуктивності праці, з урахуванням взаємозв'язків процесів, які відбуваються на ринку праці України. Сфера застосування - можливість використання результатів дослідження на підприємствах промислового сектору економіки України, що дозволяє більш об'єктивно оцінити працю робітника, здійснити стимулювання за результатами його оцінки, направити зусилля на підвищення ефективності індивідуальної праці і результатів діяльності всього підприємства.

2. Investigation object is motivation process of enterprise workers labor activity. Investigation aim is theoretical substantiation of approaches for effective stimulation of workers labor on the basis of integrated estimation of their labor results and also development of methodical recommendation according to their practical realization. Methods are: comparison - at investigation and summarizing of literary sources, existing approaches to estimation and stimulation of enterprise workers labor; statistical groups and sample observations - when processing and analytical estimation of initial actual materials; statistical analysis - when studying of busy condition and labour remuneration in Ukraine and Kharkov region; correlation analysis and economical-mathematical modeling - when revealing factors having the most influence on labour productivity level of enterprises workers in Kharkov region. Theoretical result is theoretical basis development of labour motivation on basis analysis and summarizing of great number of motivational theories and specialist's different points of views in domain of personal motivation. Practical result is an offered recommendations on estimation and personnel prize enable to take decision more seriously as for estimation and stimulation domestic enterprises workers with the view to increase effectiveness of economical activity. Scientific novelty: for the first recommendations are grounded about making decision as for prize, which are based on allocation of two components of prize for successful performance of functions and provides interconnection between gratuity amount, effectiveness of enterprise activity and activity results of worker himself; improved: categories classification "motivation", "need", "motive", "stimulus" on basis of summarizing existing motivational theories, theoretical and practical approaches for the purpose of people's effective motivation; procedure of influence estimation of some factors on labour productivity level using economical-mathematical modelling; estimation procedure of workers labour results on basis of factor-criteria model, which allowed to take into account necessary qualitative characteristics; the following was developed: idea of substance for such categories as "motivation", "motivation process", "need", "motive", "stimulus", "stimulation", "salary", "personnel rating" on basis of summarizing of theoretical and practical investigations in motivation sphere of personnel high efficient labour; procedure of revealing the factor which cause weakening motives of labor activity and respective decreasing of labour productivity taking into account mutual relations of processes on labour market of Ukraine. Field of application - possibility of investigation results at enterprises of industrial sectors of Ukrainian economics which allows to evaluate more effectively worker's labour contribution into general results of enterprise activity, realize labour stimulation its according to estimation results, direct efforts to increasing effectiveness of individual labour and activity results of whole enterprise.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гриньова Валентина Миколаївна

2. Grineva Valentina Mikolayivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01, ...

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шевченко Людмила Степанівна

2. Шевченко Людмила Степанівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Тридід О.М.

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Тридід О.М.

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

Юрченко Т.А.

